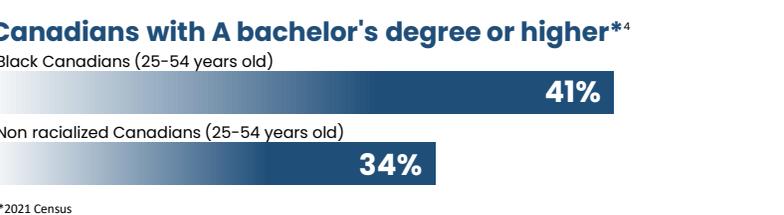
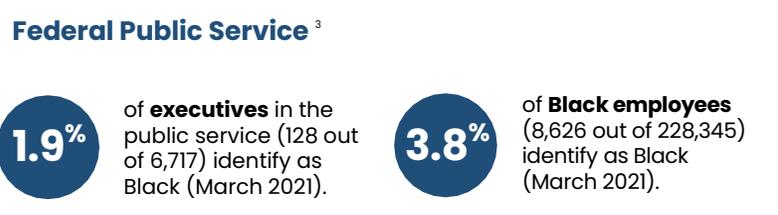
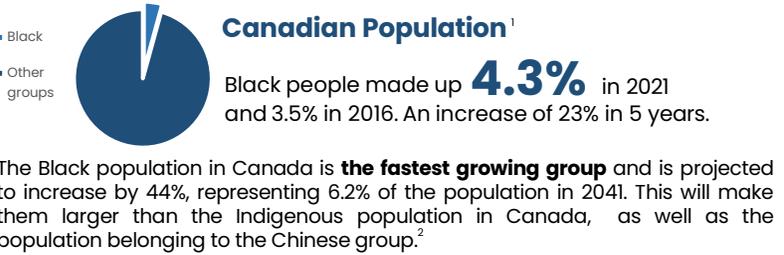


WHY THE FOCUS ON BLACK PUBLIC SERVANTS?

The Importance of Representation

A lack of representation results in a public service that is unable to fully harness the creativity and problem-solving skills of Black talent. A lack of Black voices at the decision-table also undermines Canada's ability to respond to complex policy challenges. This will undermine program and service experience models development and reduces the government of Canada's ability to be inclusive in how it conducts its business.

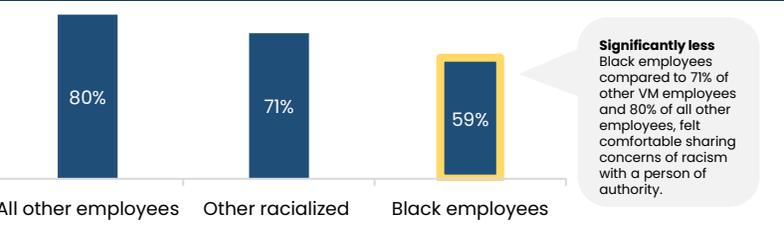
Black Representation



Bilingualism in Black homes⁵

The 2016 Census shows that Black families have a 5% higher reporting of French as a language spoken at home compared to the general population. In addition, both the Black population and the total population show similar percentages for those who speak English at home – around 74%.

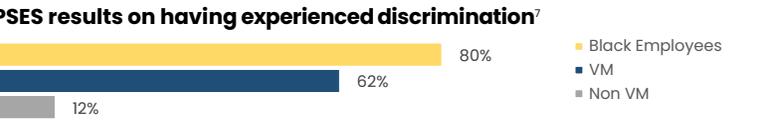
Lower Levels of Trust



PSES results consistently indicate that Black employees in the federal workplace have lower levels of trust compared to other non-Black visible minorities public servants as well as white public servants in their organization and/or their leadership to address issues related to anti-Black racism.

Mental Health

Rates of depressive symptoms among Black individuals are **6X** the 12-month prevalence reported for the general population in Canada.⁶ There is a cost both in terms of productivity (e.g., lost hours due to work related illness) and in health care costs.⁷



Mental health costs of racial discrimination⁸
Racial discrimination costs the Australian economy 235,452 in disability adjusted life years lost, equivalent to **\$37.9 B per annum**

Policy Drivers

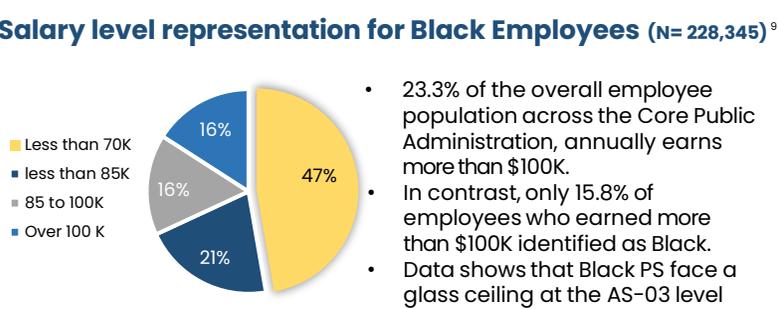
Clerk of Privy Council's Call to Action on Anti-Racism, Equity and Inclusion in the Public Service recognized that leadership across the Public Service must be more diverse and that swift action is necessary to effectively support the Government and serve Canadians.

United Nations International Decade for People of African Descent, 2015-2024 (UNDPAD) was adopted on January 30, 2018 by Prime Minister Justin Trudeau and committed the Government to ensuring a better future for Black Canadians, learning more about the issues that affect Black Canadians, improving research and data collection, and addressing mental health challenges.

The Federal Budget 2022 committed \$3.7 million over four years, starting in 2022-23, to the Treasury Board of Canada Secretariat for Black-led engagement, design, and implementation of a Mental Health Fund for Black federal public servants.

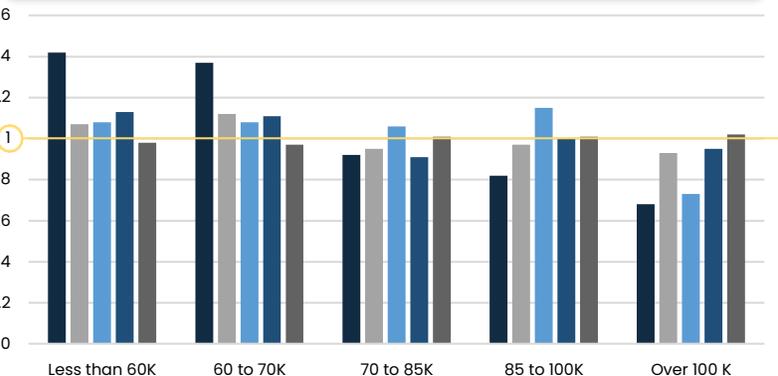
Black Class Action: In June 2020, Prime Minister Justin Trudeau acknowledged in the House of Commons the existence of systemic discrimination in all institutions. Furthermore, the Black class action lawsuit filed in the Federal Court of Canada on behalf of Black Canadians in December 2020 increased the visibility of this issue. The lawsuit is seeking long-term solutions to permanently address systemic racism and discrimination in the Public Service of Canada.

Stagnation and Barriers to Advancement



Disproportionality Index (DI) (as of March 31, 2021)¹⁰

DI lower than 1 for is evidence for Systemic Barriers to advancement
DI greater than 1 indicate Stagnation without career progression



The experiences of anti-Black racism, as well as its impacts are varied. Black women, Black LGBTQ2+ persons and Black persons with disabilities face further marginalization due interlocking systems of oppression.

Unique History of Deliberate Exclusion¹¹

The history of Canada's federal public service demonstrates that even among equity-seeking groups, Black Canadians have never been fully welcomed.

- 1834** The Slavery Abolition Act of 1833 came into effect across the British Empire, including Canada
- 1918** "Coloured population, if brought into the public service would also desire representation in Parliament." – Prime Minister Robert Borden. This reference, at this time in history, was directly referencing Black Canadians.
- 1960** Efforts made following the World Wars to bring veterans into the FPS, excluded the members of the No. 2 Construction Battalion and the over 4,000 other Black veterans from accessing this benefit. Efforts to increase the # of women and francophones, did not include Black women and Black French speakers.
- 1973** The Black Employment Program, limited to Halifax, appointed 292 Black Canadians over a 7 year period to public service jobs. No dedicated recruitment action specifically for Black public servants have followed.
- 1989** The first Black Deputy Minister was appointed in the Ontario Public Service.
- 2020** George Floyd's murder in MN, USA in May 2020 sparked the largest racial justice protests in the US since the Civil Rights Movement. But the movement went far beyond this nation's borders – it inspired a global reckoning with racism.
- 2022** More than 30 years after the Ontario Public Service, the first Black full DM was appointed in the federal public service. The Government of Canada establishes a Task Force to conduct a review of the Employment Equity Act, the first review since 2001.

References list for this document is available at: <https://www.dropbox.com/sc/nl0kavida1cvebd11ujzavq/Why-Black-Placement-References-List.docx?dl=0&rkey=cvehl0amy3knqndvwrnsh>

LES FONCTIONNAIRES NOIRS : POURQUOI CETTE ATTENTION PARTICULIÈRE?

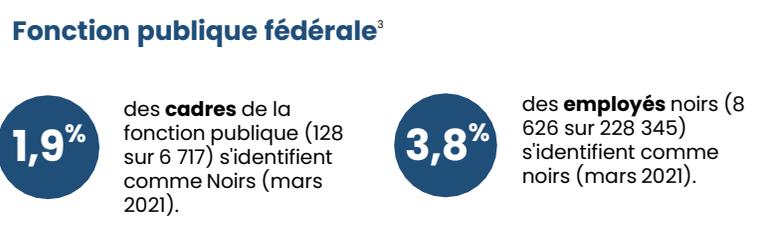
Importance de la représentation

Une absence de représentation a pour conséquence une fonction publique incapable d'exploiter pleinement la créativité et les capacités de résolution de problèmes des talents noirs. L'absence de voix noires à la table de décision mine également la capacité du Canada à relever des défis politiques complexes. Cela nuit à l'élaboration de modèles d'expérience en matière de programmes et de services et réduit la capacité du gouvernement du Canada à être inclusif dans sa façon de mener ses affaires.

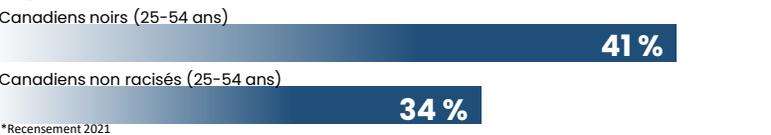
Représentation des Noirs



La population noire constitue le groupe qui connaît **la plus forte croissance** au Canada et devrait augmenter de 44%, représentant 6,2% de la population en 2041. Elle sera ainsi plus importante que la population autochtone du Canada, ainsi que la population chinoise.²



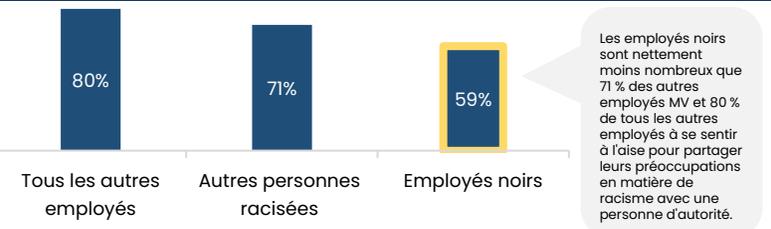
Canadiens titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme supérieur *4



Le bilinguisme dans les foyers noirs⁵

Le recensement de 2016 montre que les familles noires ont un rapport de 5% plus élevé de français comme langue parlée à la maison par rapport à la population générale. En outre, la population noire aussi bien que la population totale présentent des pourcentages similaires pour ceux qui parlent l'anglais à la maison - environ 74%.

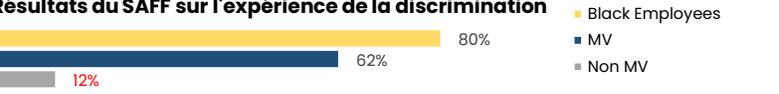
Un niveau de confiance plus faible



Les résultats du **SAFF** indiquent systématiquement que les employés noirs dans le milieu de travail fédéral ont moins confiance que les autres fonctionnaires non noirs membres de minorités visibles ainsi que les fonctionnaires blancs dans leur organisation et/ou leur leadership pour régler les problèmes liés au racisme anti-Noir.

Santé mentale

Les taux de symptômes dépressifs chez les personnes de race noire sont **6X** supérieurs à la prévalence sur 12 mois rapportée pour la population générale au Canada.⁶ Il y a un coût à la fois en termes de productivité (par exemple, les heures perdues en raison d'une maladie liée au travail) et en coûts de soins de santé⁶



Le coût de la discrimination raciale sur la santé mentale⁸

La discrimination raciale coûte à l'économie australienne 235 452 dollars en années de vie perdues ajustées au handicap, soit 37,9 milliards de dollars par an.

Facteurs politiques

L'Appel à l'action du greffier du Conseil privé sur la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique reconnaît que le leadership dans l'ensemble de la fonction publique doit être plus diversifié et qu'une action rapide est nécessaire pour soutenir efficacement le gouvernement et servir les Canadiens.

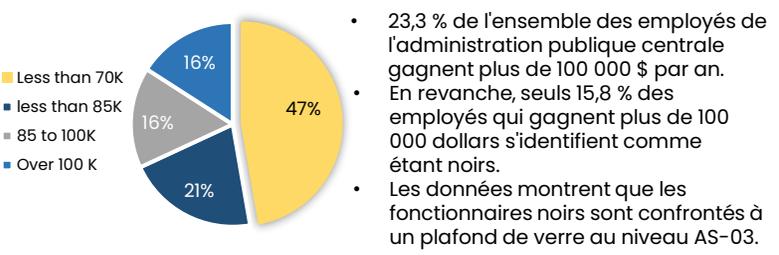
La Décennie internationale des Nations unies pour les personnes d'ascendance africaine, 2015-2024 (DPAANU) a été adoptée le 30 janvier 2018 par le premier ministre Justin Trudeau et a engagé le gouvernement à assurer un meilleur avenir aux Canadiens noirs, à en apprendre davantage sur les problèmes qui les touchent, à améliorer la recherche et la collecte de données et à relever les défis en matière de santé mentale.

Dans le budget fédéral 2022, un montant de 3,7 millions de dollars sur quatre ans, à partir de 2022-23, a été alloué au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada pour l'engagement, la conception et la mise en œuvre d'un fonds pour la santé mentale des fonctionnaires fédéraux noirs.

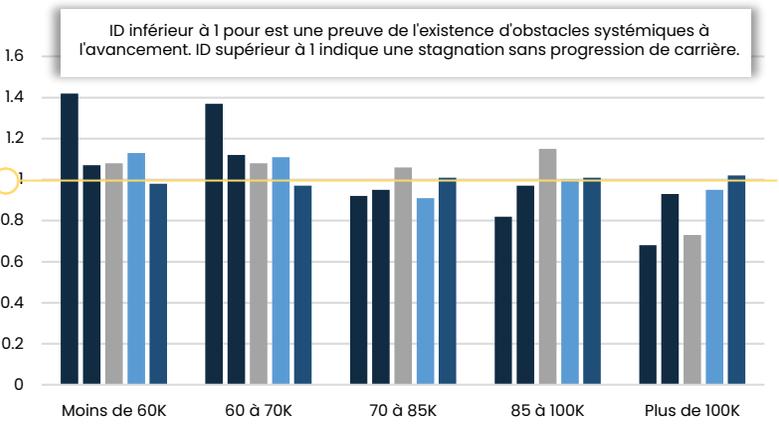
Recours collectif noir : En juin 2020, le Premier ministre Justin Trudeau a reconnu à la Chambre des communes l'existence de la discrimination systémique dans toutes les institutions. En outre, le recours collectif des Noirs déposé devant la Cour fédérale du Canada au nom des Canadiens noirs en décembre 2020 a accru la visibilité de cette question. La poursuite cherche des solutions à long terme pour régler de façon permanente le racisme et la discrimination systémiques dans la fonction publique du Canada.

Stagnation et obstacles à l'avancement

Représentation des niveaux de salaire pour les employés noirs (N= 228,345)⁹



Indice de disproportionnalité (ID) (au 31 mars 2021)¹⁰



Les expériences du racisme anti-Noir, ainsi que ses impacts, sont variés. Les femmes noires, les personnes noires de la communauté LGBTQ2+ et les personnes noires handicapées sont encore plus marginalisées en raison de l'imbrication des systèmes d'oppression.

Une histoire unique d'exclusion délibérée¹¹

L'histoire de la fonction publique fédérale du Canada démontre que même parmi les groupes visés par l'équité, les Canadiens noirs n'ont jamais été pleinement accueillis.

- 1834** : La loi d'abolition de l'esclavage de 1833 est entrée en vigueur dans tout l'Empire britannique, y compris au Canada.
- 1918** : "Les personnes de couleur, si elles sont intégrées à la fonction publique, souhaiteraient également être représentées au Parlement." - Premier ministre Robert Borden. Cette référence, à cette époque de l'histoire, faisait directement référence aux Canadiens noirs.
- 1960** : Les efforts déployés après les guerres mondiales pour intégrer les anciens combattants dans le FPF ont empêché les membres du bataillon de construction n° 2 et les plus de 4 000 autres anciens combattants noirs d'avoir accès à cet avantage.
- 1973** : Le Black Employment Program, limité à Halifax, a nommé 292 Canadiens noirs à des postes de la fonction publique sur une période de 7 ans. Aucune action de recrutement spécifique pour les fonctionnaires noirs n'a été menée par la suite.
- 1989** : Nomination du premier sous-ministre noir dans la fonction publique de l'Ontario.
- 2020** : Le meurtre de George Floyd dans le MN, aux États-Unis, en mai 2020, a déclenché les plus grandes manifestations pour la justice raciale aux États-Unis depuis le mouvement des droits civiques. Le mouvement a toutefois largement dépassé les frontières de ce pays - il a inspiré une prise de conscience mondiale du racisme.
- 2022** : Plus de 30 ans après la fonction publique de l'Ontario, la première SM noire à part entière a été nommée dans la fonction publique fédérale. Le gouvernement du Canada met sur pied un groupe de travail chargé de procéder à un examen de la Loi sur l'équité en matière d'emploi, le premier examen depuis 2001.

La liste des références de ce document est disponible à l'adresse suivante : <https://www.dropbox.com/s/3J/0kavida1cwebd1uipava/Why-Black-Placement-References-List.docx?dl=0&rkey=cvehljgmy3kngn0vrmah>