

EVIDENCE

OTTAWA, Thursday, February 16, 2023

The Standing Senate Committee on Social Affairs, Science and Technology met with videoconference this day at 11:30 a.m. [ET] to examine and report on such issues as may arise from time to time relating to social affairs, science and technology generally; and, in camera, for the consideration of a draft agenda.

Senator Ratna Omidvar (*Chair*) in the chair.

[*English*]

The Chair: I call to order this meeting of the Standing Senate Committee on Social Affairs, Science and Technology. My name is Ratna Omidvar. I am the chair of this committee, and I would like to welcome our guests. I also want to apologize to our guests because we have scheduled and rescheduled this meeting a number of times. That is, unfortunately, the schedule in the Senate, but we are really happy you were able to join us today.

Let me start by asking my colleagues to go around the table and introduce themselves to our witnesses, starting with the deputy chair of the committee.

Senator Bovey: I'm Patricia Bovey, from Manitoba.

Senator McPhedran: Marilou McPhedran, independent senator for Manitoba.

[*Translation*]

Senator Petitclerc: Chantal Petitclerc, independent senator from Quebec.

[*English*]

Senator Burey: Sharon Burey, senator from Ontario.

Senator Bernard: Wanda Thomas Bernard, senator from Nova Scotia.

[*Translation*]

Senator Verner: Josée Verner from Quebec.

[*English*]

The Chair: Thank you, colleagues. We continue our study of Canada's temporary and migrant labour force. Joining us by video conference are — and we welcome you — Andrew Griffith, Fellow with the Canadian Global Affairs Institute; and Fay Faraday, Assistant Professor at Osgoode Hall Law School at York University. Welcome. Thank you for being with us today.

TÉMOIGNAGES

OTTAWA, le jeudi 16 février 2023

Le Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie se réunit aujourd'hui, à 11 h 30 (HE), avec vidéoconférence, pour examiner afin d'en faire rapport les questions qui pourraient survenir concernant les affaires sociales, la science et la technologie en général; et à huis clos, pour étudier un projet d'ordre du jour.

La sénatrice Ratna Omidvar (*présidente*) occupe le fauteuil.

[*Traduction*]

La présidente : La séance est ouverte. Je m'appelle Ratna Omidvar et suis présidente du Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie. Je souhaite la bienvenue à nos invités. Je les prie également de nous excuser, car nous avons remis la tenue de cette réunion à maintes reprises. Malheureusement, il en est ainsi avec le calendrier du Sénat, mais nous sommes aujourd'hui très heureux que vous soyez des nôtres.

D'abord, j'aimerais inviter mes collègues à cette table à se présenter aux témoins, en commençant par la vice-présidente du comité.

La sénatrice Bovey : Patricia Bovey, du Manitoba.

La sénatrice McPhedran : Marilou McPhedran, sénatrice indépendante du Manitoba.

[*Français*]

La sénatrice Petitclerc : Chantal Petitclerc, sénatrice indépendante du Québec.

[*Traduction*]

La sénatrice Burey : Sharon Burey, sénatrice de l'Ontario.

La sénatrice Bernard : Wanda Thomas Bernard, sénatrice de la Nouvelle-Écosse.

[*Français*]

La sénatrice Verner : Josée Verner, du Québec.

[*Traduction*]

La présidente : Merci, chers collègues. Nous poursuivons notre étude sur la main-d'œuvre temporaire et migrante du Canada. Nous recevons Andrew Griffith, membre de l'Institut canadien des affaires mondiales, et Fay Faraday, professeure agrégée à l'Osgoode Hall Law School de l'Université York, qui se joignent à nous par vidéoconférence. Soyez les bienvenus. Merci d'être des nôtres aujourd'hui.

We will begin by asking both of you to provide an opening statement of five minutes each. Mr. Griffith, we will start with you. The floor is yours.

Andrew Griffith, Fellow, Canadian Global Affairs Institute, as an individual: Thank you, Madam Chair, and thanks for this invitation. I'd like to address three major points in relation to temporary foreign workers. The first one is the issue of competitiveness and productivity. The second one is transitioning to permanent residency. The third one is with respect to the annual levels plan which should include information and planning for temporary residents, whether students or temporary workers.

Turning to competitiveness and productivity, we always have to ask ourselves, "What is the purpose of having temporary workers?" Fundamentally, it's about improving competitiveness and the productivity of Canadian companies and addressing serious labour gaps in essential sectors, such as health care, agriculture and the like.

However, from a productivity point of view, increased numbers and flexibility of lower-skilled workers outside of essential sectors does little to enhance Canadian productivity and per capita GDP growth. In contrast, higher-skilled workers make that contribution.

While the case can be made for essential workers using the helpful Public Safety definitions, the increased easing of caps and lengths of work permits effectively provide a disincentive for companies to invest in productivity and improvements in working conditions, as Mikal Skuterud and his colleagues have argued recently in an article entitled, "The economic case against low-wage temporary foreign workers."

Similarly, the easing of work time caps on international students is an additional disincentive along with the harm to education objectives. We really all should remember 2013-14 when the previous government had to reverse course as its easing of restrictions led to abuse by employers. The current government may be repeating that mistake with its recent reversal of the 2014 restrictions.

The committee may also wish to consider Skuterud's call for a "cap and trade" system that would effectively have Immigration, Refugees and Citizenship Canada, or IRCC, issue a fixed number of permits per year and gradually reduce them in future years, allowing employers to trade unused permits rather than the current open-ended system. Over time, this would incentivize employers to improve productivity.

D'abord, nous vous prions tous deux de faire votre déclaration liminaire de cinq minutes. Nous commencerons par M. Griffith. Vous avez la parole.

Andrew Griffith, membre, Institut canadien des affaires mondiales, à titre personnel : Merci, madame la présidente, et merci pour cette invitation. J'aimerais aborder trois grands points relativement aux travailleurs temporaires étrangers. D'abord, il y a la question de la compétitivité et de la productivité. Ensuite, il y a celle de la transition vers la résidence permanente. Enfin, il y a la question relative au plan des niveaux annuels, qui devrait comprendre des renseignements et de la planification pour les résidents temporaires, qu'il s'agisse d'étudiants ou travailleurs temporaires.

En matière de compétitivité et de productivité, nous devons toujours nous poser la question suivante : « Dans quel but embauchons-nous des travailleurs temporaires? » Essentiellement, nous voulons améliorer la compétitivité et la productivité d'entreprises canadiennes et remédier à de graves pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs essentiels tels que la santé et l'agriculture.

Toutefois, du point de vue de la productivité, une plus grande souplesse et un nombre accru de travailleurs peu spécialisés à l'extérieur des secteurs essentiels n'influent guère sur l'amélioration de la productivité canadienne et la croissance du PIB par habitant. Ce sont en effet les travailleurs plus spécialisés qui font cette contribution.

Bien que l'on puisse défendre l'embauche de travailleurs essentiels à l'aide de définitions utiles en matière de sécurité publique, l'assouplissement croissant du nombre et de la durée des permis de travail vient dans les faits décourager les entreprises à investir dans la productivité et les améliorations des conditions de travail. C'est d'ailleurs ce que Mikal Skuterud et ses collègues ont récemment avancé dans un article se voulant un argument économique défavorable aux travailleurs temporaires étrangers faiblement rémunérés.

De même, l'assouplissement du nombre d'heures de travail pour les étudiants étrangers est un autre élément dissuasif, en plus de nuire aux objectifs éducatifs. Nous devrions tous nous souvenir de 2013-2014, quand le gouvernement précédent a dû faire marche arrière, puisque son assouplissement des restrictions avait mené à des abus des employeurs. Par son annulation récente des restrictions de 2014, le gouvernement actuel pourrait répéter cette erreur.

Il pourrait aussi être souhaitable que le comité réfléchisse à l'appel de M. Skuterud pour une sorte de système de plafonnement et d'échange où, contrairement au système ouvert actuel, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, ou IRCC, émettrait annuellement un nombre fixe de permis et en réduirait graduellement le nombre au fil du temps, ce qui permettrait aux employeurs d'échanger les permis inutilisés. Ainsi, les

Second, transition to permanent residency. About one third of permanent residents first come to Canada as temporary residents, as reported by Statistics Canada. Transition rates are greatest for the International Mobility Program and international students and are weakest for temporary foreign workers, according to IRCC data. These numbers have consistently increased over time. The assumption that all temporary workers should or want to transition to permanent residency disregards some of the sectoral realities of seasonal agricultural work and the nature of intracompany transfers, which may be time limited. But by all means, we should improve the pathways and streamline the processes. However these pathways should be based on full-year employment, not part-time.

Finally, on the integrated levels plan, a number of your previous witnesses have argued that the annual report to Parliament should include projected levels for temporary workers and international students to provide a complete and comprehensive picture of Canada's immigration plan. I fully agree given the large increase in temporary workers and international students since the Immigration and Refugee Protection Act, or IRPA, mandated the report and the related increase in transitions since that time.

In short, a more critical look at the lower-wage temporary workers is needed, particularly with respect to longer-term productivity and per capita growth. I have added a number of recommendations to my statement that I would like the committee to consider, and I look forward to your questions. Thank you very much.

The Chair: Thank you very much, Mr. Griffith. Professor Faraday, the floor is yours.

Fay Faraday, Assistant Professor, Osgoode Hall Law School, York University, as an individual: Thank you very much, chair, and thank you, senators, for inviting me to be here.

I've been working with migrant workers on the front line as a lawyer for over 30 years, and I've had the privilege of appearing before the Senate, before the House of Commons, before legislatures across the country and feel I've been having the same conversations for 30 years. I hope that the Senate is taking this opportunity to have a very serious, deep look at the human crisis that we are creating with temporary labour migration. I really encourage you for the study you're doing and hope that you'll be looking at deep changes to secure real decent work and decent lives for people.

employeurs seraient éventuellement incités à améliorer leur productivité.

Ensuite, il y a la transition vers la résidence permanente. Statistique Canada indique qu'environ un tiers des résidents permanents sont d'abord arrivés au Canada à titre de résidents temporaires. Selon les données d'IRCC, les taux de transition les plus élevés sont ceux du Programme de mobilité internationale et des étudiants étrangers, tandis que les plus faibles sont ceux des travailleurs temporaires étrangers. La hausse de ces chiffres est constante au fil du temps. Présumer que tous les travailleurs temporaires devraient ou veulent faire la transition vers la résidence permanente fait fi de certaines réalités sectorielles du travail agricole saisonnier et de la nature des transferts intraentreprises, qui peuvent être limités dans le temps. Cela dit, nous devrions absolument améliorer les chemins vers la résidence permanente et en rationaliser le processus. Toutefois, ces chemins devraient reposer sur un emploi à temps plein, toute l'année, et non sur un emploi à temps partiel.

Enfin, à propos du plan intégré sur les niveaux, un certain nombre des témoins précédents ont avancé que le rapport annuel au Parlement devrait inclure des projections de travailleurs temporaires et d'étudiants étrangers pour fournir un portrait exhaustif du plan d'immigration du Canada. Je suis entièrement d'accord, vu l'augmentation importante du nombre de travailleurs temporaires et d'étudiants étrangers depuis qu'il est obligatoire, au titre de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés, de déposer un rapport devant le Parlement et compte tenu de l'augmentation du nombre de transitions.

Bref, il est nécessaire de jeter un regard plus critique sur les travailleurs temporaires faiblement rémunérés, surtout en ce qui a trait à la productivité et à la croissance par habitant à plus long terme. J'ai ajouté un certain nombre de recommandations à ma déclaration et j'invite le comité à les étudier. Je serai maintenant heureux de répondre à vos questions. Merci beaucoup.

La présidente : Merci beaucoup, monsieur Griffith. Madame Faraday, vous avez la parole.

Fay Faraday, professeure agrégée, Osgood Hall Law School, Université York, à titre personnel : Merci beaucoup, madame la présidente, et merci aux sénateurs de leur invitation.

Depuis plus de 30 ans, j'œuvre en première ligne en tant qu'avocate auprès de travailleurs migrants. J'ai eu le privilège de témoigner devant le Sénat, la Chambre des communes, ainsi que diverses législatures à l'échelle du pays, et j'estime avoir la même conversation depuis 30 ans. J'espère que le Sénat profitera de cette occasion pour analyser très sérieusement et de manière approfondie la crise humanitaire que nous provoquons avec la migration des travailleurs temporaires. Je suis tout à fait en faveur de l'étude actuelle et espère que vous vous pencherez sur les profonds changements nécessaires pour assurer un travail et une vie véritablement décentes aux gens.

We have to remember that what is at stake are human beings, not inputs in labour — human beings who are part of our communities who are being routinely abused by employers and who live in a state of perpetual insecurity and long-term separation from their families. These are our neighbours, our friends and the people who particularly, through the pandemic, helped our economy function.

What I want to focus on is the absolutely critical, generational opportunity that is before us now to ensure that all undocumented workers are regularized and receive permanent residency status. Again, there are over 500,000 undocumented workers who are working throughout the economy across the country, without whom many sectors of the economy would collapse. They have been driven into undocumented status in many cases because of the constraints and limitations in the Temporary Foreign Worker Program, the repeated need to renew work permits and the extent to which that system allows employers to exploit workers and to put them out of status.

It's also a reflection of the fact that for many low-wage workers there are no pathways to permanent residence, and yet the economy needs them. There's no reasonable way for permanent immigration to support all the jobs in our economy. Our economy cannot ever be one that is exclusively professional, upper-middle class and highly skilled. We need workers throughout the economy at all levels of the economy, which, again, was painfully obvious during the pandemic when it was migrant and undocumented workers who were on the front lines doing critical work keeping the economy moving.

Therefore I encourage you at this point to focus on two things: One is to push for and develop a regularization program that will allow all of the half million people who are part of our communities and our economy to receive regular status. That will enable them to enforce their rights. It will stop abuse. It will bring the parts of the economy that are off the books onto the books and ensure that our economy is operating appropriately.

We're in a moment where Canada is experiencing a labour shortage, and without regularizing these workers there is going to be a need to recruit and replace even more workers in a context where we are in deep competition globally. In conjunction with that, it's absolutely critical that deportations stop. The governing party is looking closely at developing a regularization program, and deportations should stop in the meantime.

Nous ne devons pas oublier que ce sont des êtres humains qui sont en jeu. Pas des intrants en main-d'œuvre, mais bel et bien des êtres humains qui font partie de nos collectivités, qui font régulièrement l'objet d'abus par les employeurs, qui vivent dans l'insécurité perpétuelle et qui sont séparés de leur famille pendant de longues périodes. Ce sont nos voisins, nos amis et des gens qui, pendant la pandémie, ont particulièrement contribué au fonctionnement de notre économie.

Ce sur quoi j'aimerais insister, c'est l'occasion absolument essentielle qui s'offre à nous maintenant : il s'agit d'une rare occasion de faire en sorte que tous les travailleurs sans papiers soient régularisés et reçoivent le statut de résident permanent. Encore une fois, il y a plus de 500 000 travailleurs sans papiers qui contribuent à l'ensemble de l'économie du pays et sans lesquels de nombreux secteurs de l'économie s'effondreraient. Ils se sont retrouvés avec un statut de sans-papiers, dans bien des cas, en raison des contraintes et des limites du Programme des travailleurs étrangers temporaires, du besoin répété de renouveler les permis de travail et de la présence d'un système qui permet aux employeurs d'exploiter les travailleurs et de leur faire perdre leur statut.

Cela témoigne aussi de l'absence d'une voie d'accès à la résidence permanente pour de nombreux travailleurs à faible salaire, même si l'économie a besoin d'eux. Il n'est pas raisonnable de s'attendre à ce que l'immigration permanente soutienne tous les emplois de notre économie. Notre économie ne pourra jamais reposer exclusivement sur une main-d'œuvre professionnelle, hautement qualifiée et issue de la classe moyenne supérieure. Nous avons besoin de travailleurs à tous les niveaux de l'économie, ce qui, encore une fois, a été douloureusement évident pendant la pandémie alors que des travailleurs migrants et sans papiers étaient en première ligne pour effectuer un travail essentiel au bon fonctionnement de l'économie.

Par conséquent, je vous encourage, à ce stade-ci, à vous concentrer sur deux choses. Premièrement, il faut promouvoir et élaborer un programme de régularisation qui permettra au demi-million de personnes qui font partie de nos collectivités et de notre économie d'obtenir un statut régulier. Cela leur permettra de faire valoir leurs droits. Cela mettra fin aux abus. Les secteurs de l'économie qui ne sont pas comptabilisés le seront, et notre économie fonctionnera comme il se doit.

En ce moment, le Canada connaît une pénurie de main-d'œuvre et, à défaut de régulariser la situation de ces travailleurs, il faudra recruter et remplacer encore plus de travailleurs dans un contexte mondial caractérisé par une concurrence féroce. Par ailleurs, il est absolument essentiel de mettre fin aux expulsions. Le parti au pouvoir étudie de près l'élaboration d'un programme de régularisation, et les expulsions doivent cesser dans l'intervalle.

Finally, it's imperative to develop an immigration system for permanent immigration that recognizes that we need workers at all levels of the economy. The way our system is currently created excludes working class and lower-wage workers even though they're essential.

The Chair: Thank you, Professor Faraday.

We will now move to questions from our colleagues. Our first question will be from Senator Bovey, the deputy chair of the committee.

Colleagues, to help us keep the meeting running smoothly, we have two witnesses. I understand that many of you will want both witnesses to answer the same question. Could you kindly pinpoint who goes first? Help me out here.

Senator Bovey: I'd like to thank both the witnesses.

I basically have the same question for both of you. Mr. Griffith, because you spoke first, I would ask you to respond first.

You both talked about the need to improve pathways and — to use Dr. Faraday's line — to push and develop regularization for all undocumented workers.

Dr. Griffith, you felt that the pathway should be based on a full year of employment rather than part-time employment.

Can I ask you both, please — and you'll have to be succinct, given the time — just to flesh out the two points that you made with regard to the pathways?

Thank you.

Mr. Griffith: Well, in terms of the pathways, from everything that I understand in terms of following immigration is that all pathways to immigration are very complex for a number of various reasons.

There's really a need, in my view, to actually undertake a thorough review of all the pathways and find ways that could be more streamlined, more user-friendly and the like. There, obviously, are some gaps with some programs, the pathways are easier and we see that in the data. That's what I would say to that.

In terms of full-time, I think that if we're really trying to encourage regularization and participation in the economy, and we're looking at addressing labour shortages, I think the priorities should be full-time or full-year employment rather than part-time. We have other areas where part-time is allowed —

Enfin, il est impératif de mettre au point un système d'immigration permanente qui reconnaît la nécessité d'avoir des travailleurs à tous les niveaux de l'économie. Notre système, dans sa forme actuelle, exclut les travailleurs de la classe ouvrière et les travailleurs à faible salaire, même s'ils sont essentiels.

La présidente : Merci, madame Faraday.

Nous allons maintenant passer aux questions des sénateurs. C'est notre vice-présidente, la sénatrice Bovey, qui ouvrira le bal.

Chers collègues, pour nous aider à assurer le bon déroulement de la réunion, je rappelle que nous avons deux témoins. Je sais que beaucoup d'entre vous voudront que les deux répondent à la même question. Auriez-vous l'obligeance de préciser qui devra répondre en premier? Cela me facilitera la tâche.

La sénatrice Bovey : J'aimerais remercier les deux témoins.

J'ai essentiellement la même question pour vous deux. Monsieur Griffith, comme vous avez pris la parole en premier, je vous demanderais de répondre en premier.

Vous avez tous deux parlé de la nécessité d'améliorer les voies d'accès et — pour reprendre les mots de Mme Faraday — de promouvoir et d'élaborer un programme de régularisation pour tous les travailleurs sans papiers.

Monsieur Griffith, vous estimez que la voie d'accès devrait reposer sur un emploi à temps plein, toute l'année, et non sur un emploi à temps partiel.

Puis-je vous demander à tous les deux — et vous devrez être brefs, vu les contraintes de temps — d'étoffer les deux arguments que vous avez présentés en ce qui concerne les voies d'accès?

Je vous remercie.

M. Griffith : Eh bien, en ce qui a trait aux voies d'accès, d'après ce que je comprends du système d'immigration, toutes les voies d'accès à l'immigration sont très complexes pour diverses raisons.

Il est vraiment nécessaire, à mon avis, d'entreprendre un examen approfondi de toutes les voies d'accès et de trouver des moyens de les simplifier, de les rendre plus conviviales, etc. Il y a manifestement des lacunes dans certains programmes, de sorte que les voies d'accès sont plus faciles, et nous le voyons dans les données. Voilà ce que je dirais à ce sujet.

En ce qui concerne l'emploi à temps plein, je pense que si nous essayons vraiment d'encourager la régularisation et la participation à l'économie, et que nous cherchons à remédier aux pénuries de main-d'œuvre, les priorités devraient être l'emploi à temps plein ou toute l'année plutôt que l'emploi à temps partiel.

international students, for example — so I don't really see the need to expand that.

I'll leave it at that.

Senator Bovey: Thank you.

Dr. Faraday, can you comment with specifics? We're looking for recommendations, not just that something needs to be reviewed. We need to have your thoughts as to what we should be looking at. We can't invent what to look at. We can only report on what you tell us to look at.

Ms. Faraday: I'm happy to give you concrete examples.

First, I'd like to start off by saying that pathways are a problem rather than a solution. Pathways refer to two-step immigration programs where people are here on temporary status and may or may not have an opportunity to acquire permanent status. Number one, when I say that we need a permanent immigration system that allows for immigration with status, that means stop with the pathways and develop that permanent immigration system at the front end.

Number two is that regularization is something that is required because of a failure of the existing system that's created so many people without status. That is something that should be broad, and should include all workers without status and not be based on what industry they're in or how long they've been here. We have people who have been here multiple decades and some who have been here fewer years, but a full regularization for everyone regardless of the route that they got here and what industry they're in.

In terms of full-time versus part-time, I think that is a dangerous distinction and one that's effectively artificial. I have seen over the last decade seasonal work outside of farm work shift from being staffed exclusively by Canadian workers to being almost exclusively migrant workers. That is a policy choice that has created precarious work. The proliferation of all these different pathways for migration that are dead ends is part of the problem, not the solution.

I'm happy to talk about that more. Whether jobs are full-time or part-time, we live in an economy where the existence of full-time jobs is disappearing. Most work is part-time, and holding multiple jobs is a regular feature of the economy. Creating artificial barriers to regularization is a problem.

Il y a d'autres filières où l'emploi à temps partiel est autorisé — dans le cas des étudiants étrangers, par exemple —, alors je ne vois pas vraiment la nécessité d'en étendre la portée.

Je vais m'en tenir à cela.

La sénatrice Bovey : Je vous remercie.

Madame Faraday, pouvez-vous nous donner des détails? Nous cherchons des recommandations, outre celle d'entreprendre un examen. Nous avons besoin de savoir ce que vous nous proposez d'examiner. Nous ne pouvons pas inventer de toutes pièces les questions à étudier. Nous pouvons seulement faire rapport de ce que vous nous dites d'examiner.

Mme Faraday : Je me ferai un plaisir de vous donner des exemples concrets.

Tout d'abord, je dirais que les voies d'accès constituent un problème plutôt qu'une solution. Il s'agit de programmes d'immigration en deux étapes : les gens sont ici avec un statut temporaire et ils peuvent ou non avoir l'occasion d'obtenir un statut permanent. Premièrement, lorsque je dis que nous avons besoin d'un système d'immigration permanente qui permet une immigration dotée d'un statut, cela signifie qu'il faut en finir avec les voies d'accès et instaurer ce système d'immigration permanente dès le départ.

Deuxièmement, la régularisation est nécessaire en raison de l'échec du système actuel, comme en témoigne le grand nombre de personnes sans statut. Il faut ratisser large et inclure tous les travailleurs sans statut, au lieu de s'appuyer sur l'industrie dans laquelle ils travaillent ou sur la durée de leur séjour ici. Il y a des gens qui sont ici depuis plusieurs décennies et d'autres qui sont ici depuis moins d'années, mais il faut une régularisation complète pour tout le monde, peu importe la façon dont ils sont arrivés ici et l'industrie dans laquelle ils travaillent.

Pour ce qui est de la distinction entre l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel, je pense qu'il s'agit là d'une distinction dangereuse et artificielle. Au cours de la dernière décennie, j'ai vu le travail saisonnier, en dehors du travail agricole, passer d'un personnel composé exclusivement de travailleurs canadiens à un personnel composé presque exclusivement de travailleurs migrants. C'est un choix politique qui a créé des emplois précaires. La prolifération de toutes ces différentes voies de migration qui mènent à des impasses fait partie du problème, et non pas de la solution.

Je serai heureuse d'en parler davantage. Que les emplois soient à temps plein ou à temps partiel, force est de reconnaître que nous vivons dans une économie où les emplois à temps plein sont en train de disparaître. La plupart des emplois sont à temps partiel, et le cumul d'emplois est une pratique courante dans l'économie. Créer des barrières artificielles à la régularisation est un problème.

I have one final point. With all these pathways, there are tiny caps because Canada has been proliferating these routes to migration as pilot projects where, under the law, the cap is 2,750 people per program. As an example, for migrant care workers, that cap for Canada was filled in three hours this year.

It's not just a matter of looking at the pathways. We've created the pathways that are still leaving most people on temporary status or undocumented.

Senator Bovey: Thank you very much.

Senator Kutcher: Thank you to our witnesses.

I'm going to tread in an area that is outside my area of expertise, so if I get things wrong, please feel free to correct me, and that is the issue around unionization of temporary foreign workers and migrant workers.

Cesar Chavez showed how effective that can be, but that's going way back to 1962, followed by the grape boycott. If I remember correctly, it was 1975 when that finally all ended.

In 2011, at the Supreme Court of Canada, there was a constitutional challenge as I recall, and they excluded migrant and temporary workers under the Labour Relations Act. Do you think it is time to revisit that with another Supreme Court challenge? Do you think that migrant workers and temporary workers should be allowed to form a union to fight for their rights?

I know there is a small, united union in Canada that mostly operates in B.C., Quebec and Manitoba, but I don't know how effective they are. My understanding is there's legislation in Ontario — I could be completely wrong — that prohibits farm workers from forming a union.

I'd like your understanding, expertise and advice on this, please.

Ms. Faraday: I'm happy to respond to that, as I was counsel on those constitutional challenges. Every single argument that we made in those constitutional challenges is now the law. The right to unionize, the right to bargain collectively and the right to strike are constitutionally protected, but farm workers and migrant care workers are excluded by law from exercising them.

Bringing a constitutional challenge is a multi-million dollar endeavour that takes a decade to get to the Supreme Court, so asking migrant workers to bring a fifth constitutional challenge is ridiculous. We know what the law is. Governments at all levels should ensure that workers have those rights. In Ontario,

J'ai un dernier point à soulever. Compte tenu de toutes ces voies d'accès, les plafonds imposés sont trop bas parce que le Canada a multiplié les voies de migration sous forme de projets pilotes et, aux termes de la loi, il faut un plafond de 2 750 personnes par programme. À titre d'exemple, pour les travailleurs migrants du secteur des soins au Canada, ce plafond a été atteint en trois heures cette année.

Il ne s'agit pas seulement d'examiner les voies d'accès. Nous avons créé des voies d'accès dans lesquelles la plupart des gens finissent toujours par avoir un statut temporaire ou par devenir des sans-papiers.

La sénatrice Bovey : Merci beaucoup.

Le sénateur Kutcher : Merci à nos témoins.

Je vais m'aventurer dans un domaine qui n'est pas de mon ressort, alors si je me trompe, n'hésitez pas à me corriger. Il s'agit de la syndicalisation des travailleurs étrangers temporaires et des travailleurs migrants.

Cesar Chavez a montré combien un tel mouvement pouvait être efficace, mais cela remonte à 1962, suivi du boycottage des raisins. Si je me souviens bien, c'est en 1975 que tout cela s'est terminé.

En 2011, la Cour suprême du Canada a été saisie d'une contestation constitutionnelle, si ma mémoire est bonne, et on a exclu les travailleurs migrants et temporaires aux termes de la Loi sur les relations de travail. Pensez-vous qu'il est temps de revoir cette décision en présentant une nouvelle contestation devant la Cour suprême? Pensez-vous que les travailleurs migrants et les travailleurs temporaires devraient être autorisés à se syndiquer pour défendre leurs droits?

Je sais qu'il existe un petit syndicat uni au Canada qui mène des activités surtout en Colombie-Britannique, au Québec et au Manitoba, mais j'ignore s'il est efficace. Je crois comprendre que l'Ontario dispose d'une loi, sauf erreur, qui interdit aux travailleurs agricoles de se syndiquer.

J'aimerais entendre vos réflexions, votre avis et vos conseils à ce sujet.

Mme Faraday : Je suis ravie de répondre à cette question, car j'étais conseillère juridique dans le cadre de ces contestations constitutionnelles. Chaque argument que nous avons alors avancé fait maintenant partie de la loi. Le droit de se syndiquer, le droit de négocier collectivement et le droit de faire la grève sont protégés par la Constitution, mais la loi empêche les travailleurs agricoles et les travailleurs migrants de les exercer.

Lancer une contestation constitutionnelle est un projet de plusieurs millions de dollars qui prend une dizaine d'années avant d'aboutir à la Cour suprême. Il est donc ridicule de demander aux travailleurs migrants d'en présenter une cinquième. Nous savons ce que la loi prévoit. Tous les ordres de

migrant farm workers do not have the right to unionize. Quebec and other provinces have restricted those rights, making it harder to unionize.

But fundamentally, even in industries where there is the right to unionize, migrant workers can't exercise it because of the precarity of their employment and the fact that they are tied to an individual employer who can dismiss them at will. Workers have unionized, but mostly when they try to do that, they're fired and deported.

There's a matter of having rights on paper, but the security of actually being able to exercise them depends on having status.

Senator Kutcher: Thank you. Before Mr. Griffith answers that, to deal with this, do you think that an amendment to the Labour Relations Act — that could be a legislative amendment — would actually solve that problem?

Ms. Faraday: Yes, it would be very simple. A number of provinces have provisions in their labour relations acts that exclude farmer workers. It's not that workers are excluded based on their status of whether they're temporary or permanent. They're excluded based on industry, and as a result, industries have become predominated by migrant workers because the inability to unionize depresses the conditions.

It would be just a matter of repealing the provisions in legislation that exclude those sectors from unionizing. In Ontario, it would be a matter of excluding what's called the Agricultural Employees Protection Act, which basically blocks workers from unionizing.

The Chair: Ms. Faraday — I won't cut into your time, Senator Kutcher — can I ask you to clarify for us, when you say amendments to the labour relations code, you're talking about provincial legislation?

Is there something in the labour law in Canada, which, of course, has different reach for working people? What do you think there?

Ms. Faraday: I think that for agricultural work specifically, that's regulated almost exclusively at the provincial level. Again, if there are any sectors of work that are excluded in the Canada Labour Code, those exclusions should be removed.

More on the administrative end of implementing these programs is ensuring that workers have the security to actually unionize and to ensure that when they come to Canada, they are given full information from the government about their right to unionize and given contacts with unions in the areas they're working.

gouvernement doivent s'assurer que les travailleurs disposent de ces droits. En Ontario, les travailleurs agricoles migrants n'ont pas le droit de se syndiquer. Le Québec et d'autres provinces ont restreint ces droits, rendant la syndicalisation plus difficile.

Au fond, même dans les industries où le droit de se syndiquer existe, les travailleurs migrants ne peuvent pas l'exercer en raison de la précarité de leur emploi et du fait qu'ils sont liés à un employeur qui peut les congédier à sa guise. Certains travailleurs se sont syndiqués, mais la plupart du temps, ceux qui essaient de le faire sont licenciés et expulsés du pays.

On a beau avoir des droits sur papier, la garantie de pouvoir les exercer dépend du statut.

Le sénateur Kutcher : Je vous remercie. Avant que M. Griffith donne sa réponse, pensez-vous qu'une modification de la Loi sur les relations de travail — c'est-à-dire une éventuelle modification législative — permettrait de résoudre ce problème?

Mme Faraday : Oui, ce serait très simple. Un certain nombre de provinces ont des dispositions dans leurs lois sur les relations de travail qui excluent les travailleurs agricoles. Les travailleurs sont exclus non pas en fonction de leur statut temporaire ou permanent, mais plutôt en fonction de l'industrie. Par conséquent, des industries emploient surtout des travailleurs migrants parce que l'impossibilité de se syndiquer tire vers le bas les conditions.

Il suffirait d'abroger les dispositions de la loi qui excluent ces secteurs de la syndicalisation. En Ontario, il s'agirait d'exclure ce que l'on appelle la Loi sur la protection des employés agricoles, qui empêche essentiellement les travailleurs de se syndiquer.

La présidente : Madame Faraday — et je ne veux pas empiéter sur votre temps de parole, sénateur Kutcher —, puis-je vous demander une précision? Quand vous dites qu'il faut apporter des modifications au code des relations de travail, parlez-vous de la législation provinciale?

Y a-t-il quelque chose dans le Code canadien du travail, qui, bien entendu, a une incidence différente sur les travailleurs? Qu'en pensez-vous?

Mme Faraday : Je pense que, dans le cas du travail agricole, c'est réglementé presque exclusivement à l'échelle provinciale. Encore une fois, si certains secteurs sont exclus du Code canadien du travail, il faudrait supprimer ces exclusions.

Pour ce qui est de l'aspect administratif de la mise en œuvre de ces programmes, il s'agit plutôt de s'assurer que les travailleurs ont la sécurité voulue pour se syndiquer et qu'à leur arrivée au Canada, le gouvernement les informe pleinement de leur droit de se syndiquer, en plus de les mettre en communication avec des syndicats dans leur domaine de travail.

The Chair: Thank you. Senator Kutcher, back to your question for Mr. Griffith.

Senator Kutcher: Thank you. Mr. Griffith, could we have your thoughts on that particular issue?

Mr. Griffith: I have very little expertise on labour law and labour issues, so I leave that to Ms. Faraday for her comments. She has much more experience on this than I do.

Senator Kutcher: Thanks very much to you both.

[Translation]

Senator Petitclerc: My question is for both witnesses. Perhaps we could start with Mr. Griffith.

We've heard a lot about the abuses we see on the ground. We also heard some testimonies about possible solutions regarding work protection, inspections, and means of spreading information. That said, we know that even when workers are informed, they are not necessarily going to make use of the resources.

My question is, can all of these possible and potential solutions be effective as long as the worker is tied to one employer? Should this exclusive relationship be addressed first and foremost?

Mr. Griffith: Yes, that's a good question because governments over the years have tried to improve labour standards, increase information sharing and all that, but we've never managed to solve all the problems. I don't know if it's a problem for 10% of employers or 20%, because we don't have enough data.

Of course, there are issues with binding contracts. As far as companies are concerned, their perspective is that if they have invested in an employee, they are afraid of losing the employee under these conditions. There's no solution that's going to satisfy everyone. That is very rarely the case.

[English]

In balance, I think a greater move to flexibility is in terms of not having these closed work permits, at least finding ways that allow people to get out of those situations. In one sense, a lot of my concern is with productivity, but this is also about working conditions. Sometimes if you change those factors, you can make an improvement there. Thank you.

Ms. Faraday: I'd like to respond to that. Tied work permits are recognized by the United Nations as an invitation to exploitation. That's been recognized for decades, and they should be eliminated. To the extent that workers are arriving

La présidente : Je vous remercie. Sénateur Kutcher, je vous redonne la parole. Vous pouvez poser votre question à M. Griffith.

Le sénateur Kutcher : Je vous remercie. Monsieur Griffith, pourrions-nous entendre votre avis sur cette question précise?

M. Griffith : J'ai très peu d'expertise en matière de droit du travail et de questions connexes; je laisse donc à Mme Faraday le soin de vous faire part de ses observations. Elle a beaucoup plus d'expérience que moi dans ce domaine.

Le sénateur Kutcher : Merci beaucoup à vous deux.

[Français]

La sénatrice Petitclerc : Ma question s'adressera aux deux témoins. Peut-être qu'on pourrait commencer par M. Griffith.

On a beaucoup entendu parler des abus qu'on voit sur le terrain. On a aussi entendu quelques témoignages sur de possibles solutions en ce qui concerne la protection du travail, des inspections, des façons d'informer les gens. Cela dit, on sait que même lorsque les travailleurs sont informés, ils ne vont pas nécessairement avoir recours aux ressources.

Ma question est la suivante : est-ce que toutes ces possibles et potentielles solutions peuvent être efficaces tant que le travailleur est lié à un seul employeur? Faut-il s'attaquer à ce lien exclusif avant toute chose?

M. Griffith : Oui, c'est une bonne question parce que les gouvernements, au cours des années, ont essayé de bonifier les normes du travail, d'augmenter l'information et tout cela, mais on n'est jamais arrivé à résoudre tous les problèmes. Je ne sais pas si c'est un problème pour 10 % ou 20 % des employeurs, parce qu'on n'a pas suffisamment de données sur cela.

Bien sûr, la question des contrats liés pose des problèmes. Pour ce qui est des entreprises, leur perspective est que si elles ont investi dans un employé, elles ont peur de perdre l'employé dans ces conditions. Il n'y a pas de solution qui va satisfaire tout le monde — ce qui est très rarement le cas.

[Traduction]

Dans l'ensemble, je pense que, pour accroître la souplesse, il faut mettre fin aux permis de travail fermés ou, à tout le moins, trouver des moyens de permettre aux gens de se sortir de telles situations. Dans un sens, la productivité me préoccupe beaucoup, mais il y a aussi les conditions de travail. Parfois, si vous changez ces facteurs, vous pouvez améliorer la situation. Je vous remercie.

Mme Faraday : J'aimerais répondre à cette question. Les permis de travail liés à un employeur donné sont considérés par les Nations unies comme une invitation à l'exploitation. Ce fait est reconnu depuis des décennies, et il faut donc éliminer ce

with temporary status, they should be given open work permits or sectoral permits.

We do have a lot of statistics over many years about the rates of exploitation. There are many concrete strategies to prevent that exploitation, and I will happily send you two reports that I recently wrote for the World Bank that set out very detailed recommendations for reform.

However, the impediment isn't that we don't know what the solutions are. The impediment has, frankly, been lack of political will and the fact that we have a system that is — both through the immigration system, but even more so through the lack of enforcement of employment standards — one that seriously favours employers and gives licence to exploit. These are all known realities, but there's been a lack of political will to address them. I will send you reports with concrete recommendations.

The Chair: We look forward to receiving them.

Senator Petitcherc: Mr. Griffith, you mentioned something on productivity. You just alluded to the fact that maybe if there were more flexibility and better quality and conditions of life, perhaps the workers would stay. I don't want to say that's what you said, but is that realistic? To me, it makes sense that if the conditions are better and there's more flexibility, there would be no problem with workers going from one place to the other.

Mr. Griffith: It's a good question because the thing is that if you make it too easy for employers in any number of respects, they'll have less incentive to improve the conditions and to invest in other productivity enhancements.

One of the main points that I've been making is that we will always need a certain percentage of lower-skilled workers in certain sectors. But if you give employers too much flexibility, they will shift even more to those sectors rather than investing in Canadian workers whether they have been here for 5 years, 50 years or the like.

One of the things we always have to keep in mind is that you are trying to balance the labour shortages that business is complaining about at different levels, and the reality is that business will always complain about worker shortages and they will always want more people because that allows them more flexibility. That really doesn't help the overall productivity of the Canadian economy, as we have seen over the years.

genre de permis. Dans la mesure où les travailleurs arrivent avec un statut temporaire, ils devraient obtenir des permis de travail ouverts ou des permis sectoriels.

Nous avons beaucoup de statistiques sur les taux d'exploitation au fil des ans. Il existe de nombreuses stratégies concrètes pour prévenir une telle exploitation, et je vous enverrai volontiers deux rapports que j'ai récemment rédigés pour la Banque mondiale et qui contiennent des recommandations très détaillées en matière de réforme.

Or, l'obstacle, ce n'est pas que nous ne savons pas quelles sont les solutions. L'obstacle réside, franchement, dans le manque de volonté politique et le fait que nous avons un système qui favorise grandement les employeurs et qui leur donne la permission d'exploiter les travailleurs par l'entremise du système d'immigration, mais surtout en raison du manque d'application des normes d'emploi. Voilà autant de réalités qui sont connues, mais il y a une absence de volonté politique pour y remédier. Je vous ferai parvenir des rapports assortis de recommandations concrètes.

La présidente : Nous avons hâte de les recevoir.

La sénatrice Petitcherc : Monsieur Griffith, vous avez mentionné quelque chose sur la productivité. Vous venez de laisser entendre que s'il y avait plus de souplesse, une meilleure qualité de vie et de meilleures conditions, les travailleurs resteraient peut-être. Je ne veux pas vous prêter des propos, mais est-ce réaliste? À mon avis, logiquement, si les conditions sont meilleures et si on accorde davantage de souplesse, les travailleurs n'auront alors aucun problème à aller d'un endroit à l'autre.

M. Griffith : C'est une bonne question parce que si vous rendez les choses trop faciles pour les employeurs à plusieurs égards, ils seront moins portés à améliorer les conditions et à investir dans d'autres améliorations de la productivité.

L'un des principaux arguments que j'ai fait valoir, c'est que nous aurons toujours besoin d'un certain pourcentage de travailleurs moins qualifiés dans certains secteurs. Toutefois, si vous donnez trop de souplesse aux employeurs, ils se tourneront encore plus vers ces secteurs au lieu d'investir dans les travailleurs canadiens, qu'ils soient ici depuis 5 ans, 50 ans ou peu importe.

L'une des choses qu'il faut toujours garder à l'esprit, c'est que vous essayez de combler les pénuries de main-d'œuvre dont les entreprises se plaignent à différents égards. La réalité, c'est que les entreprises se plaindront toujours des pénuries de travailleurs et qu'elles voudront toujours un plus grand nombre de gens parce que cela leur donne plus de souplesse. Cette approche n'aide pas vraiment la productivité globale de l'économie canadienne, comme nous l'avons constaté au fil des ans.

Senator Moodie: My question is primarily directed to Ms. Faraday. In our last meeting, we heard that educating migrant workers about their rights really is not enough, as advocating for their rights would likely lead to them losing their status as their status is — as you point out — inevitably tied to their employment with the closed work permit system.

Is this something you have seen reflected in the people you work with and the work you're doing? I'm particularly interested in your thoughts on this issue from a legal perspective.

Ms. Faraday: Yes. It is 100% what I have seen in my practice for over 30 years. It is absolutely well known that when workers assert their rights, the first thing that happens is that they are fired and deported. In terms of the tied work permits, that is absolutely one of the most damaging tools. Contrary to what my friend Mr. Griffith was saying, if you removed tied work permits and improved the working conditions, people will stay. If the only way you can keep a worker in your workplace is by legally prohibiting them from working elsewhere, you have a problem with your business.

The reality is that because workers are so precarious, when they assert their rights, they are fired, deported and often forced to remain in those exploitative working conditions because they have had to pay massive bribes — what are politely called recruitment fees — in order to get those jobs. They have mostly paid about two years' worth of salary in their home country to get the jobs. There are a lot of layers of precarity that make it really hard to enforce rights.

Senator Moodie: The question is this: Is the only solution to this open work permits? Is there anything the government could be doing proactively to help enforce and uphold the rights of these workers in your mind besides open work permits?

Ms. Faraday: Open work permits are critical because in that situation if workers are being abused, they leave in the way that Canadian workers do. What the federal government really needs to do is to crack down on private recruitment, which is one of the most corrupt industries globally where workers are being forced to pay massive bribes to get jobs. It is illegal under the Canadian temporary labour migration program, and yet it is the norm. Workers who are fully documented are coming here having paid illegal fees, and that is a huge impediment to enforcing rights.

La sénatrice Moodie : Ma question s'adresse principalement à Mme Faraday. Lors de notre dernière réunion, nous avons entendu qu'il ne suffisait pas de renseigner les travailleurs migrants sur leurs droits. En effet, le fait de faire valoir leurs droits les conduirait probablement à perdre leur statut puisqu'en vertu du système de permis de travail fermé, celui-ci est — comme vous l'avez souligné — inextricablement lié à leur emploi.

Avez-vous constaté ce problème chez les personnes avec lesquelles vous travaillez et dans le cadre de votre travail? J'aimerais particulièrement connaître votre avis sur cette question d'un point de vue juridique.

Mme Faraday : Oui. C'est tout à fait ce que je constate dans ma pratique depuis plus de 30 ans. Il est bien connu que lorsque les travailleurs font valoir leurs droits, ils sont immédiatement licenciés et expulsés du pays. Les permis de travail liés à un employeur donné sont l'un des outils les plus dommageables. Contrairement à ce que disait mon ami, M. Griffith, si vous supprimez les permis de travail liés à un employeur donné et que vous améliorez les conditions de travail, les gens resteront. Si la seule façon de garder un travailleur sur votre lieu de travail est de lui interdire légalement de travailler ailleurs, votre entreprise a un problème.

Dans les faits, en raison de la précarité des travailleurs, lorsqu'ils font valoir leurs droits, ils sont licenciés, expulsés du pays et souvent contraints de continuer de travailler dans des conditions d'exploitation parce qu'ils ont dû verser d'énormes pots-de-vin — qu'on appelle poliment des frais de recrutement — pour obtenir ces emplois. La plupart du temps, ils ont versé l'équivalent d'environ deux ans de salaire dans leur pays d'origine pour obtenir ces emplois. Il y a beaucoup de couches de précarité qui font qu'il leur est très difficile de faire valoir leurs droits.

La sénatrice Moodie : La question est la suivante : Les permis de travail ouverts sont-ils la seule solution à ce problème? Le gouvernement pourrait-il prendre certaines mesures proactives pour faire respecter les droits de ces travailleurs, outre l'octroi de permis de travail ouverts?

Mme Faraday : Les permis de travail ouverts sont essentiels, car, dans cette situation, si les travailleurs sont victimes de mauvais traitements, ils peuvent partir, comme le font les travailleurs canadiens. Ce que doit faire le gouvernement fédéral, c'est sévir contre le recrutement privé, qui est l'une des industries les plus corrompues au monde, qui oblige les travailleurs à payer d'énormes pots-de-vin pour obtenir un emploi. C'est illégal en vertu du programme canadien de migration des travailleurs temporaires, et pourtant c'est la norme. Des travailleurs munis de tous les documents requis arrivent ici après avoir payé des frais illégaux, ce qui constitue un obstacle majeur au respect de leurs droits.

There are a number of things that can be done. There absolutely needs to be proactive inspection and enforcement of rights at every workplace where it is known that migrant workers are employed. Currently, the federal system regulates the relationship with the employer who has applied for the Labour Market Impact Assessment, but it doesn't deliver rights to the workers. They have to enforce that provincially.

What really is needed is a centralized enforcement system that is designed specifically for migrant workers, and has specialized knowledge about the precarity that they face and the multiplicity of levels of exploitation that intersect to make it really difficult for them to enforce. Right now, they have to go to a multiplicity of different tribunals to get enforcement, which is never happening.

The Chair: Ms. Faraday, if there is a way you could send us a recommendation based on enforcement from the wisdom and research you have done, we would welcome seeing that at committee.

Senator McPhedran: My question is to Professor Faraday. I think I'm quoting you correctly when you said deportations must stop. I wonder if you could please enlighten us further. It is a very clear statement, but could you tell us more for the record of the committee's proceedings why you would be making such a clear statement and what you would see as the ways to bring about greater justice and effectiveness in relation to deportations?

Ms. Faraday: Absolutely. What is happening right now is that the Liberal government has been working for an extended period of time on looking at developing a regularization program. There was a commitment to do that in this mandate and a lot of work has been done in that direction, which is really important. But in the meantime, even though this is really close, worker leaders across the country who are undocumented are being deported even though we are in the active process of developing a regularization program.

As an example, Danilo de Leon, who is the leader of Migrant Canada, the Filipino migrant workers' association, is under a deportation order, even though Migrant Canada is a critical organization in pulling together migrant workers to ensure that people can get regularized. The government is working at cross purposes — while developing a system, it is deporting people who would be benefiting from that system, some of whom have been here for decades.

To be deported on the eve of a regularization program is inhumane and inconsistent policy implementation.

Nous pouvons prendre un certain nombre de mesures. Nous devons absolument procéder à une inspection proactive de chaque lieu de travail dans lequel on sait que l'on emploie des travailleurs migrants, et faire respecter les droits de ces derniers. À l'heure actuelle, le système fédéral régit la relation avec l'employeur qui a demandé une étude d'impact sur le marché du travail, mais il n'assure pas le respect des droits des travailleurs. La défense de ces droits relève du niveau provincial.

Ce dont nous avons vraiment besoin, c'est d'un système d'application de la loi centralisé conçu spécifiquement pour les travailleurs migrants, qui dispose de connaissances spécialisées sur la précarité à laquelle ils sont confrontés et sur la multiplicité des niveaux d'exploitation qui s'entrecroisent et nuisent à leur capacité de faire respecter leurs droits. Actuellement, ils doivent s'adresser à une multitude de tribunaux pour faire respecter leurs droits, ce qui ne se produit jamais.

La présidente : Madame Faraday, pourriez-vous nous communiquer une recommandation sur l'application des droits en vous basant sur vos connaissances et sur les recherches que vous avez effectuées?

La sénatrice McPhedran : Ma question s'adresse à Mme Faraday. Si je vous cite correctement, vous avez dit que nous devons mettre fin aux expulsions. Pourriez-vous nous en dire plus à ce sujet? Vous avez été très claire, mais pour les besoins du compte rendu, pourriez-vous nous en dire plus sur les raisons qui vous ont poussée à faire une déclaration aussi claire et sur la façon dont nous pourrions, selon vous, nous montrer plus justes et plus efficaces en ce qui concerne les expulsions?

Mme Faraday : Oui. Le gouvernement libéral travaille depuis longtemps à l'élaboration d'un programme de régularisation. Il s'était engagé à le faire au cours de ce mandat-ci et il a accompli beaucoup de travail dans ce sens, ce qui est très important. Mais entretemps, même si nous sommes très près du but, dans tout le pays, des leaders des travailleurs qui sont sans papiers sont expulsés bien que nous travaillions activement à l'élaboration d'un programme de régularisation.

Par exemple, Danilo de Leon, qui est le leader de Migrant Canada, une association de travailleurs migrants philippins, fait l'objet d'un ordre d'expulsion, alors que Migrant Canada est une organisation essentielle pour rassembler les travailleurs migrants et faire en sorte que les gens puissent être régularisés. Le gouvernement se contredit : tout en développant ce système, il expulse des personnes qui pourraient en bénéficier et dont certaines sont ici depuis des décennies.

Le fait d'expulser une personne à la veille de la mise en œuvre d'un programme de régularisation est inhumain et constitue une mise en œuvre incohérente de la politique.

Senator McPhedran: Thank you. I would take it one step further and say given your extensive knowledge of the appeal process, what are the countermeasures in the current situation that could perhaps make a difference in these deportations you are giving us as examples?

Ms. Faraday: Often, people have tried to make humanitarian and compassion applications, which are discretionary applications, to remain in Canada, but they are not being granted. Media and public pressure have resulted in some delaying of deportations, but deportations are still happening. There is no enforceable right. If someone is deported in those circumstances, because they have been in Canada inconsistent with a work permit or other documentation, they are prohibited from applying. It bars their future application to remain in Canada.

At this moment, we have people who have been part of our community for decades and are on the verge of seeing a regularization program come into effect who are being denied access to it. Not only is it affecting them, it is going to undermine trust for everyone else who is undocumented about whether they can actually come forward and enforce their rights when a program is put into place.

Senator McPhedran: Is it the immigration minister who could stop this?

Ms. Faraday: Yes. I would urge you to strongly urge Minister Fraser to stop all deportations.

[Translation]

Senator Mégie: Thank you, witnesses, for being here with us today. I have a question that follows up on an answer I got yesterday from another witness. The question was whether the government could not, in its plan, allow the process of obtaining permanent status to begin as soon as these temporary workers arrive. This could prevent abuse by those who come on a closed visa. We were told that we can't give permanent status to everyone, because we need the temporary worker status, but it would be nice to have an open visa. What do you think about that?

Mr. Griffith: I've noticed recently that there are more and more people transitioning from temporary to permanent status, but it's mostly skilled categories of people or foreign students. Very few temporary foreign workers.

What's also true is that there are sectors or situations where it's truly temporary employment, whether it's agricultural workers, taking into account the seasons in Canada, or intra-

La sénatrice McPhedran : Merci. J'irais même plus loin en vous demandant, étant donné votre connaissance approfondie de la procédure d'appel, quelles sont, dans la situation actuelle, les contre-mesures qui pourraient faire une différence dans les cas d'expulsion dont vous nous avez parlé?

Mme Faraday : Souvent, les gens ont essayé de présenter des demandes pour raisons humanitaires, qui sont des demandes discrétionnaires, pour pouvoir rester au Canada, mais elles ne sont pas approuvées. La pression des médias et du public a permis de retarder quelque peu les expulsions, mais celles-ci se poursuivent. Il n'existe aucun droit exécutoire. Si une personne est expulsée dans ces circonstances, parce qu'elle a séjourné au Canada sans être titulaire d'un permis de travail ou d'un autre document, il lui est interdit de présenter une demande. Elle ne pourra plus présenter de demande de séjour au Canada à l'avenir.

En ce moment, des personnes qui font partie de notre communauté depuis des décennies et qui sont sur le point de bénéficier de la mise en œuvre d'un programme de régularisation se voient refuser l'accès à ce programme. Cette situation n'affecte pas seulement ces personnes, elle va également saper la confiance de tous les autres sans-papiers qui hésiteront à se manifester et à faire valoir leurs droits lorsqu'un programme sera mis en place.

La sénatrice McPhedran : Le ministre de l'Immigration pourrait-il remédier à cette situation?

Mme Faraday : Oui. Je vous encourage fortement à insister auprès du ministre Fraser pour qu'il mette fin à toutes les expulsions.

[Français]

La sénatrice Mégie : Merci aux témoins d'être ici aujourd'hui avec nous. J'ai une question qui donne suite à une réponse que j'ai obtenue hier d'une autre témoin. La question qui avait été posée visait à savoir si le gouvernement ne pourrait pas, dans son plan, permettre de démarrer le processus d'obtention du statut permanent dès que ces travailleurs temporaires arrivent. Cela pourrait permettre d'éviter les abus de la part de ceux qui viennent avec un visa fermé. On nous a répondu qu'on ne peut pas donner le statut permanent à tous, parce qu'on a besoin du statut de travailleur temporaire, mais ce serait bien d'avoir un visa ouvert. Que pensez-vous de cela?

M. Griffith : J'ai noté récemment qu'il y a de plus en plus de gens qui font la transition du statut temporaire au statut permanent, mais il s'agit surtout de catégories de gens qualifiés ou d'étudiants étrangers. Il y a très peu de travailleurs temporaires étrangers.

Ce qui est vrai aussi, c'est qu'il y a des secteurs ou des situations où il s'agit vraiment d'un emploi temporaire, que ce soit pour les travailleurs agricoles, en tenant compte des saisons

company transfers, contracts, or people working in the service field for three or four months.

We have to have the flexibility to make the transitions and find fairly clear, predictable, user-friendly ways, but the nature of the Canadian economy means that we will always need people who come for a limited period of time and people who want to come here to make a life. You have to have flexibility.

It's not an all-or-nothing issue. In my view, we need to determine the terms and conditions, the specific ways to ensure that the system is fair, open and flexible enough for the needs of the economy. Thank you.

Senator Mégie: Thank you. Ms. Faraday, do you have anything to add?

[English]

Ms. Faraday: Yes, absolutely. What you are talking about is a system of conditional permanent residence where people arrive having applied for permanent residency, but instead of waiting out that processing period in their home country, they come, immediately start work and the processing happens while they are here.

That is something that makes sense. It prevents that lengthy family separation. If people can come and work, bring their families and have everything but the final paper giving them status, but knowing that it is happening. All of that can make it smoother for people. The processing period would be, ideally, a matter of a couple of months rather than two to ten years, which people are experiencing now.

It is important to ensure that the requirements under that are fair. Right now, the English-language tests that certain workers, such as care workers, are being required to pass are higher than the English-language skills they need to do their job or higher than the language test for citizenship. Those kinds of artificial barriers to participation and integration into the community need to be eliminated so that the conditions on which people are being brought in for permanent residence are fair and consistent.

In terms of what my friend has said, it is important to make a distinction between work that is inherently temporary — like someone coming on an inter-company transfer for six months — and work that is seasonal, but a permanent part of the economy. Farm work or work in the hospitality industry are permanent parts of our economy.

Senator Burey: Thank you so much to the witnesses who are giving testimony.

au Canada, ou les personnes mutées à l'intérieur d'une société, des contrats ou des gens qui travaillent dans le domaine des services pour trois ou quatre mois.

Il faut avoir la souplesse de faire les transitions et de trouver des façons assez claires, prévisibles et conviviales, mais la nature de l'économie canadienne fait en sorte que nous aurons toujours besoin de gens qui viennent pour une période limitée et de gens qui veulent venir ici pour faire leur vie. Il faut avoir de la souplesse.

Ce n'est pas une question de tout ou rien. À mon avis, il faut déterminer les modalités, les façons précises pour assurer que le système est assez juste, ouvert et souple pour les besoins de l'économie. Merci.

La sénatrice Mégie : Merci. Madame Faraday, pourriez-vous ajouter quelque chose s'il vous plaît?

[Traduction]

Mme Faraday : Tout à fait. Ce dont vous parlez, c'est d'un système de résidence permanente conditionnelle dans le cadre duquel les gens arrivent après avoir demandé la résidence permanente, mais au lieu d'attendre la période de traitement dans leur pays d'origine, ils viennent et commencent immédiatement à travailler pendant que l'on traite leur demande.

Cette solution est logique. Elle permet d'éviter une longue séparation des familles. Les gens peuvent alors venir travailler, amener leur famille et avoir tout sauf le papier final qui leur octroie un statut, mais en sachant qu'ils vont l'obtenir. Tout cela peut leur faciliter les choses. Dans l'idéal, la période de traitement devrait être de l'ordre de quelques mois et non de 2 à 10 ans, comme c'est actuellement le cas.

Il est important de s'assurer que les exigences en la matière soient équitables. À l'heure actuelle, le niveau des tests d'anglais que certains travailleurs, comme les travailleurs de la santé, doivent passer est plus élevé que le niveau d'anglais dont ils ont besoin pour faire leur travail ou que celui du test de langue pour la citoyenneté. Ces types d'obstacles artificiels à la participation et à l'intégration dans la communauté doivent être éliminés pour que les conditions dans lesquelles les gens viennent pour obtenir la résidence permanente soient justes et cohérentes.

En ce qui concerne ce qu'a dit mon collègue, il est important de faire une distinction entre le travail qui est intrinsèquement temporaire — comme dans le cas d'une personne qui vient pour six mois dans le cadre d'un transfert interentreprises — et le travail qui est saisonnier, mais qui constitue un élément permanent de l'économie. Le travail agricole ou le travail au sein de l'industrie hôtelière sont des éléments permanents de notre économie.

La sénatrice Burey : Merci beaucoup aux témoins.

Yesterday, we heard from organizations representing temporary foreign workers, farm workers and home caregivers. First of all, just to get it on the record — I'm sure that other senators have said this — our profound thanks to all of these essential workers for their courage and for coming to our aid during the pandemic, and to those who are still suffering here. I was part of that essential workforce, so it really resonated with me.

This is all tied together. I have a bit of a roundabout way of getting there.

Professor Faraday spoke about the false dichotomy between lower-skilled and skilled work, and essential and non-essential work. I was looking at the National Occupation Classification, the new one that was most recently updated, and I see no recognition of essential work. I return to what Professor Faraday was talking about in terms of essential work being work that is an integral part of the functioning of our society. This classification doesn't seem to take that into consideration.

I would like to hear your thoughts on the classification and what it would mean to have a more expansive definition of the labour needs of our economy.

Ms. Faraday: Thank you. The classifications don't reflect how critical work is to our communities and economies. For example, a personal service worker, though absolutely critical, isn't recognized as that. It is categorized as a low-skilled job. The categorization replicates an attitudinal prejudice to work that is low paid and done primarily by people who are racialized. It is something that just replicates our class structure.

Essential work is all the different work that makes our communities run. During the pandemic, we saw that the critical work was health care, all the broad, care economy labour — things like food services, food delivery, people who are making deliveries, public transportation — all those essential things that we rely on in our communities. However, those aren't recognized in that point system as having value.

Mr. Griffith: One starts with the fact that if you look at the overall bias of the immigration system, it is towards higher-skilled workers. You see that in Express Entry and in the points and how that's done.

On the other hand, there isn't much more latitude — and maybe it hasn't been exploited enough — in terms of the Provincial Nominee Program. If you're in that program, you automatically get 600 points or something like that, so you're already there. The provinces have considerable latitude to

Hier, nous avons entendu des organisations qui représentent des travailleurs étrangers temporaires, des travailleurs agricoles et des aides à domicile. Tout d'abord, pour que cela figure au compte rendu — je suis certaine que d'autres sénateurs l'ont dit — nous remercions profondément tous ces travailleurs essentiels pour leur courage, pour être venus à notre secours pendant la pandémie, et pour aider les personnes qui souffrent encore ici. Je faisais partie de cette main-d'œuvre essentielle, alors cela me tient vraiment à cœur.

Tous ces éléments sont reliés. J'ai fait un petit détour pour arriver à ma question.

Mme Faraday a parlé de la fausse dichotomie entre le travail peu qualifié et le travail qualifié, et entre le travail essentiel et le travail non essentiel. J'ai regardé la classification nationale des professions, celle qui a été mise à jour récemment, et je n'y vois aucune reconnaissance du travail essentiel. Je reviens à ce dont parlait Mme Faraday, à savoir que le travail essentiel fait partie intégrante du fonctionnement de notre société. Cette classification ne semble pas en tenir compte.

J'aimerais entendre votre avis sur la classification et sur ce qu'apporterait une définition plus large des besoins en main-d'œuvre de notre économie.

Mme Faraday : Merci. Les classifications ne reflètent pas l'importance du travail pour nos communautés et nos économies. Par exemple, un travailleur des services personnels, bien qu'il soit absolument essentiel, n'est pas reconnu comme tel. Il est classé dans la catégorie des emplois peu qualifiés. Cette catégorisation reproduit un préjugé d'attitude à l'égard d'un travail peu rémunéré et effectué principalement par des personnes racisées. Cette catégorisation ne fait que reproduire notre structure de classe.

Le travail essentiel est tout le travail qui fait fonctionner nos communautés. Pendant la pandémie, nous avons constaté que le travail essentiel comptait les soins de santé, tout le travail de l'économie des soins au sens large — des choses comme les services alimentaires, la livraison de nourriture, les livreurs, les transports publics — toutes ces choses essentielles dont dépendent nos communautés. Cependant, la valeur de ces professions n'est pas reconnue par ce système de points.

M. Griffith : Tout d'abord, si l'on examine le parti pris général du système d'immigration, on constate qu'il favorise les travailleurs plus qualifiés. C'est ce que l'on constate dans le programme Entrée express, dans l'attribution des points et dans la manière dont les choses se passent.

D'autre part, il n'y a pas beaucoup plus de latitude — et peut-être ne l'exploitons-nous pas suffisamment — en ce qui concerne le Programme des candidats des provinces. Si vous participez à ce programme, vous obtenez automatiquement 600 points, je crois. Vous y êtes donc déjà. Les provinces ont une grande

provide immigration pathways for lower-skilled workers if they wish to do that.

Traditionnellement, some of these lower-skilled jobs have been carried out by family members or refugees just because that was what was available for them.

I would look at it in terms of some sectors being more essential than others, like the caring economy in terms of health care, personal support workers and so forth. That's an obvious one. In other sectors, like the hospitality industry, you could argue and start to see some signs of this: Companies in other jurisdictions that are facing similar labour shortages or challenges are investing more in technology. They have to do that because they want to make money.

I'm always a bit cautious about automatically saying, "Let's address every need that the private sector says they have for lower-skilled workers," without actually asking, "Is that really a benefit to the overall Canadian economy? Are we letting companies get away a bit too easily?" I'll leave it at that.

The Chair: Thank you very much, Mr. Griffith. I have a couple of questions of my own. Let me start, Mr. Griffith, with a rather simple question about numbers because you are the numbers guy. Yesterday, we heard powerful testimony at committee that, in fact, if we need essential workers and we want them to come to Canada to do essential work, then they should be granted permanent residency on landing. The immigration level for next year calls for 485,000 permanent residents to be landed. If we were to make that recommendation, what impact would that have in the next year on that 485,000? To what level would that be increased?

Mr. Griffith: That's a hard level. You didn't give me enough time in advance to crunch the numbers.

The Chair: You can get back to us.

Mr. Griffith: I will do work on that because it is an interesting question. I think, fundamentally, the levels plan has to factor in every different aspect of that. The question should say: When we look at the plan, what the provinces are doing and what the federal side is doing, do we have the right balance in relation to the current and future demands of the economy?

The Chair: You also raised a very interesting point about the capacity that provincial nominee programs have. They are closer to the ground and have greater latitude. Do you believe that one recommendation should be that provincial nominee programs in various provinces should be enhanced with a view to essential

latitude pour offrir des voies d'immigration aux travailleurs moins qualifiés si elles le souhaitent.

Traditionnellement, certains de ces emplois peu qualifiés sont occupés par des membres de la famille ou des réfugiés, simplement parce que ces emplois leur étaient accessibles.

J'estime que certains secteurs sont plus essentiels que d'autres, comme l'économie des soins de santé, les préposés aux services de soutien de la personne, etc. C'est un secteur évident. Dans d'autres secteurs, comme celui de l'hôtellerie, on pourrait en discuter et nous commençons à en voir certains signes : Dans d'autres administrations, des entreprises qui sont confrontées à des pénuries de main-d'œuvre ou à des enjeux similaires investissent davantage dans la technologie. Elles doivent le faire parce qu'elles veulent gagner de l'argent.

Je suis toujours un peu prudent lorsqu'on dit : « Répondons à tous les besoins en matière de travailleurs peu qualifiés du secteur privé », sans vraiment se demander : « Est-ce vraiment avantageux pour l'économie du Canada dans son ensemble? Ne laissons-nous pas les entreprises s'en tirer un peu trop facilement? » Je m'en tiendrai là.

La présidente : Merci beaucoup, monsieur Griffith. J'ai moi-même quelques questions à poser. Monsieur Griffith, j'aimerais commencer par vous poser une question assez simple sur les chiffres, car vous êtes le spécialiste des chiffres. Hier, le comité a entendu un témoignage éloquent selon lequel, en fait, si nous avons besoin de travailleurs essentiels et que nous voulons qu'ils viennent au Canada pour faire un travail essentiel, nous devrions leur accorder la résidence permanente dès leur arrivée. Le niveau d'immigration pour l'année prochaine prévoit 485 000 nouveaux résidents permanents. Si nous faisons cette recommandation, quelle sera l'incidence sur ce chiffre pour l'année prochaine? À combien s'élèvera-il?

M. Griffith : C'est une question difficile. Vous ne m'avez pas donné assez de temps pour faire les calculs.

La présidente : Vous pouvez nous les communiquer plus tard.

M. Griffith : Je vais y travailler, car c'est une question intéressante. Je pense que, fondamentalement, le plan des niveaux doit tenir compte de tous les différents aspects de cet enjeu. La question devrait être la suivante : lorsque nous examinons le plan, ce que font les provinces et ce que fait le gouvernement fédéral, avons-nous trouvé le bon équilibre par rapport aux exigences actuelles et futures de l'économie?

La présidente : Vous avez également soulevé un point très intéressant concernant la capacité des programmes des candidats des provinces. Ils sont plus proches du terrain et bénéficient d'une plus grande latitude. Pensez-vous que nous devrions notamment recommander d'améliorer les différents programmes

workers? They have the capacity, they have the knowledge and they should get the numbers.

Mr. Griffith: I think it is a valid proposal. The challenge, of course, is that the provinces are also overly attracted by the higher skilled rather than the lower skilled. But I think you are seeing some signs in health care that they are starting to review that. I think that is one consideration the committee should definitely look at.

The Chair: Staying with you, Mr. Griffith, I heard what you said about productivity, and I have read most of the articles in the newspapers about what economists say — that the real measure of Canada's prosperity is GDP growth per capita as opposed to GDP growth per se. I'm not an economist, but I have had it explained to me by Mikal Skuterud that if the size of the pie remains the same and more people are eating from that pie, it means less and less for every individual. Whereas what we need to do is grow the pie. We can grow the pie by improving wages, improving working standards and tapping into the domestic market. Do you believe that Canadians, even with improved labour market conditions, are willing to pick raspberries, work in fish processing plants, care for senior citizens or make beds in hotels?

Mr. Griffith: That's almost a rhetorical question because I think the answer is pretty obvious: no. The working conditions are not attractive, and that's why we have a Temporary Foreign Worker Program to address those sectors.

The challenge is whether we rely on immigration — temporary or permanent immigration — to fulfill those demands or do we look at the ways we can improve the working conditions. In some of those sectors, I think we can do that. In some sectors, there are greater opportunities in terms of technology. You're seeing that in some other jurisdictions on agricultural harvesting.

To answer shortly, those jobs are not attractive to Canadians. In fact, the trades, which are skilled occupations, generally are less attractive to Canadians. I'm sure for most of us our kids didn't end up in trades. They ended up as knowledge workers, so to speak.

The Chair: Ms. Faraday, a quick clarification from you. You mentioned the figure of 500,000 undocumented workers in Canada a number of times. Where is the evidence of that number, and if you have it, can you send it to us?

des candidats des provinces pour ce qui est de la place accordée aux travailleurs essentiels? Ils ont la capacité et les connaissances nécessaires, et ils devraient obtenir ces chiffres.

M. Griffith : Je pense que votre proposition est valable. La difficulté, bien sûr, est que les provinces sont également beaucoup plus attirées par les personnes hautement qualifiées que par les personnes moins qualifiées. Mais je pense que certains signes dans le domaine des soins de santé indiquent que les choses commencent à changer. Je pense que le comité devrait absolument se pencher sur cette question.

La présidente : Pour en revenir à vous, monsieur Griffith, j'ai entendu ce que vous avez dit au sujet de la productivité, et j'ai lu la plupart des articles dans les journaux sur ce que disent les économistes : que la véritable mesure de la prospérité du Canada est la croissance du PIB par habitant, plutôt que la croissance du PIB même. Je ne suis pas économiste, mais Mikal Skuterud m'a expliqué que si la taille du gâteau reste la même et que de plus en plus de personnes mangent de ce gâteau, cela signifie qu'il y en aura de moins en moins pour chaque personne. Nous devons donc augmenter la taille du gâteau. Nous pouvons le faire en améliorant les salaires et les normes de travail et en exploitant le marché intérieur. Croyez-vous que les Canadiens, même avec une amélioration des conditions du marché du travail, sont prêts à cueillir des framboises, à travailler dans des usines de transformation du poisson, à prendre soin de personnes âgées ou à faire des lits dans des hôtels?

M. Griffith : C'est presque une question rhétorique parce que je pense que la réponse est assez évidente, et cette réponse est non. Les conditions de travail ne sont pas attrayantes. C'est ce pour quoi nous avons le Programme des travailleurs étrangers temporaires pour répondre aux besoins de ces secteurs.

Le dilemme, c'est de savoir si nous comptons sur l'immigration — temporaire ou permanente — pour répondre à cette demande ou si nous cherchons des moyens d'améliorer les conditions de travail. Dans certains de ces secteurs, je pense que cela pourrait se faire. Certains secteurs sont plus propices à un recours accru aux technologies. C'est ce que l'on peut voir dans d'autres États en ce qui concerne les récoltes.

En bref, disons que ces emplois ne sont pas attrayants pour les Canadiens. D'ailleurs, les métiers dits spécialisés sont généralement moins attrayants pour les Canadiens. Je suis certain que les enfants de la plupart d'entre nous n'exercent pas des métiers. Ils sont pour ainsi dire des « travailleurs du savoir ».

La présidente : Madame Faraday, une petite précision de votre part. Vous avez dit à plusieurs reprises qu'il y a 500 000 travailleurs sans papiers au Canada. Sur quoi ce chiffre repose-t-il? Si vous avez des références à cet égard, pouvez-vous nous les faire parvenir?

Ms. Faraday: The evidence comes from a RCMP report, but it is acknowledged as being a lowball figure. Given that people are undocumented, it's hard to count.

GDP isn't a measure of how well we're doing; GDP is a measure of the scale of profit. It is not a measure of the distribution in the economy. I think GDP can be misleading because it doesn't look at how people are actually doing. When you say, "Will people do those jobs?" Yes, they will, if they are paid appropriately and the conditions are safe. But they are not, which is why people who have other options go elsewhere.

On the provincial nominee program, no, they are going to go for the shiny high-skilled jobs the same way the federal government has. In order to make this happen, the federal government has to take the lead and say, "We need a direct immigration route for these people in critical jobs that actually contribute to people's well-being in our economy and in our communities."

The Chair: Thank you to both of our witnesses. We look forward to receiving any further submissions. In particular, Ms. Faraday, you said you would get us some, and I believe, Mr. Griffith, you said that too. That would be enormously helpful.

Senators, we now move on to our second panel.

We welcome Amanda Aziz, Staff Lawyer, with the Migrant Workers Centre. Thank you for coming in person. By video conference, we have Jennifer Rajasekar, Co-Chair, Immigration and Settlement Working Group, with the Canadian Council for Refugees.

Thank you very much for being with us today. I invite you to provide your opening remarks. You will have five minutes each for opening statements, which will be followed by questions from our members.

Ms. Aziz, the floor is yours.

Amanda Aziz, Staff Lawyer, Migrant Workers Centre: Thank you very much for the opportunity to appear before you today, and for this important study that you're conducting.

My name is Amanda Aziz. I am an immigration and refugee lawyer, and I am here on behalf of the Migrant Workers Centre, which is a non-profit organization based in Vancouver on the

Mme Faraday : La référence est un rapport de la GRC, mais il est reconnu qu'il s'agit d'une estimation conservatrice. Comme ce sont des sans-papiers, il est difficile de les recenser.

Le PIB n'est pas une mesure de notre bien-être; le PIB est une mesure de l'ampleur des bénéfices. Ce n'est pas une mesure de la répartition dans l'économie. Je pense que le PIB peut être trompeur parce qu'il ne tient pas compte de la situation réelle des gens. Quand vous demandez si les gens vont faire ces travaux, la réponse est oui, ils les feront, pour peu qu'ils soient payés convenablement et que les conditions de travail soient sécuritaires. Or, ce n'est pas le cas, et c'est pourquoi les gens qui ont d'autres options font autre chose.

En ce qui concerne le Programme des candidats des provinces, la réponse est non, ils vont viser les emplois prestigieux et hautement qualifiés de la même manière que l'a fait le gouvernement fédéral. Pour que l'exercice atteigne son objectif, le gouvernement fédéral doit prendre l'initiative et dire : « Nous avons besoin d'un processus d'immigration direct pour ces personnes qui exercent des emplois essentiels qui contribuent réellement au bien-être des gens dans notre économie et dans nos collectivités. »

La présidente : Merci à nos deux témoins. Nous sommes impatients de recevoir les autres documents dont vous nous avez parlé. Je pense notamment à vous, madame Faraday, qui avez dit que vous nous en feriez parvenir, et à vous aussi, monsieur Griffith, qui avez aussi dit cela. Cela nous serait extrêmement utile.

Sénateurs, nous passons maintenant à notre deuxième groupe d'experts.

Nous accueillons Me Amanda Aziz, qui est avocate salariée au Migrant Workers Centre. Merci d'être venue en personne. Par vidéoconférence, nous accueillons Jennifer Rajasekar, qui est coprésidente du Groupe de travail sur l'immigration et l'établissement au Conseil canadien pour les réfugiés.

Merci beaucoup d'être avec nous aujourd'hui. Je vous invite à nous livrer vos déclarations liminaires. Vous disposez pour ce faire de cinq minutes chacune. Vos déclarations seront suivies des questions de nos membres.

Maître Aziz, la parole est à vous.

Me Amanda Aziz, avocate salariée, Migrant Workers Centre : Je vous remercie beaucoup de me donner l'occasion de me présenter devant vous aujourd'hui, et de cette importante étude que vous menez.

Je m'appelle Amanda Aziz. Je suis une avocate qui se spécialise dans les questions d'immigration et de réfugiés, et je suis ici au nom du Migrant Workers Centre, qui est un organisme

unceded territories of the Coast Salish peoples, including the Musqueam, Squamish and Tsleil-Waututh nations.

Founded in 1986, our organization facilitates access to justice for migrant workers who have been abused or exploited in their employment. We provide free legal advice and representation to over a thousand migrant workers each year. We are also part of the Alliance for Gender Justice in Migration, which is a national project to address the intersecting vulnerabilities of women migrants.

I will address three points in my time today, and I am, of course, happy to elaborate on these issues during questions.

My first point, as you have heard over and over again, is regarding employer-tied work permits and the fact that they render migrant workers prone to abuse and discrimination. As the committee knows, most low-wage workers arrive in Canada with a work permit authorizing them to only work for one employer, in one location and in one type of occupation. As a result, they rely on their employers for their jobs and their ability to remain in Canada. These conditions make it very difficult for workers to access and negotiate their rights and their working conditions, to make a complaint against their employer or to leave an abusive situation.

In 2019, IRCC introduced an open work permit for vulnerable workers, and though this program has helped some workers flee abusive employment, it does nothing to stop abuse from happening in the first place and it remains inaccessible to many workers.

A study conducted by our organization on this open work permit last year examined the case of 30 migrant workers who had applied for such a permit. The majority of the workers were racialized. The report found that over 96% of the workers faced financial abuse in the form of unpaid wages, excessive work time, being forced to repay a portion of their wages to their employer or having paid an illegal recruitment fee. Furthermore, 70% of the workers reported experiencing psychological abuse, including threats of deportation and racism, and 30% of the workers reported having experienced physical abuse. Disturbingly, 10% of the workers reported sexual abuse by their employer.

My second point has already been made, and it has to do with Canada's temporary foreign worker programs being discriminatory by design in that lower-wage workers do not have access to permanent residence. This is particularly the case for

sans but lucratif établi à Vancouver sur les territoires non cédés des peuples salish du littoral, ce qui comprend les nations Musqueam, Squamish et Tsleil-Waututh.

Fondé en 1986, le Migrant Workers Centre facilite l'accès à la justice aux travailleurs migrants qui ont été exploités ou maltraités dans leur emploi. Nous fournissons des conseils et une représentation juridiques gratuits à plus d'un millier de travailleurs migrants chaque année. Nous faisons également partie de l'Alliance for Gender Justice in Migration, qui est un projet national qui s'attaque aux questions de vulnérabilités croisées qui touchent les migrantes.

Ma déclaration d'aujourd'hui porte sur trois choses, autant d'aspects que je serai bien sûr heureuse d'approfondir lors de la période des questions.

Le premier sujet que je souhaite aborder — et dont vous avez entendu parler à maintes reprises — concerne les permis de travail liés à un employeur donné et le fait que ces permis exposent les travailleurs migrants à de mauvais traitements et à de la discrimination. Comme le comité le sait, la plupart des travailleurs à bas salaire arrivent au Canada avec un permis de travail qui les autorise à ne travailler que pour un seul employeur, à un seul endroit et dans un seul type d'emploi. Cette situation fait en sorte que les travailleurs dépendent de leur employeur pour leur emploi et leur capacité à rester au Canada. Il leur est par conséquent très difficile de négocier leurs droits et leurs conditions de travail et de les faire appliquer, de déposer une plainte contre leur employeur ou de se sortir d'une situation d'abus.

En 2019, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada a lancé un permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables, et bien que ce programme ait aidé certains travailleurs à fuir un emploi où ils subissaient de mauvais traitements, il ne fait rien pour empêcher d'emblée ces abus et il reste inaccessible pour de nombreux travailleurs.

Une étude que notre organisme a effectuée l'an dernier au sujet de ce permis de travail ouvert a permis d'examiner les cas de 30 travailleurs migrants — racisés pour la plupart — qui avaient postulé ce permis. Le rapport a révélé que plus de 96 % d'entre eux avaient été exploités de différentes façons sur le plan financier : salaires impayés, temps de travail excessif, obligation de rembourser une partie de leur salaire à leur employeur ou de payer des frais de recrutement illégaux. En outre, 70 % des travailleurs ont déclaré avoir été victimes de mauvais traitements psychologiques, notamment des menaces d'expulsion et du racisme, et 30 % d'entre eux ont déclaré avoir été victimes de violence physique. Fait troublant, 10 % ont déclaré avoir subi des agressions sexuelles de la part de leur employeur.

Mon deuxième point a déjà été évoqué et a trait au fait que les programmes de travailleurs étrangers temporaires du Canada sont discriminatoires de par leur conception, en ce sens que les travailleurs à bas salaire n'ont pas accès à la résidence

the thousands of farm workers that sustain Canada's food supply chain, along with other low-wage workers across many sectors, including cleaners, grocery store workers and construction workers. As you have heard, many of them have no means of becoming permanent residents because Canada does not consider their work to be skilled enough.

Even for those low-wage workers who do have a pathway, such as care workers, the caps on the number of applications and restrictive eligibility criteria make the programs inaccessible to the majority of workers. Processing times, as you've also heard, cause workers to be separated from their families for many years. For example, with respect to care workers, these workers are mostly racialized women.

Workers without status do not have any pathway to permanent residence, and this includes workers who may have lost their status because of fraud or abuse at the hands of their employer or an immigration consultant. These workers are especially prone to abuse because of their lack of status. They have limited or no access to many social services we take for granted, such as health care.

Third, we have witnessed countless examples of workers who have been victims of fraud, misled about the conditions and nature of their work or charged illegal recruitment fees by employers, immigration consultants or recruiters only to be subject to unfair enforcement proceedings due to unknowingly falling out of status or working without authorization in Canada.

We are currently engaged in a class action against an immigration consultant who is alleged to have defrauded over 100 people after promoting a fake immigration program, causing many people to lose their status. These consequences are almost always faced by workers with very few options to fix one's status after experiencing such fraud and abuse.

In wrapping up, I would submit to you that we can and must do better for migrant workers in Canada, specifically ending employer-tied work permits and ensuring permanent residence on arrival for workers. Permanent residence will reduce the risk of exploitation and put migrant workers on a level playing field with other workers, lifting the floor of labour protections for everyone.

permanente. Cela est particulièrement vrai pour ces milliers de travailleurs agricoles qui soutiennent la chaîne d'approvisionnement alimentaire du Canada, ainsi que pour les autres travailleurs à faible salaire de nombreux secteurs. On pense ici notamment aux nettoyeurs, aux employés d'épicerie et aux travailleurs de la construction. Comme vous l'avez entendu, beaucoup d'entre eux n'ont aucun moyen de devenir des résidents permanents parce que le Canada ne considère pas que leur travail est suffisamment qualifié.

Même pour les travailleurs à faible salaire qui ont une voie d'accès, comme les travailleurs du secteur des soins, les plafonds imposés au nombre de demandes et les critères d'admissibilité restrictifs rendent les programmes inaccessibles à la majorité. Comme vous l'avez aussi entendu, les délais de traitement font que les travailleurs sont séparés de leur famille pendant de nombreuses années. Par exemple, les travailleurs du secteur des soins sont principalement des femmes racisées.

Les travailleurs sans statut n'ont aucun moyen d'obtenir la résidence permanente, y compris ceux qui ont perdu leur statut en raison d'une fraude ou d'un abus de la part de leur employeur ou d'un consultant en immigration. L'absence de statut fait en sorte que ces travailleurs ont une plus grande propension à faire l'objet d'abus. Ils ont un accès limité ou inexistant à de nombreux services sociaux que nous tenons pour acquis, comme les soins de santé.

Troisièmement, nous avons été témoins d'innombrables exemples de travailleurs qui ont été victimes de fraude, qui ont été trompés sur les conditions et sur la nature de leur travail ou qui se sont vu facturer des frais de recrutement illégaux par des employeurs, des consultants en immigration ou des recruteurs, pour ensuite faire l'objet de procédures d'exécution injustes parce qu'ils n'avaient pas de statut ou travaillaient sans autorisation au Canada.

Nous sommes actuellement engagés dans un recours collectif contre un consultant en immigration qui aurait escroqué plus de 100 personnes après avoir fait la promotion d'un faux programme d'immigration, faisant perdre leur statut à un grand nombre d'entre elles. Ces conséquences sont presque toujours subies par les travailleurs qui, après avoir été victimes de telles fraudes et de tels abus, ont très peu d'options pour rétablir leur statut.

En conclusion, j'aimerais vous dire que nous pouvons et que nous devons faire mieux pour les travailleurs migrants au Canada, notamment en mettant fin aux permis de travail liés à un employeur donné et en assurant la résidence permanente à l'arrivée pour les travailleurs. La résidence permanente réduira le risque d'exploitation et mettra les travailleurs migrants sur un pied d'égalité avec les autres travailleurs, ce qui élèvera le niveau minimal de protection pour tous les travailleurs.

In addition, there must be access to permanent residence for low-wage workers already in Canada, including for those who are undocumented. A broad-based regularization program for those without status in Canada needs to be implemented immediately, which includes everyone regardless of how they arrived in the country.

There are many ways that workers lose their status, often through no fault of their own, and many of these workers have put themselves at risk of COVID-19 on behalf of Canadians throughout the last three years.

Finally, I would end by saying that consequences of fraud and misrepresentation must be borne by employers and immigration agents as opposed to the workers who have been taken advantage of. There has been widespread awareness of unlawful recruitment practices, yet we continue to see workers suffer unfair consequences with little oversight and investigation of employers and recruiters. These workers need access to permanent residence, and should have the ability to regularize their status. Thank you.

The Chair: Thank you, Ms. Aziz.

Jennifer Rajasekar, Co-Chair, Immigration and Settlement Working Group, Canadian Council for Refugees: Dear members of the Standing Senate Committee on Social Affairs, Science and Technology, thank you for inviting us to attend today's session.

The Canadian Council for Refugees, or CCR, is a leading voice for the rights, protection, sponsorship, settlement and well-being of refugees and migrants in Canada and globally. CCR is driven by the member organizations working with and for those communities from coast to coast.

CCR has been committed to advocate for issues related to migrant workers through the migrant workers committees that have been active for over 15 years, where members such as The Neighbourhood Organization develop recommendations and regularly engage with IRCC on these issues.

I have a few key points I want to address today.

Canada has a long-standing commitment to migrant workers. However, the system is still challenging for them. We have a system where temporary foreign workers are left very vulnerable to abuses by employers and to precarity caused by their temporary status. Migrant workers are made vulnerable by the cracks in Canada's immigration system.

En outre, les travailleurs à bas salaire déjà présents au Canada, y compris ceux qui sont sans papiers, doivent avoir accès à la résidence permanente. Un programme de régularisation à grande échelle pour les personnes sans statut au Canada doit être mis en œuvre immédiatement, un programme qui inclura tout le monde, sans égard pour la façon dont chacun est arrivé au pays.

Il existe de nombreuses façons pour les travailleurs de perdre leur statut, souvent sans que ce soit de leur faute. Aussi, au cours des trois dernières années, beaucoup de ces travailleurs ont couru le risque d'attraper la COVID-19 « au nom » des Canadiens.

Je terminerai en disant que les conséquences de la fraude et des fausses déclarations doivent être assumées par les employeurs et les agents d'immigration plutôt que par les travailleurs qui ont subi ces abus. Les pratiques de recrutement illégales sont de notoriété publique, mais nous continuons à voir des travailleurs subir des conséquences injustes, alors que les employeurs et les recruteurs sont peu surveillés et font rarement l'objet d'enquêtes. Ces travailleurs doivent avoir accès à la résidence permanente et on devrait leur donner la possibilité de régulariser leur statut. Je vous remercie.

La présidente : Merci, maître Aziz.

Jennifer Rajasekar, coprésidente, Groupe de travail sur l'immigration et l'établissement, Conseil canadien pour les réfugiés : Distingués membres du Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie, je vous remercie de nous avoir invités à participer à la séance d'aujourd'hui.

Le Conseil canadien pour les réfugiés, CCR, est un porte-parole de premier plan pour les droits, la protection, le parrainage, l'établissement et le bien-être des réfugiés et des migrants au Canada et dans le monde. Le conseil est animé par les organismes membres qui travaillent avec et pour ces communautés d'un bout à l'autre du pays.

Notre organisme s'est engagé à défendre les enjeux liés aux travailleurs migrants par l'intermédiaire des comités de travailleurs migrants qui sont actifs depuis plus de 15 ans, comités au sein desquels des membres tels que The Neighbourhood Organization élaborent des recommandations et discutent sur une base régulière de ces questions avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

Aujourd'hui, j'aimerais aborder quelques enjeux importants.

Le Canada a un engagement de longue date envers les travailleurs migrants. Le système canadien reste toutefois difficile pour eux. Nous avons un système où les travailleurs étrangers temporaires se retrouvent en position de grande vulnérabilité face aux abus des employeurs et en situation de précarité à cause de leur statut temporaire. Les failles du système d'immigration canadien contribuent à vulnérabiliser les travailleurs migrants.

Migrant workers are subject to abusive and exploitative practices from their employers, putting at risk the workers' fundamental labour rights and dignity. Despite the efforts of Canada to mitigate the harm created by the employer-specific work permit, there are various gaps that undermine the policy's effectiveness as a proactive measure, including the inability of many workers to even apply for the work permit.

Some of the open work permits have many gaps, so it's not accessible for a lot of workers. One of the examples that was given was if you're applying for an open work permit in a vulnerable sector, most of the workers were blacklisted or were not allowed to go to another farm or practise with the open work permit. There are so many gaps and effects with regard to that. Canada should recognize the value of the labour contributed by newcomers at all levels and admit those workers required by the labour market on a permanent basis.

Having said that, I just want to speak to a few recommendations by the CCR committee. First, recognize the value of the labour contributed by newcomers at all levels and admit those workers required by the labour market on a permanent — not temporary — basis, which is in line with Canada's traditional policies. Second, while the Temporary Foreign Worker Program continues, end the use of employer-specific work authorizations. Third, while the above recommendations are being implemented, address the multiple shortcomings of open work permit policies by implementing the recommendations laid out in the attached report called *Band-Aid on a Bullet Wound*. It was submitted in September 2021.

Regarding international students, the most concerning part is the fact that they do not get access to health care even though they have the right to legally work in Canada while studying, as many of them do. They still have to pay for access to health care with their own means.

Thank you. I look forward to any questions or clarifications.

The Chair: Thank you very much, Ms. Rajasekar.

We will go now to questions from our colleagues. You have five minutes per question. Please make sure not to lean into the mic or take your earpiece off if you do so.

Senator Osler: Thank you very much to the witnesses. This is a question that can go to both of you. My question is regarding work permits and has three parts.

Les travailleurs migrants sont exploités et soumis à des pratiques abusives de la part de leurs employeurs, ce qui met en danger les droits fondamentaux et la dignité des travailleurs. Malgré les efforts déployés par le Canada pour atténuer le préjudice créé par le permis de travail lié à un employeur donné, diverses lacunes sapent l'efficacité de ces mesures proactives, notamment l'impossibilité pour de nombreux travailleurs de demander un permis de travail.

Certains des permis de travail ouverts présentent de nombreux défauts qui les rendent inaccessibles à de nombreux travailleurs. L'un des exemples donnés, c'est qu'en demandant un permis de travail ouvert dans un secteur vulnérable, la plupart des travailleurs ont été mis sur une liste noire ou n'ont pas été autorisés à aller dans une autre ferme ou à pratiquer avec ledit permis. Il y a tellement de lacunes et de conséquences indésirables à cet égard. Le Canada devrait reconnaître la valeur de la main-d'œuvre que constituent les nouveaux arrivants à tous égards et admettre de façon permanente les travailleurs dont le marché du travail a besoin.

Cela dit, je voudrais simplement parler de certaines recommandations que le comité du Conseil canadien pour les réfugiés a formulées. Premièrement, il faut reconnaître la valeur plurielle de la contribution des nouveaux arrivants et admettre les travailleurs requis par le marché du travail sur une base permanente — et non temporaire —, ce qui est conforme aux politiques traditionnelles du Canada. Deuxièmement, pendant que le Programme des travailleurs étrangers temporaires se poursuit, il faut mettre fin à l'utilisation d'autorisations de travail liées à un employeur donné. Troisièmement, pendant que ces recommandations sont mises en œuvre, il faut remédier aux multiples lacunes des politiques relatives aux permis de travail ouverts en appliquant les recommandations énoncées à cet égard dans le rapport intitulé *Band-Aid on a Bullet Wound*, qui a été soumis en septembre 2021.

En ce qui concerne les étudiants étrangers, le plus inquiétant est le fait qu'ils n'ont pas accès aux soins de santé, même s'ils ont le droit de travailler légalement au Canada pendant leurs études, comme c'est le cas pour beaucoup d'entre eux. Ils doivent toujours payer leurs soins de santé de leur propre poche.

Je vous remercie. Je serai heureuse de répondre à vos questions ou d'apporter des précisions sur certains enjeux.

La présidente : Merci beaucoup, madame Rajasekar.

Nous allons maintenant passer aux questions des membres du comité. Vous disposez de cinq minutes par intervention. Veuillez vous assurer de ne pas vous approcher trop près du micro ou de retirer votre oreillette si vous le faites.

La sénatrice Osler : Merci beaucoup aux témoins. C'est une question qui peut s'adresser à vous deux. Ma question porte sur les permis de travail et comporte trois parties.

Why are the majority of work permits employer specific? Are there situations or sectors where an employer-specific work permit is absolutely needed? Are there situations or sectors where an employer-specific work permit benefits the temporary foreign worker?

Ms. Aziz: I can start, Ms. Rajasekar, and then hand it over to you.

I'll start in backwards order. I would say no, employer-specific work permits do not benefit temporary foreign workers. As you've heard, I listened to the committee hearings yesterday and the other panellists this morning. Fundamentally, employer-specific work permits do not benefit workers. They prevent workers from accessing their rights. They prevent workers from leaving abusive situations. I would say, unequivocally, no, they do not benefit workers.

In terms of sectors, I would say the same thing. If the issue is that we're not able to obtain workers or have workers if there are labour shortages in certain sectors, or that we're not able to obtain or get workers to work without tying them to an employer, then that, as Professor Faraday said, is an issue with that sector and that employer. Tying a worker to that employer is not the solution.

In terms of why the employer-specific work permits exist, historically, we have tied workers to employers in Canada at the start of our temporary foreign worker programs. I think one could have all sorts of arguments in terms of class, racism and discrimination as to why we do that. Certainly, I think any of the motivations that we had 30, 40 or 50 years ago no longer should be supported.

Ms. Rajasekar: I agree. Workers shouldn't be tied to a particular employer. That leads to abuse. Ms. Aziz also raised other points that I echo.

[Translation]

Senator Petitclerc: Thank you to our witnesses for being here with us today.

I have a quick question, and quite honestly, I'm not sure you're going to have the answer, but I was wondering if you could tell us whether there are any models of countries elsewhere in the world that are doing better than we are. I'm very aware of the wide variety of immigration programs, laws and needs. Who is doing better than us in terms of how workers are treated and respecting their rights?

Pourquoi la majorité des permis de travail sont-ils liés à un employeur donné? Y a-t-il des situations ou des secteurs où ce type de permis est absolument nécessaire? Y a-t-il des situations ou des secteurs où un permis de travail lié à un employeur donné est avantageux pour le travailleur étranger temporaire?

Me Aziz : Je peux commencer, madame Rajasekar, puis je vous céderai la parole.

Je vais répondre dans l'ordre inverse. Je dirais que non, les permis de travail liés à un employeur donné ne profitent pas aux travailleurs étrangers temporaires. Comme vous l'avez entendu, j'ai écouté les audiences du comité hier et les autres intervenants de ce matin. Essentiellement, les permis de travail liés à un employeur donné ne profitent pas aux travailleurs. Ils empêchent les travailleurs de se prévaloir de leurs droits. Ils empêchent les travailleurs de quitter des situations où ils sont maltraités. Je dirais, sans équivoque, que non, ces permis ne profitent pas aux travailleurs.

Pour ce qui est des secteurs, je dirais la même chose. Si le problème est que nous ne sommes pas en mesure d'obtenir des travailleurs ou d'en avoir s'il y a des pénuries de main-d'œuvre dans certains secteurs, ou que nous ne sommes pas en mesure d'obtenir ou de faire travailler des travailleurs sans les lier à un employeur donné, alors, comme la professeure Faraday l'a dit, c'est un problème avec ce secteur et cet employeur. Le fait de lier un travailleur à cet employeur ne règlera rien.

En ce qui concerne la raison d'être de ces permis de travail, il faut savoir qu'historiquement, au début de nos programmes de travailleurs étrangers temporaires, les travailleurs étaient liés à des employeurs donnés. Je pense que l'on pourrait avancer toutes sortes d'arguments de classe, de racisme et de discrimination pour expliquer pourquoi nous faisons cela. Bien entendu, je pense que toutes les motivations que nous avons il y a 30, 40 ou 50 ans ne devraient plus s'appliquer.

Mme Rajasekar : Je suis d'accord. Les travailleurs ne devraient pas être liés à un employeur particulier. Cela conduit à des abus. Me Aziz a également soulevé d'autres points dont je me fais l'écho.

[Français]

La sénatrice Petitclerc : Merci à nos témoins d'être ici avec nous aujourd'hui.

J'ai une petite question et, très honnêtement, je ne suis pas certaine que vous aurez la réponse, mais je me demandais si vous pourriez nous dire si, ailleurs dans le monde, il y a des modèles de pays qui font mieux que nous. Je suis très consciente de la grande diversité des programmes d'immigration, des lois et des besoins. Qui fait mieux que nous sur le plan du traitement des travailleurs et du respect des droits?

[English]

Ms. Aziz: It is an interesting question, and one that I don't have a very specific response to.

From working with colleagues in Australia and the U.K., I know that a number of people are interested in what Canada is doing with respect to the vulnerable worker open work permit and how it has been implemented, but I'm not sure I could point to a specific jurisdiction where migrant workers are treated in a way that I think Canada should be aspiring to. That is to say that, as a country, we have and can take leadership in terms of setting examples for the world.

There is one place I would highlight. It's not specific to work permits, but it is with respect to regularization. I think we could be looking, for example, to Ireland. They have just completed a mass regularization program where they regularized almost 10,000 people — maybe not just workers — in Ireland.

There are examples of certain jurisdictions or certain kinds of processes or things we could be learning from other countries. I know there is some collaboration with countries trying to create better situations, but nothing that I could point to specifically.

[Translation]

Senator Petitsclerc: Thank you, and I am aware that my question is not a simple one.

[English]

The Chair: Senator Petitsclerc, you have time. Would you like Ms. Rajasekar to try to answer that?

Senator Petitsclerc: Yes, if she has anything to add.

Ms. Rajasekar: To be honest with you, I'm not familiar with other countries' policies.

Senator Petitsclerc: Thank you. I knew it was a difficult question. I just think it could be interesting to see what other countries achieve and if they do better than us.

The Chair: On that point, I should note Germany does something interesting. Maybe we can call them, but let's see.

[Traduction]

Me Aziz : C'est une question intéressante, pour laquelle je n'ai pas de réponse très précise à vous donner.

Comme j'ai travaillé avec des collègues en Australie et au Royaume-Uni, je sais qu'un certain nombre de personnes s'intéressent à ce que fait le Canada en ce qui concerne le permis de travail ouvert pour les travailleurs étrangers vulnérables et à la manière dont le permis a été mis en œuvre, mais je ne suis pas sûre de pouvoir désigner un pays particulier où les travailleurs migrants sont traités d'une manière à laquelle le Canada devrait aspirer, selon moi. C'est-à-dire qu'en tant que Canadiens, nous avons le leadership nécessaire et nous pouvons prendre l'initiative de donner des exemples au monde entier.

Cependant, il y a un endroit que je voudrais mettre en évidence. Cela ne concerne pas les permis de travail, mais plutôt la régularisation. Je pense que nous pourrions nous tourner, par exemple, vers l'Irlande. Ils viennent de terminer un programme de régularisation de masse dans le cadre duquel ils ont régularisé près de 10 000 personnes — et peut-être pas seulement des travailleurs — en Irlande.

Il y a des exemples ou des enseignements liés à certains types de processus ou d'activités que nous pourrions tirer d'autres pays. Je sais qu'on collabore un peu avec des pays qui essaient de créer de meilleures situations, mais il n'y a rien que je puisse pointer du doigt précisément.

[Français]

La sénatrice Petitsclerc : Merci, et je suis consciente que ma question n'est pas évidente.

[Traduction]

La présidente : Sénatrice Petitsclerc, vous disposez du temps nécessaire. Aimerez-vous que Mme Rajasekar tente de répondre à la question?

La sénatrice Petitsclerc : Oui, si elle a quelque chose à ajouter.

Mme Rajasekar : Pour être honnête avec vous, je ne connais pas bien les politiques des autres pays.

La sénatrice Petitsclerc : Merci. Je savais que c'était une question à laquelle il est difficile de répondre. Je crois simplement qu'il pourrait être intéressant de savoir ce que d'autres pays réalisent et s'ils obtiennent de meilleurs résultats que nous.

La présidente : À cet égard, je dois noter que l'Allemagne prend des mesures intéressantes. Nous pourrions peut-être les appeler, mais voyons ce qu'il convient de faire.

Senator Kutcher: Thank you to the witnesses. I have two questions. The first is to Ms. Aziz and the second to both of you. I'll give them both at the same time to make it easier.

I want to follow up on the union question that you heard earlier. I'm not a lawyer, but my understanding is that the Supreme Court in 2011 excluded farm workers from the Labour Relations Act, which is a federal act. Is there a remedy for addressing this issue with changes in that legislation?

The second question to both of you, please, is: The oppressive conditions that we've heard about, the large number of undocumented people, are those classic situations that lead to modern slavery? You mentioned sexual abuse in your report.

Is there any data or do you have any concerns about movement of people, particularly racialized women, into modern slavery because of the conditions that migrant foreign workers face?

Ms. Aziz: Maybe I can start and then hand it over to Ms. Rajasekar.

I would just concur with what Professor Faraday said in terms of unionization and a worker's ability to access unions. I think there are two parts to that. One is the sort of legislation that prevents agricultural workers' access to unions. The other side of that is also just the realities on the ground in terms of workers being able to assert their rights. As long as we are tying workers to employers, even in the case of sector-specific work permits. Right now, the seasonal agricultural work program operates on a sector-specific program, not a specific employer. Anyone who does front-line work with agricultural workers knows that those sectoral permits do not protect a worker. Farm workers work together, and if a worker leaves one farm, it's very difficult for them to get access to another farm.

I think the issue is both in terms of legislative change that should absolutely be implemented, but also on the other side of that is ensuring that workers are even able to access whatever rights they have. In British Columbia, where the majority of my work deals with migrant workers, there is access to unionization. However, it's practically impossible because workers, especially for farm workers who are here for short periods of time, to access their rights.

I can comment on the second question, too, but Ms. Rajasekar, I don't know if you want to comment on the unionization question.

Le sénateur Kutcher : Je remercie les témoins de leur collaboration. J'ai deux questions à poser. La première est destinée à Me Aziz et la seconde à vous deux. Je vais les énoncer toutes les deux en même temps, afin de faciliter les choses.

Je souhaite donner suite à la question concernant les syndicats que vous avez entendue plus tôt. Je ne suis pas avocat, mais je crois comprendre qu'en 2011, la Cour suprême a exempté les travailleurs agricoles de la Loi sur les relations de travail, qui est une loi fédérale. Existe-t-il une façon de modifier cette loi pour régler ce problème?

La deuxième question que je vous pose, à toutes les deux, est la suivante: les conditions oppressives dont nous avons entendu parler, le grand nombre de gens sans papiers, sont-elles des situations classiques qui conduisent à l'esclavage moderne? Vous avez mentionné les abus sexuels dans votre rapport.

Existe-t-il des données concernant le mouvement de gens, en particulier des femmes racisées, vers l'esclavage moderne en raison des conditions auxquelles font face les travailleurs étrangers migrants, ou avez-vous des inquiétudes à ce sujet?

Me Aziz : Je peux peut-être commencer à répondre à la question, puis céder la parole à Mme Rajasekar.

Je voudrais simplement appuyer ce que la professeure Faraday a dit en ce qui concerne la syndicalisation et la capacité d'un travailleur à avoir accès à des syndicats. Je pense que cette question comporte deux parties. L'une d'elles est liée au type de lois qui empêchent les travailleurs agricoles d'avoir accès à des syndicats. L'autre partie est aussi liée aux réalités sur le terrain, c'est-à-dire à la capacité des travailleurs de faire valoir leurs droits, tant que nous lierons les travailleurs aux employeurs, même dans le cas de permis de travail propres à un secteur. À l'heure actuelle, le programme des travailleurs agricoles saisonniers est propre au secteur, et non à un employeur particulier. Toute personne qui travaille en première ligne avec des travailleurs agricoles sait que ces permis sectoriels ne protègent pas les travailleurs. Les travailleurs agricoles travaillent ensemble, et si un travailleur quitte une ferme, il lui est très difficile de trouver du travail dans une autre ferme.

Je pense que le problème se situe à la fois au niveau des changements législatifs qui doivent absolument être mis en œuvre, mais aussi au niveau de la façon de garantir que les travailleurs sont même en mesure de faire valoir les droits dont ils disposent. En Colombie-Britannique, où la majorité de mon travail concerne les travailleurs migrants, il existe un accès à la syndicalisation. Cependant, il est pratiquement impossible pour les travailleurs, surtout les travailleurs agricoles qui sont ici pendant de courtes périodes, de faire valoir leurs droits.

Je peux aussi formuler des observations au sujet de la deuxième question, mais je ne sais pas, madame Rajasekar, si vous souhaitez formuler des observations au sujet de la question de la syndicalisation.

Ms. Rajasekar: No, you can go ahead.

Ms. Aziz: Just to say that I have listened to other witnesses and I would concur with what they've said in terms of modern-day servitude. The report that we published last year does speak more to the kinds of abuse that workers face that we were assisting.

The employer tying measure is akin to modern-day servitude in Canada. Unequivocally, I would say that. The solution is not sector-specific work permits. As I've said, the Seasonal Agricultural Worker Program has shown that doesn't work. The issue has to do with the way we tie workers to employers and make it virtually impossible for them to quit an abusive employer because of the risks they face with regard to status in Canada, even just in terms of their own economic means to support themselves and their families back home.

Ms. Rajasekar: I just wanted to comment on the accessibility, even through the union, apart from that, to regular rights for people to access information when you are tied to a particular employer. They have to give access to people who are sharing this information, getting the proper information and running a session. If they don't give accessibility to the workers to participate or allow us to be where they are to share the information in person, it's very difficult. That's number one why they're not able to have the same access unless the employer decided to allow us. That leads to abuses. Not knowing what your rights are is a big barrier, I would say, when an employee is tied to an employer.

The Chair: Thank you very much.

[Translation]

Senator Mégie: My question is for Ms. Rajasekar. I see that you are from the Canadian Council for Refugees. My question is about the wait time for someone with refugee status. How long do they have to wait to get a work permit? Does it take very long?

[English]

Ms. Rajasekar: I'm not able to answer with respect to the timeline. It also depends on each case and individual. We cannot simply say this person has to wait this long. I'm not an expert in that area, so I will leave it at that. Maybe Ms. Aziz is able to answer that question.

Mme Rajasekar : Non, vous pouvez poursuivre.

Me Aziz : Je voudrais simplement dire que j'ai écouté d'autres témoins et que je partage leur avis au sujet de la servitude moderne. Le rapport que nous avons publié l'année dernière traite davantage des types de mauvais traitements que subissent les travailleurs que nous aidions.

La mesure visant à lier des travailleurs à des employeurs s'apparente à une servitude moderne au Canada. Je le dis sans équivoque. La solution ne réside pas dans les permis de travail sectoriels. Comme je l'ai indiqué, le Programme des travailleurs agricoles saisonniers a démontré que cela ne fonctionne pas. Le problème découle de la façon dont nous lions les travailleurs aux employeurs et de la façon dont nous les empêchons pratiquement de quitter un employeur abusif en raison des risques qu'ils courraient en ce qui concerne leur statut au Canada, et même simplement en ce qui concerne leurs propres moyens de subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille dans leur pays.

Mme Rajasekar : Je voulais juste formuler des observations sur la question de l'accès aux droits réguliers à l'information, même par l'intermédiaire des syndicats ou à part de cela, lorsque vous êtes lié à un employeur particulier. Ils doivent permettre aux personnes qui diffusent cette information, qui obtiennent l'information appropriée et qui organisent des séances d'information d'avoir accès aux travailleurs. S'ils ne permettent pas aux travailleurs de participer à ces séances ou s'ils ne nous permettent pas de nous rendre sur place pour communiquer l'information en personne, il est très difficile de renseigner les travailleurs. C'est la première raison pour laquelle ils ne sont pas en mesure d'avoir le même accès à l'information, à moins que l'employeur ne décide de nous autoriser à communiquer avec eux. Ce problème conduit à de mauvais traitements. Le fait de ne pas savoir quels sont ses droits est un obstacle important, je dirais, lorsqu'un employé est lié à un employeur.

La présidente : Merci beaucoup.

[Français]

La sénatrice Mégie : Ma question s'adresse à Mme Rajasekar. Je vois que vous êtes du Conseil canadien pour les réfugiés. Ma question concerne justement le temps d'attente pour quelqu'un qui a un statut de réfugié. Combien de temps doit-il attendre pour avoir un permis de travail? Est-ce que c'est long?

[Traduction]

Mme Rajasekar : Je ne peux pas répondre à la question concernant le temps d'attente. Cela varie aussi en fonction de chaque cas et de chaque personne. Nous ne pouvons pas simplement dire que telle ou telle personne doit attendre pendant tel ou tel laps de temps. Je ne suis pas une experte dans ce domaine, alors je vais en rester là. Me Aziz est peut-être en mesure de répondre à cette question.

Ms. Aziz: Sure. Since COVID, a lot of the processes with respect to making a claim for refugee protection have transitioned to an online process. Now, when a claimant is making a claim, they can automatically just say that they would also like to obtain a work permit.

There were many issues at the beginning of this process. We heard some refugee claimants waiting many months for a work permit to be issued. I think the processing time has reduced now, and the process has become more streamlined in terms of people being able to access their work permits, but I think it can be a month or a couple of months to obtain it. Certainly, it's not a perfect system, but there have been some improvements recently.

[Translation]

Senator Mégie: I have a quick question. The reason I brought this up is because we have heard here in the past, through testimony, that there is some sort of categorization for temporary migrant workers. I wondered if it takes a long time. Is there not a way to create a program that could put these people in a category where they would be eligible for an open temporary work visa?

Things could move faster, but since you say the wait time has decreased, perhaps my ideas aren't helpful since the wait is not as long now.

[English]

Ms. Aziz: If I understood your question correctly, in terms of workers being able to get open work permits, just the processing time?

[Translation]

Senator Mégie: While they are waiting for the process of obtaining a work permit through their refugee status, isn't there a way to give them an open temporary work visa in the meantime, while they wait?

[English]

Ms. Aziz: Right. Yes, for sure. That process is a lot more efficient and effective, I would say. Somebody who comes to the country and makes a refugee claim is eligible for a work permit right away, and for the most part will get that work permit. It's an open work permit, as you've noted.

I think the important aspect of that is that it is an open work permit. These are vulnerable people coming to Canada seeking our country's protection. We issue open work permits. For the most part, I think that system is effective. I think there were just some bumps in terms of the transition to the online processing.

Me Aziz : Bien sûr. Depuis la pandémie de COVID-19, un grand nombre de processus relatifs à la demande d'asile sont réalisés en ligne. Maintenant, lorsqu'un demandeur présente une demande, il peut automatiquement indiquer qu'il aimerait également obtenir un permis de travail.

Il y a eu de nombreux problèmes au début de ce processus. Nous avons entendu dire que des demandeurs d'asile avaient entendu de nombreux mois avant qu'un permis de travail ne leur soit délivré. Je pense que le délai de traitement a diminué maintenant, et que le processus a été simplifié en ce qui concerne la possibilité pour les gens d'obtenir leur permis de travail, mais je crois qu'il faut parfois attendre un mois ou deux avant de l'obtenir. Certes, ce n'est pas un système parfait, mais quelques améliorations y ont été apportées récemment.

[Français]

La sénatrice Mégie : J'ai une brève question. La raison pour laquelle j'ai abordé cette question est que nous avons appris ici, grâce aux témoignages entendus, qu'il y a une sorte de catégorisation pour les migrants travailleurs temporaires. Je me suis demandé si c'était très long. N'y aurait-il pas une façon de créer un programme qui pourrait permettre de mettre ces personnes dans une catégorie où ils auraient droit à un visa de travail temporaire ouvert?

Cela pourrait aller plus vite, mais comme vous dites que le temps d'attente a diminué, peut-être que mes idées ne compteraient plus, vu que c'est moins long maintenant.

[Traduction]

Me Aziz : Si j'ai bien compris, votre question est la suivante : quel est le délai de traitement pour les demandes de permis de travail ouvert présentées par des travailleurs?

[Français]

La sénatrice Mégie : Le temps qu'ils attendent, pour le processus d'obtenir le permis de travail par l'entremise de leur statut de réfugié, n'y aurait-il pas un moyen intermédiaire pour leur donner un visa de travail temporaire ouvert, en attendant?

[Traduction]

Me Aziz : D'accord. Oui, bien sûr. Ce processus est beaucoup plus efficace, je dirais. Une personne qui arrive au pays et qui présente une demande d'asile est admissible à un permis de travail immédiatement, et la plupart du temps, elle l'obtiendra. Il s'agit d'un permis de travail ouvert, comme vous l'avez noté.

Je pense que l'aspect important est qu'il s'agit d'un permis de travail ouvert. Ces nouveaux arrivants sont des personnes vulnérables qui recherchent la protection du Canada. Nous délivrons à ces gens des permis de travail ouverts. Dans l'ensemble, je pense que ce système est efficace, mais que

In terms of the categories of workers, I guess one other thing I would say is that there is such wide variety right now in terms of processing times for different workers, processing times for extensions of work permits and transitions to open work permits. Yesterday, you heard from many witnesses talking about care workers. Under these very restricted pilots, there is the ability of a care worker to apply for an open work permit once they've submitted their application for permanent residency. As opposed to the process where a refugee claimant submits their claim and is then issued a work permit, our experience has been that care workers wait more than one year, sometimes more than two years, for these open work permits to be issued it — so just sitting and waiting in Canada. If they cannot find another employer to support them with an employer-specific work permit, they are sitting in Canada with maintained status but an inability to work for any other employer.

I think we do need to look at the different ways in which we issue these open work permits right now, and certainly I think move towards a system where workers are being issued work permits who are here and, of course, permanent residence as well.

Senator Bernard: Let me offer my thanks to both witnesses for your testimony today but also for your advocacy for very vulnerable people that perform essential services for us every single day.

Two statements that were made today have been resonating with me at a very deep level. One, that the Temporary Foreign Workers Program is discriminatory by design. The other statement is that we must stop putting Band-Aids on bullet wounds.

What I'm hearing from both those statements is the fact that we have deep systemic discrimination for which we need transformation. I'm wondering if you could both make any specific recommendations to our committee that would lead to such transformation.

Ms. Aziz: Yes, there are a number of recommendations that we heard from witnesses yesterday and certainly today. In terms of the discrimination by design, unfortunately, I think it is a very large structural problem that needs to be dealt with in terms of the way we view workers — and I think you said it yourself in the introduction — which is that right now our system is fundamentally classist in the terms that we view workers. Those who are in a so-called low-wage stream we consider to be so-called low skilled — I know you have already spoken about this today. So I think language is very important when we are talking

quelques problèmes sont survenus pendant la transition vers le traitement en ligne.

En ce qui concerne les catégories de travailleurs, je mentionne aussi qu'il y a une telle variété de délais de traitement à l'heure actuelle en fonction des différents travailleurs, comme des délais de traitement pour les prolongations de permis de travail et les transitions vers des permis de travail ouverts. Hier, vous avez entendu de nombreux témoins parler des travailleurs de la santé. Dans le cadre de ces projets pilotes très restreints, un travailleur de la santé peut demander un permis de travail ouvert une fois qu'il a soumis sa demande de résidence permanente. Contrairement au processus par lequel un demandeur d'asile soumet sa demande et se voit ensuite délivrer un permis de travail, notre expérience a montré que les travailleurs de la santé attendent plus d'un an et parfois même plus de deux ans avant que ces permis de travail ouverts leur soient délivrés — ils restent donc à la maison au Canada et attendent. S'ils ne peuvent pas trouver un autre employeur pour les aider à obtenir un permis de travail lié à un employeur donné, leur statut est maintenu, mais ils sont incapables de travailler pour tout autre employeur et se tournent les pouces au Canada.

Je pense que nous devons examiner les différentes manières dont nous délivrons ces permis de travail ouverts à l'heure actuelle et, selon moi, il faut certainement nous diriger vers un système où les travailleurs qui sont ici et, bien sûr, les résidents permanents se voient délivrer des permis de travail.

La sénatrice Bernard : Permettez-moi de remercier les deux témoins de leur témoignage d'aujourd'hui, mais aussi de leur plaidoyer en faveur des personnes très vulnérables qui nous rendent des services essentiels chaque jour.

Deux déclarations faites aujourd'hui m'ont touchée très profondément. La première déclaration, c'est que le Programme des travailleurs étrangers temporaires est discriminatoire à dessein. L'autre déclaration qui m'a interpellée, c'est que nous devons cesser de mettre des pansements sur des blessures par balle.

Ce que j'entends dans ces deux déclarations, c'est le fait qu'il y a une discrimination systémique profonde qui exige une transformation. Je me demande si vous pourriez toutes les deux faire des recommandations précises à notre comité, des recommandations qui conduiraient à une telle transformation.

Me Aziz : Oui, il y a un certain nombre de recommandations que nous avons entendues de la part des personnes qui ont témoigné hier et certainement aujourd'hui. En ce qui concerne la discrimination intentionnelle, malheureusement, je pense qu'il s'agit d'un problème structurel très important qui doit être réglé. Je pense que vous l'avez dit vous-même au cours de votre introduction, c'est-à-dire qu'à l'heure actuelle, notre système repose essentiellement sur les classes sociales en ce qui concerne la façon dont nous considérons les travailleurs. Ceux qui font partie du Volet des postes à bas salaires sont considérés comme

about workers, immigration, migrants and immigrants. To use the words “low skilled” really undervalues the work of workers who are essentially ensuring our food supply chain continues uninterrupted in Canada.

The first border opening after our borders closed when the COVID-19 pandemic started was for migrant agricultural workers because we knew we would have a big problem if we didn't accept agricultural workers across the border. So I think there is an issue in terms of the way we view and value different workers, and then the values and rights we assign to those different levels of workers. That needs to change. The way we are looking at our system and the way we are designing our system in terms of our values, whom we value and whom we consider essential needs to change in both language and design.

Professor Faraday spoke about this, and our organization is also very keen on a regularization program. Right now, there is an opportunity to provide permanent status to those who are in Canada without any permanence. That, I would argue, is fundamental in terms of providing some kind of equalization for the workers who are in Canada right now and who have contributed in many ways throughout the last three years.

On top of that, I think there is a short-term solution in terms of regularization and the pressing need for that. The longer-term solution is to look at how we value workers, how we design our immigration system, what kinds of things we value and what kinds of things we would put into an immigration system.

Currently, we are very classist and discriminatory towards workers who are — primarily, I would say — from countries where they had the opportunity to learn English or French, and where people may have more access to post-secondary education. I think we need to rethink what we value as a society vis-à-vis our immigration programs.

Ms. Rajasekar: One of the recommendations is to talk about accessibility to services and the practice of what the service is, holding employees responsible and accountable — finding more practical and realistic ways to hold employers accountable when they are bringing in employees to work for them in so-called essential work.

peu qualifiés, et je sais que vous avez déjà parlé de cette question aujourd'hui. Je crois donc que le langage employé est très important lorsque nous parlons de travailleurs, d'immigration, de migrants et d'immigrants. En utilisant les mots « peu qualifiés », nous sous-estimons vraiment le travail que réalisent des travailleurs qui veillent essentiellement à ce que notre chaîne d'approvisionnement alimentaire continue de fonctionner sans interruption au Canada.

La première frontière que nous avons ouverte, après la fermeture de nos frontières au début de la pandémie de COVID-19, l'a été pour les travailleurs agricoles migrants, car nous savions que nous aurions de gros ennuis si nous n'acceptions pas que des travailleurs agricoles franchissent nos frontières. J'estime donc que la façon dont nous considérons et valorisons les différents travailleurs est problématique, tout comme la valeur et les droits que nous attribuons à ces différents niveaux de travailleurs. Il faut que cela change. La façon dont nous envisageons et concevons notre système du point de vue de nos valeurs, des personnes que nous valorisons et de celles que nous considérons comme essentielles doit changer, tant sur le plan de notre langage que sur le plan de notre conception.

La professeure Faraday en a parlé, et notre organisation est également très favorable à un programme de régularisation. À l'heure actuelle, il est possible d'accorder un statut permanent à ceux qui sont au Canada sans résidence permanente. Je dirais qu'il est fondamental que nous le fassions pour assurer une certaine forme d'égalisation des travailleurs qui sont au Canada en ce moment et qui ont contribué à notre société de nombreuses façons au cours des trois dernières années.

En outre, je pense qu'il existe une solution à court terme pour régler la question de la régularisation et satisfaire au besoin urgent à cet égard. La solution à plus long terme consisterait à examiner la manière dont nous valorisons les travailleurs, la façon dont nous concevons notre système d'immigration, le genre de valeurs qui nous tiennent à cœur et le type d'éléments que nous intégrerions dans un système d'immigration.

À l'heure actuelle, nous sommes très ségrégationnistes et discriminatoires à l'égard des travailleurs qui sont — principalement, je dirais — originaires de pays où ils ont eu la possibilité d'apprendre l'anglais ou le français, et où les gens ont peut-être davantage accès à l'éducation postsecondaire. Je pense que nous devons repenser ce que notre société valorise relativement à nos programmes d'immigration.

Mme Rajasekar : L'une des recommandations que je formulerais, c'est de parler de l'accessibilité aux services et de la nature du service, de tenir les employés responsables et de leur demander des comptes, et de trouver des moyens plus pratiques et plus réalistes de tenir les employeurs responsables lorsqu'ils font venir des employés pour travailler pour eux pour assurer un travail essentiel.

The other thing is that the status “open permanent residency” is very important. The fundamental thing is that if the workers have the right to work in Canada and contribute to our economy, then they have the right to stay in Canada. They are contributing to it, and that’s what we would say.

We also pointed out a few remarks from CCR and submitted a lot of reports to IRCC. We could probably send out more information if you need it.

The Chair: Thank you. We would appreciate any information you believe is essential for our understanding of this matter.

Senator Osler: Thank you again to the witnesses.

I’m going to probe a little deeper into the question posed by my honourable colleague. I would like to get your thoughts on whether changes are needed to regulations or to legislation. Ms. Aziz, you mentioned some legislative changes earlier.

In September 2022, there were amendments to the Immigration and Refugee Protection Regulations. I would be interested to hear if you have any knowledge of information or data on those regulatory changes. Did they do what they set out to do — improve protection for temporary and migrant workers in Canada? As well, I would like your thoughts on if it is more regulatory change that we need or more legislative change.

Ms. Aziz: Thank you for that question. I think it is complicated because, of course, our immigration system is laid out in both legislation and regulation. However, I think a lot could be done by regulation in terms of just the way work permits are issued. A lot of the work permit oversight can be found in regulations. There has been, I would say, some tinkering here and there in terms of response in recognition of the abuse that is widespread among particularly low-wage migrant workers.

I would say that quite a bit of impact could be made through regulatory changes. For example, the open work permit for vulnerable workers is one of the changes that occurred in 2019, although — as my colleague said, and our organization also issued a report with respect to this — it is not exactly the solution. It is a Band-Aid solution. There are many changes that could be pursued by the government.

With respect to the regulatory changes that happened last year, they do show that the government is aware of the abuse of migrant workers and wants to take some action. However, they did not have an impact on protecting workers. As we heard

De plus, le statut de « résident permanent ouvert » est très important. L’argument fondamental, c’est que si les travailleurs ont le droit de travailler au Canada et de contribuer à notre économie, alors ils ont le droit de rester au Canada. Ils contribuent à l’économie, et c’est ce que nous dirions.

Nous avons également signalé quelques observations formulées par le CCR et présenté un grand nombre de rapports à IRCC. Nous pourrions probablement vous envoyer plus d’informations si vous en avez besoin.

La présidente : Merci. Nous vous serions reconnaissants de nous communiquer toute information que vous jugez essentielle à notre compréhension de ce dossier.

La sénatrice Osler : Je remercie de nouveau les témoins.

Je vais approfondir un peu plus la question posée par mon honorable collègue. J’aimerais avoir votre avis sur la nécessité d’apporter des changements aux règlements ou aux lois. Maître Aziz, vous avez mentionné tout à l’heure des changements législatifs.

En septembre 2022, des modifications ont été apportées au Règlement sur l’immigration et la protection des réfugiés. J’aimerais savoir si vous avez connaissance d’informations ou de données concernant ces modifications réglementaires. Ont-elles atteint leur objectif, c’est-à-dire d’améliorer la protection des travailleurs temporaires et migrants au Canada? De plus, j’aimerais savoir si vous pensez que nous avons besoin d’apporter plus de changements réglementaires ou de plus de changements législatifs.

Me Aziz : Je vous remercie de cette question. Je pense que c’est compliqué, car, bien sûr, notre système d’immigration est défini à la fois dans la législation et dans la réglementation. Cependant, je pense qu’on pourrait faire beaucoup de choses avec les règlements, simplement en ce qui concerne la façon dont les permis de travail sont délivrés. Une grande partie de la surveillance des permis de travail relève des règlements. Il y a eu, je dirais, quelques bricolages ici et là en réponse aux abus dont sont victimes, en particulier, les travailleurs migrants à faible salaire.

Je dirais qu’on pourrait obtenir d’importants résultats en modifiant les règlements. Par exemple, l’un des changements survenus en 2019 concernait le permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables, bien que — comme l’a dit mon collègue, et notre organisation a également publié un rapport à ce sujet — ce ne soit pas exactement la bonne solution. C’est une solution de fortune. Le gouvernement pourrait procéder à de nombreux changements.

En ce qui concerne les changements apportés aux règlements l’an dernier, ils montrent que le gouvernement est conscient de la situation difficile des travailleurs migrants et qu’il veut prendre des mesures. Cependant, ces changements n’ont pas eu d’effet

yesterday and again today, just the sharing of information of rights to migrant workers is not a solution. Ensuring employers have to provide information about migrant workers' rights to their employees is not a solution. Really, the solution and crux of the issue has to do with tying workers to their employers. Unless we are making progress to untie workers from their employers and ensure that people have non-precarious status in Canada, all the other tinkering and changes are going to be very superficial in terms of doing what we want, which is to ensure workers are able to access their rights and are not being abused in their workplaces.

On the other side of things, I think there have been quite a few changes in the last number of years with respect to the compliance regime that employers have to go through when they want to hire a foreign worker. I would say that part of our recommendations also have to do with proactive investigations and inspections. Right now, we are mostly a complaint-driven system both when it comes to individual complaints at the provincial level — somebody is complaining about an employment standards issue, and it is up to the worker to complain — and similarly at the federal level in terms of the compliance regime. There are systems in place to inspect workplaces, but I would say that a lot of the time we see these inspections only happen if a worker or advocacy organization is able to make that complaint.

Senator Osler: Ms. Rajasekar?

Ms. Rajasekar: I don't have a comment.

Senator Osler: I have a very quick follow-up. Could I get both of your thoughts on the trusted employer status or trusted employer plan?

Ms. Aziz: From my perspective, we don't work with employers at the Migrant Workers Centre. We only represent workers. I don't have very many comments on that specific system — just to say that there does need to be more compliance and proactive inspection against employers.

Ms. Rajasekar: We don't work that much with employers either. We are trying to create a system where we are able to communicate with associations and different players on the ground, but I don't have much to comment on that.

The Chair: Thank you. Ms. Aziz, I have a brief question for you based on previous witness testimony and what you said.

sur la protection des travailleurs. Comme nous l'avons entendu hier et encore aujourd'hui, le simple partage d'informations sur les droits des travailleurs migrants n'est pas une solution. S'assurer que les employeurs doivent fournir des informations sur les droits des travailleurs migrants à leurs employés n'est pas une solution. En réalité, la solution et le cœur du problème sont liés au fait que les travailleurs sont liés à leurs employeurs. À moins que nous ne fassions des progrès pour libérer les travailleurs de leurs employeurs et veiller à ce que les gens aient un statut non précaire au Canada, toutes les autres retouches et tous les autres changements seront très superficiels par rapport à ce que nous souhaitons, c'est-à-dire veiller à ce que les travailleurs puissent jouir de leurs droits et ne soient pas victimes d'abus dans leur milieu de travail.

D'un autre côté, je pense qu'il y a eu beaucoup de changements au cours des dernières années en ce qui concerne le régime de conformité auquel les employeurs doivent se soumettre lorsqu'ils veulent embaucher un travailleur étranger. Je dirais qu'une partie de nos recommandations porte également sur les enquêtes et les inspections préventives. À l'heure actuelle, notre système est principalement axé sur les plaintes, tant en ce qui concerne les plaintes de particuliers à l'échelon provincial — quelqu'un se plaint d'un problème de normes d'emploi, et c'est au travailleur de porter plainte — qu'à l'échelon fédéral en ce qui concerne le régime de conformité. Des systèmes sont en place pour inspecter les lieux de travail, mais je dirais que, bien souvent, ces inspections n'ont lieu que si un travailleur ou une organisation de défense des droits est en mesure de déposer une plainte.

La sénatrice Osler : Madame Rajasekar?

Mme Rajasekar : Je n'ai pas de commentaire.

La sénatrice Osler : J'ai une courte question complémentaire. Pourrais-je avoir votre avis à toutes les deux sur le statut d'employeur de confiance ou le plan relatif aux employeurs de confiance?

Me Aziz : Pour ma part, au Migrant Workers Centre, nous ne travaillons pas avec les employeurs. Nous ne représentons que les travailleurs. Je n'en ai pas beaucoup à dire sur ce système en particulier — je dirai simplement qu'il faut davantage de conformité et d'inspections préventives contre les employeurs.

Mme Rajasekar : Nous ne travaillons pas beaucoup avec les employeurs non plus. Nous essayons de créer un système où nous sommes en mesure de communiquer avec les associations et les différents acteurs sur le terrain, mais je n'ai pas grand-chose à dire à ce sujet.

La présidente : Merci. Maître Aziz, j'ai une brève question pour vous, basée sur les témoignages précédents et ce que vous avez dit.

I'm struck by how little we know — in this committee, at least — about the recruitment industry that swirls around this constellation. We have heard from Professor Faraday a pretty stunning comment that some workers pay two years of their wages to be recruited into the industry.

Could you and Ms. Rajasekar provide us with some further knowledge about this industry? Does it operate inside Canada? Outside Canada? Is it within our sights to regulate or not? How does it function?

Ms. Aziz: Thank you for that question. I think it is very important and often overlooked. Unfortunately, I think it is also something that, although we are very aware of — there have been numerous CBC reports, and there was recently a report on the recruitment schemes with respect to international students — there is still very little action happening by our government to correct these recruitment fees.

From what we see at the Migrant Workers Centre, recently we had a group of workers who paid \$70,000 or \$80,000 U.S. in order to get a job placement in Canada — workers who are being charged these fees inside their own countries by a recruiter who promises they are able to connect them with an employer in Canada, and that the work permit is a pathway to permanent residence. They are being promised all sorts of things not just in terms of employment, but also their pathway to permanent residence. I can think of one example of a worker who arrived thinking they were going to work in some kind of tech sector, and then once they arrived in Canada, they were shuttled off to a farm. This is a trained engineer in their country of origin. They are then working on a farm, and managed to find the Migrant Workers Centre. They hear the awful news from us that there is no pathway to permanent residence for the work permit that they've been issued, and, in fact, they have been completely defrauded by this outside-of-Canada recruiter.

There are some government officials who will say it is very difficult for us to do anything with these outside recruiters, but they are almost always working with people inside Canada. I think we wash our hands of what's happening outside of Canada by suggesting it's outside of our jurisdiction, but these recruiters are almost always tied to somebody inside Canada, whether it's an immigration consultant, an employer or an employer who is acting as an immigration consultant. We cannot wash our hands of that. If we are bringing people to Canada to work, we have an obligation to protect these workers. That includes protecting them from these unjust and illegal recruitment fees, and ensuring there is some remedy.

Je suis frappée par le peu de connaissances que nous avons — au sein de ce comité, du moins — au sujet de l'industrie du recrutement qui évolue au sein de cette constellation. Nous avons entendu de la part de Mme Faraday une remarque assez stupéfiante selon laquelle certains travailleurs paient deux ans de leur salaire pour être recrutés dans cette industrie.

Pourriez-vous, vous et madame Rajasekar, nous fournir de plus amples renseignements sur cette industrie? Est-elle à l'œuvre au Canada? À l'extérieur du Canada? Est-il de notre ressort de la réglementer ou non? Comment fonctionne-t-elle?

Me Aziz : Je vous remercie de soulever cette question. Je pense qu'elle est très importante et souvent négligée. Malheureusement, je pense que c'est aussi quelque chose que, bien que nous en soyons très conscients — il y a eu de nombreux reportages à CBC, dont récemment sur les systèmes de recrutement en ce qui concerne les étudiants internationaux —, il y a encore très peu d'action de la part du gouvernement pour rectifier le problème des frais de recrutement.

Au Migrant Workers Centre, nous avons récemment vu un groupe de travailleurs ayant payé 70 000 ou 80 000 dollars américains pour obtenir un placement en emploi au Canada. Ces frais leur ont été imposés dans leur propre pays par un recruteur qui leur a promis de les mettre en contact avec un employeur au Canada et leur a dit que le permis de travail était une voie d'accès vers la résidence permanente. On leur fait miroiter toutes sortes de promesses, non seulement sur le plan de l'emploi, mais aussi pour l'accès à la résidence permanente. Je pense par exemple à un travailleur qui est arrivé au pays en pensant travailler dans le secteur des technologies, et qui a été amené dans une ferme à son arrivée au Canada. Cette personne a une formation d'ingénieur dans son pays d'origine. Donc, ces gens travaillent à la ferme. Ils ont réussi à trouver le Migrant Workers Centre. Nous sommes alors porteurs de mauvaises nouvelles : le permis de travail qui leur a été délivré n'offre aucune voie d'accès à la résidence permanente, et ils ont été totalement escroqués par le recruteur de l'extérieur du Canada.

Certains fonctionnaires diront qu'il est très difficile de prendre des mesures quelconques contre les recruteurs de l'extérieur, mais les fonctionnaires travaillent presque toujours avec des gens à l'intérieur du Canada — consultants en immigration, employeurs ou employeurs qui agissent comme consultants en immigration — qui ont presque toujours des liens avec les recruteurs de l'extérieur. Donc, à mon avis, affirmer que cela ne relève pas de notre compétence revient à se laver les mains de ce qui se passe à l'extérieur du Canada. Nous ne pouvons pas nous en laver les mains. Si nous faisons venir des gens au Canada pour travailler, nous avons l'obligation de protéger ces travailleurs, y compris contre l'imposition de frais de recrutement injustes et illégaux, et de veiller à leur offrir des recours.

Once a worker pays those fees inside or outside of Canada, and let's say that job they arrive for doesn't exist — we have seen a lot of examples of that too, with workers paying these fees, coming to Canada, finding out the job doesn't exist and the employer says they have never heard of that person before. It is extremely difficult and very work- and labour-intensive to try to help that worker gain status if they lose that status or to put them on a path towards being able to work with authorization and recover from what they have experienced.

I think that is a very big thing missing from the discussion and the consequences of our immigration system — that we penalize workers a lot of the time in terms of if they have lost status or they worked without authorization because a consultant or someone has told them they are able to. We really put it on the worker to have to fix their situation, and often there is no fix.

The Chair: Thank you. Ms. Rajasekar, did you have any comments to add?

Ms. Rajasekar: Recently, we have seen more cases where inside Canada, people are being promised pathways, especially for agricultural migrant workers, and money is being collected when they are not even qualified to apply for pathways. They pay thousands of dollars and are being promised guaranteed jobs.

The other instance is the construction field promising job placements. They place them for one month, take all their money and then leave them. These workers then become undocumented because there is no status and no papers. It is happening, and then people are repeatedly paying with tax fraud. Consultants are making false claims, and a lot of migrant workers end up penalized for having to pay back the money.

These people are practising immigration consultants or licenced paralegals. This leads to our clients, who are temporary migrant workers, not having the proper information about what services they can access. Employers are supposed to inform them about their rights and responsibilities and what services are available to them so they don't fall through the cracks, and that is not happening.

We heavily depend on the employers who bring them. They have a relationship with these migrant consultants, paralegals and immigration consultants who say, "I promise you can bring your family" and sometimes they don't even renew their applications or Labour Market Impact Assessments. Recently, we lost a man who was without status for eight years, with no health care and he died of cancer — a very young man. The employer had a connection with the paralegal who was supposed to help him, but they did not help. They took the money and left.

Supposons qu'un travailleur paie ces frais, que ce soit au Canada ou à l'étranger, et que l'emploi qu'il pense avoir ici est inexistant. Nous avons aussi vu beaucoup de cas de ce genre. Des travailleurs paient ces frais, arrivent au Canada, puis découvrent que l'emploi n'existe pas. En plus, l'employeur affirme n'avoir jamais entendu parler du travailleur auparavant. Aider un travailleur à rétablir un statut qu'il a perdu ou à obtenir un permis de travail et à se remettre de ce qu'il a vécu est extrêmement difficile et exige beaucoup de travail et de ressources.

Je pense que c'est un élément important qui est absent de la discussion et des pénalités de notre système d'immigration : nous pénalisons souvent les travailleurs qui ont perdu leur statut ou qui ont travaillé sans permis parce qu'un consultant, par exemple, leur a dit que c'était possible. Essentiellement, nous imposons au travailleur l'obligation de rétablir sa situation, ce qui n'est pas possible dans bien des cas.

La présidente : Merci. Madame Rajasekar, aviez-vous des commentaires à ce sujet?

Mme Rajasekar : On observe récemment, au Canada, de plus en plus de cas de gens, en particulier les travailleurs agricoles migrants, qui se font promettre des voies d'accès et qui paient des frais alors qu'ils ne sont même pas admissibles à présenter une demande. Ils paient des milliers de dollars et on leur garantit un emploi.

L'autre exemple est la promesse de placement dans le secteur de la construction. Les gens sont placés pendant un mois, on leur prend leur argent, puis on les abandonne à leur sort. Ces travailleurs deviennent donc des sans-papiers; ils n'ont ni statut ni documents. Voilà ce qui se passe. Ensuite, les gens ne cessent de payer, en raison de la fraude fiscale de consultants qui font de fausses déclarations. Beaucoup de travailleurs migrants sont pénalisés, en fin de compte, car ils doivent rembourser l'argent.

On parle de consultants en immigration en exercice ou de parajuristes agréés. Par conséquent, nos clients, qui sont des travailleurs migrants temporaires, n'ont pas les bons renseignements sur les services qui leur sont offerts. Les employeurs sont censés informer les travailleurs de leurs droits et responsabilités et des services qui leur sont offerts afin qu'ils ne passent pas entre les mailles du filet, ce qu'ils ne font pas.

Nous dépendons fortement des employeurs qui font venir ces travailleurs au pays, car ils ont une relation avec les conseillers pour migrants, parajuristes et consultants en immigration qui promettent aux gens qu'ils peuvent faire venir leur famille et qui, dans certains cas, ne renouvellent même pas leurs demandes ou leurs études d'impact sur le marché du travail. Nous avons récemment perdu un homme — un très jeune homme — qui était sans statut depuis huit ans et qui n'a pu obtenir de soins de santé. Il a succombé à un cancer. L'employeur avait un lien avec le parajuriste qui était censé l'aider, mais ils ne l'ont pas aidé. Ils ont pris l'argent et sont partis.

These are the things happening every day when you are on the ground.

The Chair: Thank you for that information. If you have any further briefs or recommendations on the recruitment industry's role in all of this, please send them to us.

Ms. Rajasekar: Yes, CCR is working with IRCC to help settlement and community organizations provide the ability to supply the clients with information, and are helping them with immigration applications and forms so they will not fall through the cracks of the consultants charging them money. They are able to access services for free, and the staff are trained to do the job. They are submitting reports and it is ongoing. We can send that report as well.

The Chair: Thank you.

Senator Kutcher: I want to follow up on two issues that have been discussed a little bit. What I'm after from each of you — I want this on the record — is specific remedies, things you have already thought of that are specific remedies to these issues.

First, following up on Senator Osler in terms of the proactive inspection that you talked about, I don't know what the processes are, the substance or the frequency of the inspections. What specific remedies about those issues could you suggest for us to consider?

My second question is following up on our esteemed chair with regard to specific remedies for the victims but also specific remedies to address the practice. You've shared with us a lot of concerns — we hear that — but we would really like to hear some specific remedies. Thank you.

Ms. Aziz: Just to clarify, the second part of that is with respect to recruitment fees?

Senator Kutcher: Yes.

Ms. Aziz: With respect to inspections, I think one of the ways that they could be concretely improved is by surprise inspections. We often hear of employers being warned that an inspection is going to take place. Then from workers whom we represent who are on site that day, we hear about inspectors being taken to a very nice bunkhouse where workers have lots of access to nice services, but ignoring the five other houses that are in major substandard condition. Surprise inspections is one remedy.

In terms of proactive inspections, I think Service Canada could be doing a lot more in terms of being very proactive. With respect to taking data, right now we have a data set from the vulnerable worker open work permit program, which is just a tiny subset of workers who have been able to access these open

Voilà le genre de choses qui se passent tous les jours sur le terrain.

La présidente : Je vous remercie de ces informations. Si vous avez d'autres observations ou recommandations au sujet du rôle de l'industrie du recrutement dans tout cela, veuillez nous les transmettre.

Mme Rajasekar : Oui, le CCR travaille avec IRCC pour aider les organismes d'établissement et les groupes communautaires à renseigner les clients et les aider à remplir les demandes et formulaires d'immigration, et ainsi éviter qu'ils ne soient laissés pour compte par des consultants qui exigent des frais. Les services leur sont offerts gratuitement par du personnel formé qui présente des rapports et fait un suivi. Nous pouvons également envoyer ce rapport.

La présidente : Merci.

Le sénateur Kutcher : Je veux revenir sur deux questions qui ont été évoquées brièvement. J'aimerais — aux fins du compte rendu — que vous parliez toutes les deux de solutions précises, de choses auxquelles vous avez déjà pensé et qui représentent des solutions à ces problèmes.

Premièrement, pour revenir aux inspections proactives dont vous avez parlé avec la sénatrice Osler, j'ignore quels sont les processus, la teneur ou la fréquence des inspections. Selon vous, quelles solutions précises à ces problèmes devrions-nous examiner?

Ma deuxième question donne suite à la question de notre estimée présidente au sujet des recours précis offerts aux victimes, mais aussi des solutions pour enrayer cette pratique. Vous avez soulevé de nombreuses préoccupations — nous vous avons entendues —, mais nous aimerions vraiment que vous parliez de mesures précises. Merci.

Me Aziz : Pour m'assurer d'avoir bien compris, la deuxième partie porte-t-elle sur les frais de recrutement?

Le sénateur Kutcher : Oui.

Me Aziz : Concernant les inspections, je pense que des inspections surprises seraient une façon concrète d'améliorer les choses. On entend souvent dire que les employeurs sont avisés de la tenue d'une inspection. En outre, selon les travailleurs que nous représentons et qui sont sur place lors des inspections, les inspecteurs visitent un très beau dortoir où les travailleurs ont accès à divers services de qualité, mais ignorent les cinq autres installations qui sont dans un état nettement inférieur aux normes. Les inspections surprises sont une solution.

Pour ce qui est des inspections proactives, je pense que Service Canada pourrait beaucoup s'améliorer à cet égard. Quant à la collecte de données, nous avons un ensemble de données provenant du programme de permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables. Il s'agit d'un minuscule sous-ensemble

work permits and are able to make their case, saying, “I have experienced abuse or exploitation in the context of my employment.” There is a list of those employers. We know where those workers are coming from. At the Migrant Workers Centre, we often see those same employers a few months or one year later, still operating, still hiring migrant workers and the same situations of abuse. Where are the inspections of those employers?

We have some of that data, so it is not difficult for us to be translating those open work permit issuances into inspections. In fact, that was part of the regulatory announcements when the vulnerable worker open work permit program was announced — that those issuances of those open work permits would lead to automatic inspections. The data is not so clear that that is happening, but that is, I think, a concrete remedy.

On the other side, in terms of workers who are at those places of employment, I think it is also ensuring that if an inspection happens and a workplace is, for example, prohibited from employing migrant workers because of the conditions of the workplace, then the other workers who are on-site must be issued open work permits immediately without having to apply through the vulnerable worker open work permit program.

For recruitment, I think it is a little bit more complicated because of the connections of people outside of the country and inside the country, but there are some things that can be done practically on the side of regulating recruiters, immigration consultants and employer agents — those who are doing the recruitment. I think ensuring that there are real regulatory bodies for these groups — I know that the government did implement a new regulatory body for immigration consultants two years ago, and I think it is yet to be seen if it will have the teeth that it needs.

At the Migrant Workers Centre, as I mentioned in my remarks, we have an ongoing class action against an immigration consultant who after having her licence suspended because of alleged fraud and selling an immigration program in response to COVID-19 that didn't exist — so at a time when people were very vulnerable — continued to operate, even though her licence was suspended and people knew. She continued to retain new people, new clients. For us, it was very frustrating to watch. Despite the licence suspension, what is happening? Where is the follow-up in terms of preventing people from continuing to defraud people?

de travailleurs qui ont pu obtenir un permis de travail ouvert et qui ont pu signaler qu'ils ont été victimes de mauvais traitements ou d'exploitation dans le cadre de leur emploi. Il y a une liste d'employeurs concernés. Nous savons d'où viennent ces travailleurs. Souvent, au Migrant Workers Centre, nous constatons que ces mêmes employeurs sont toujours en activité des mois ou un an plus tard, qu'ils embauchent toujours des travailleurs migrants et que les situations de mauvais traitements continuent de se produire. Qu'en est-il des inspections pour ces employeurs?

Nous avons une partie de ces données, de sorte qu'il nous est facile d'établir un parallèle entre le nombre de permis et le nombre d'inspections. En fait, cela faisait partie du cadre de réglementation prévu lors de l'annonce du programme de permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables. La délivrance de permis de travail ouverts devait entraîner des inspections automatiques. Les données ne démontrent pas clairement que c'est le cas, mais je pense qu'il s'agit d'une solution concrète.

De l'autre côté, concernant les travailleurs, je pense que lorsqu'un lieu de travail fait l'objet d'une inspection et est visé par une interdiction d'embaucher des travailleurs migrants en raison des conditions du lieu de travail, par exemple, il faut aussi délivrer immédiatement un permis de travail ouvert aux autres travailleurs, sans qu'ils aient à en faire la demande par l'intermédiaire du programme de permis de travail ouverts pour les travailleurs vulnérables.

Concernant le recrutement, je pense que la question est un peu plus complexe en raison des liens entre diverses personnes à l'extérieur et à l'intérieur du pays. Toutefois, d'un point de vue pratique, certaines mesures peuvent être prises pour réglementer les activités de ceux qui font le recrutement : recruteurs, consultants en immigration et agents d'employeurs. Je pense qu'il faut s'assurer que ces groupes sont véritablement régis par des organismes de réglementation. Je sais que le gouvernement a créé un nouvel organisme de réglementation pour les consultants en immigration il y a deux ans. Reste à voir s'il aura le mordant nécessaire.

Comme je l'ai mentionné dans ma déclaration, le Migrant Workers Centre est actuellement engagé dans un recours collectif contre une consultante en immigration dont le permis a été suspendu en raison d'allégations de fraude et de promotion d'un programme d'immigration en réponse à la COVID-19 qui n'existait pas — donc à un moment où les gens étaient très vulnérables — et qui a poursuivi ses activités malgré la suspension de son permis, même si les gens étaient au courant. Elle a continué à retenir de nouvelles personnes, de nouveaux clients. Pour nous, c'était extrêmement frustrant à voir. Que se passait-il, même si le permis était suspendu? Où est le suivi pour empêcher certains individus de continuer à escroquer les gens?

In terms of those who are the victims of that fraud, there are very few options currently. We have a temporary resident permit, which is a very discretionary process and only provides status for the time that the temporary resident permit is valid. It is very difficult to get, and takes a long time to process.

We need to have concrete ways that workers who are without status can access in order to regularize their status. Whether that is through an open work permit, whether that is being eligible for the vulnerable worker open work permit — even if they are out of status — or pathways to permanent residence if they have already been able to show that they have been the victim of abuse and exploitation at the hands of recruiters. We need to have more concrete ways that workers can regularize their status because right now it is very difficult.

Ms. Rajasekar: I think she mentioned most of it. One of the things to enforce again and again is the surprise visits. Also taking a community organization along to act as a witness. Publishing all the employers who are in violation. By having them listed, hopefully it will not happen again.

The same thing goes with the regulation of immigration consultants. After what has happened to these people, are they coming back? Because we've heard of the same people going and opening up another organization or having a partner and practising the same thing, so there are no consequences after that. This has happened, so maybe publishing and posting what the violation is and openly informing.

Some of the inspections happen when the workers are not in the bunkhouses or where the workplaces are. Informing the employer when the inspectors are coming, the time and date, that is not going to help. Opening up and listing them — that will be a practical way to let others know.

The Chair: That's an excellent suggestion.

Senator Moodie: I am going to try to make it simple, but it isn't simple.

This is a population of people who are often very dependent — or feel they need to be dependent — on others to understand processes, to enable themselves to apply for processes or whatever. No matter what we do around regulation, no matter how we try to control the internal movement of recruiters — and we have total lack of control over the external, international recruiters — is there a fix to this system that alleviates the need, that makes it so simple that there is no other way to do it, that takes all the recruiters out of the picture so that the industry disappears? What is that fix?

Ms. Aziz: Very simple question.

Peu d'options s'offrent aux victimes d'une telle fraude en ce moment. Il y a le permis de séjour temporaire, un processus très discrétionnaire qui offre un statut uniquement pendant la période de validité. Il est très difficile à obtenir, et le processus est très long.

Nous avons besoin de mécanismes concrets qui permettent aux travailleurs sans statut de régulariser leur statut, par exemple un permis de travail ouvert, l'admissibilité au permis de travail ouvert pour les travailleurs vulnérables — même pour les gens sans statut — ou des voies d'accès à la résidence permanente pour les personnes qui ont déjà prouvé avoir été victimes d'abus et d'exploitation par des recruteurs. Il nous faut des mécanismes plus concrets permettant aux travailleurs puissent régulariser leur statut, car c'est très difficile en ce moment.

Mme Rajasekar : Je pense qu'elle a mentionné la plupart des solutions. Les visites surprises sont l'une des mesures à prendre de manière répétée, en compagnie de représentants d'un organisme communautaire, en guise de témoins. Il faut publier la liste de tous les employeurs qui sont en infraction, en espérant que cela les dissuade de récidiver.

Cela vaut aussi pour la réglementation des consultants en immigration. Reverra-t-on ces mêmes individus, même après ce qui est arrivé? Selon certains témoignages, certains de ces individus vont simplement ailleurs, créent un autre organisme ou trouvent un partenaire, puis recommencent la même chose. Donc, il n'y a pas de véritables conséquences après coup. Puisqu'il s'agit de faits avérés, il serait peut-être pertinent de publier la liste, de faire connaître la nature de l'infraction et d'informer les gens en toute transparence.

Certaines inspections ont lieu lorsque les travailleurs ne sont pas dans les dortoirs ou sur le lieu de travail. Cela n'aide certainement pas lorsqu'on avise l'employeur de l'heure et de la date d'une inspection. Faire preuve de transparence et publier la liste... Ce serait une façon pratique d'informer les gens.

La présidente : C'est une excellente suggestion.

La sénatrice Moodie : Je vais essayer de rendre cela simple, même si cela ne l'est pas.

On parle d'un groupe de gens souvent très dépendants des autres ou qui ont l'impression de devoir dépendre des autres pour comprendre les processus, pour présenter une demande, et cetera. Peu importe la réglementation ou les mesures que nous prendrons au pays pour régir les activités des recruteurs — et nous n'avons absolument aucun contrôle sur les recruteurs à l'étranger — y a-t-il un correctif à apporter à ce système pour atténuer les besoins, pour simplifier les choses au point de retirer complètement les recruteurs de l'équation et d'entraîner la disparition de cette industrie? Quelle est cette solution?

Me Aziz : C'est une question très simple.

Senator Moodie: Sorry, but I have been listening to this problem over and over again, and we have tried to control it, and we can't control it.

Ms. Aziz: Yes. One thing I would say is that if we make it easier for people to obtain authorization to work through open work permits, certainly that will reduce the abuse in terms of specific employers working with specific recruiters.

People are having to find a specific employer in order to gain authorization, which leads to all sorts of abuse, even in the recruitment process. Without having somebody to help connect you with an employer et cetera, we hear about people responding to advertisements overseas — it is very tricky.

I see some of these ads, and you would think, “Yes, I can totally understand why you paid that money and thought that this person was authorized to do this in Canada.” If we eliminate that sort of restriction and the need to find these specific employers, that is one barrier or one issue that would help.

Simplifying processes. I take your point that, yes, as someone who practises immigration and refugee law, I find it amazing when people come to me and tell me they have been able to navigate something on their own because with all the changes and things that are happening constantly, it can be very complex. As much as we can try to simplify processes, I think that the more that there are non-profit advocacy and support organizations that are able to help workers — supporting those organizations to be able to help workers through these processes is important as well.

On the other end, it is that compliance, that cracking down. People, I think, are operating with impunity. There are very few prosecutions happening or very few investigations that lead to high-profile consequences. I think on that end, there needs to be some stepping up of consequences.

Senator Moodie: Just remind me, the inspections, you have to be invited in?

Ms. Aziz: For the inspections? There can be inspections. You don't have to be invited in. Service Canada, I think, can initiate the inspections as well. But from what we have seen, it is often initiated once a worker has experienced something, and they need to make a complaint.

The Chair: Thank you very much, Ms. Aziz. We would love to have heard Ms. Rajasekar on this as well, but our time is done. I have begged five minutes from the staff here to extend this meeting for a brief in camera session.

La sénatrice Moodie : Je suis désolée, mais j'entends constamment parler de ce problème. Nous avons essayé de le contrôler, et nous n'y arrivons pas.

Me Aziz : En effet. Je dirais notamment que faciliter l'obtention d'une autorisation de travailler par la délivrance de permis de travail ouverts réduira certainement les abus découlant de la collaboration entre certains employeurs et certains recruteurs.

Les gens doivent trouver un employeur précis pour obtenir une autorisation, ce qui entraîne toutes sortes d'abus, même dans le processus de recrutement. Lorsqu'il n'y a pas d'intermédiaire pour établir un lien avec un employeur, et cetera, selon ce que nous avons entendu, les gens répondent à des annonces depuis l'étranger; c'est très délicat.

Je vois certaines annonces de ce genre. On tend à se dire qu'il est tout à fait compréhensible qu'une personne paie cet argent en pensant avoir affaire à quelqu'un qui est autorisé à faire de telles activités au Canada. Éliminer les obstacles ou les problèmes comme les restrictions de ce genre et la nécessité de trouver un employeur précis serait certainement utile.

Il faut simplifier les processus. Il est vrai qu'en tant qu'avocate en droit de l'immigration et des réfugiés, je suis étonnée quand des gens viennent me voir pour me dire qu'ils ont réussi à s'y retrouver tous seuls, car cela peut être très complexe, étant donné tous les changements et autres choses qui se produisent constamment. On aura beau essayer de simplifier les processus tant qu'on voudra, mais je pense qu'il est également important de miser sur le plus d'organismes à but non lucratif de défense des droits et de soutien que possible et de les appuyer afin qu'ils puissent accompagner les travailleurs tout au long de ces processus.

D'un autre côté, il y a la conformité, la répression. Je pense que certains agissent en toute impunité. Il y a peu de poursuites ou d'enquêtes menant à des conséquences qui font beaucoup de bruit. Je pense que des conséquences plus sévères s'imposent de ce côté-là.

La sénatrice Moodie : Pourriez-vous me rappeler si, pour les inspections, vous aviez besoin d'une invitation?

Me Aziz : Pour les inspections? Il peut y avoir des inspections. Aucune invitation n'est requise. Je pense que Service Canada peut aussi entreprendre des inspections, mais d'après ce que nous avons constaté, les inspections sont souvent entreprises à la suite d'une plainte d'un travailleur qui a vécu quelque chose.

La présidente : Merci beaucoup, maître Aziz. Nous aurions également aimé entendre le point de vue de Mme Rajasekar sur ce sujet, mais notre temps est écoulé. J'ai supplié notre personnel de nous accorder cinq minutes de plus pour tenir une brève discussion à huis clos.

I wish to thank Ms. Aziz and Ms. Rajasekar for enriching our understanding of the context and the issues. Thank you very much.

(The committee continued in camera.)

Maitre Aziz et madame Rajasekar, je tiens à vous remercier de nous avoir aidés à mieux comprendre le contexte et les enjeux. Merci beaucoup.

(La séance se poursuit à huis clos.)
