

## **L'équipe « Wabanaki Wildland Crew » prête pour la séance d'information d'AGFO du Sénat, le 5 décembre 2024**

### **Introduction**

Je m'appelle Travis Joseph Sappier et je viens de la Première Nation de Tobique, au Nouveau-Brunswick. Je suis employé par MAWIW Council Inc. en tant que coordonnateur du développement des capacités et adjoint du portefeuille de la gestion des urgences. En tant que membre de l'équipe de MAWIW Council Inc., nous travaillons et défendons les intérêts des trois plus grandes communautés du Nouveau-Brunswick, à savoir la Première Nation d'Elsipogtog, la Première Nation Esgenooetitj et la Première Nation de Neqotkuk, au niveau de la gouvernance du Conseil tribal et des partenariats et initiatives avec les organismes provinciaux, fédéraux et du Canada atlantique.

### **Bref historique de la création de l'équipe**

Tout d'abord, j'aimerais prendre le temps de remercier les autres organismes et agents partenaires qui ont contribué à rendre cette initiative possible et à faire de l'équipe Wabanaki Wildland Crew un succès, des organismes comme le ministère des Ressources naturelles et du Développement de l'énergie (MRNDE) ici au Nouveau-Brunswick et leur équipe de gestion des feux de forêt, Martha O'Sullivan, Troy Adams, Dan Michaud, Tony Cole et Chelsea Cullins; le Conseil tribal Wolastoqey du Nouveau-Brunswick et son équipe de gestion des feux de forêt, Kirk Hannah, Don Stenger et Tim Plant; le Conseil tribal de North Shore et son équipe, Bianca Langille et Jared Bishop; le service de protection contre les incendies de la Première Nation de Neqotkuk, le chef des pompiers Corey Nicholas et le capitaine de pompier Larry Sockabasin Jr; l'équipe administrative de la Première Nation de Neqotkuk, le chef Ross Perley, Marcy Crain et Serge Demers; et bien sûr ma famille — je reconnais leur sens aigu de la débrouillardise, leur expérience précieuse, leur dévouement, leur soutien inconditionnel et leur engagement envers le partenariat et la réussite de l'équipe Wabanaki Wildland Crew. Surtout, leur amitié et leur respect des autres. L'équipe Wabanaki Wildland Crew n'aurait pas été une réussite sans le soutien de tous les intervenants et sans l'engagement du partenariat avec le MRNDE et son initiative pour aider à mettre en place l'équipe à tous les niveaux.

### **Coordination et administration de l'équipe**

Bien qu'il s'agisse encore des premières phases de développement, en tant qu'équipe et en partenariat avec ces organismes et agents au Nouveau-Brunswick, nous avons pu travailler ensemble grâce à la direction du MRNDE et de ses agents qui ont aidé à coordonner une initiative pour une équipe entièrement autochtone de lutte contre les incendies de forêt; j'ai personnellement constaté la valeur, la vision à long terme et les possibilités que cette initiative pourrait présenter non seulement pour la province du Nouveau-Brunswick, mais aussi pour les communautés de Premières Nations et les candidats dans une perspective de développement des capacités, ainsi que les possibilités qui pourraient être poursuivies par le biais de l'emploi et

de la formation pour les Premières Nations, car elle présente de réelles possibilités pour ceux qui veulent aider d'autres communautés dans l'ensemble du pays. Moi, Travis, ai saisi l'occasion pour en profiter, car j'appréciais moi aussi ce que l'équipe voulait accomplir en donnant de son temps pour aider de manière désintéressée d'autres personnes dans une situation désespérée. J'ai participé à la coordination et à l'administration avec l'aide de l'équipe du MRNDE et de l'administration de la Première Nation de Neqotkuk pour les formulaires d'embauche, l'administration de la paie, les processus de demande d'assurance de Travail sécuritaire NB, du Workers' Compensation Board de l'Alberta et de la Colombie-Britannique, et les communications avec les organismes provinciaux et les membres de l'équipe Wabanaki Wildland Crew.

### **Exigences ou régime de formation de l'équipe en matière de lutte contre les incendies**

L'équipe Wabanaki Wildland Crew comprend des membres ayant déjà une expérience de la lutte contre les incendies de végétation (Tim Plant); la coordination de la formation des pompiers luttant contre les feux de végétation de type II par l'entremise du MRNDE du Nouveau-Brunswick (Dan Michaud et son équipe) pour tous les membres de l'équipe en 2024; des pompiers de niveau I et de niveau II du service d'incendie de la Première Nation de Neqotkuk (Tobique), le chef des pompiers Corey Nicholas, le capitaine de pompier Larry Sockabasin Jr; et d'autres pompiers débutants luttant contre les feux de végétation de type II qui ont maintenant de l'expérience et qui ont montré leur potentiel de leadership lors de leur mobilisation en 2024 en Alberta; et les relations de partenariat avec les pompiers luttant contre les feux de végétation de type I du MRNDE, les chefs d'équipe et les spécialistes de la formation qui ont partagé leurs connaissances, leur expérience et leur leadership en matière de formation avec les membres de l'équipe Wabanaki Wildland Crew. Nous devons poursuivre ce partenariat précieux et travailler ensemble pour continuer à recruter des PN pour la prochaine saison des feux de 2025, renforcer les capacités, l'éducation continue, la formation et le leadership dans le cadre de l'initiative pour les feux de végétation.

### **Si et comment l'équipe est intégrée dans les services locaux de lutte contre les incendies, dans la réserve et hors réserve, au Nouveau-Brunswick**

Partenariats et formation avec l'équipe de gestion des incendies de végétation du MRNDE; initiatives Intelli-feu; service d'incendie de la Première Nation de Neqotkuk (Tobique); accord(s) d'aide mutuelle avec les services d'incendie locaux; exercices et initiatives de formation conjoints avec l'équipe de gestion des urgences du Conseil tribal de Wolastoqey; formation et discussions avec l'Organisation des mesures d'urgence du Nouveau-Brunswick avec le cours Gestion d'urgence de base (GUB), la formation SCI 100-300, la planification des mesures/interventions en matière de gestion des urgences; et coordination et soutien par l'intermédiaire des agents de Services aux Autochtones Canada (SAC) de la région de l'Atlantique.

## **Expériences récentes de l'équipe en matière de lutte contre les incendies de forêt au Nouveau-Brunswick, en Alberta et dans d'autres provinces et territoires, le cas échéant**

Grâce au soutien administratif et au leadership du MRNDE, du Conseil tribal de Wolastoqey, du Conseil du MAWIW et de la Première Nation de Tobique, l'équipe Wabanaki Wildland Crew a pu acquérir une expérience précieuse en travaillant et en se mobilisant pour les camps SEMO dans les régions du nord-ouest de l'Alberta (Fox Lake) en août et septembre 2024, où elle a aidé les pompiers de type I et de type II et d'autres équipes de lutte contre les feux de végétation dans la région, où elle a pu créer et maintenir de nouvelles relations de travail avec d'autres équipes/agents de lutte contre les incendies en Alberta. Historiquement, l'équipe Wabanaki Wildland Crew a été la première équipe entièrement autochtone à être mobilisée en dehors de la province pour aider à combattre et à atténuer les feux de végétation dans d'autres provinces canadiennes.

### **Toute recommandation que l'équipe pourrait faire au gouvernement fédéral en ce qui concerne l'augmentation du financement de la formation, de l'équipement, du personnel, des ressources, etc., de l'équipe**

Le MRNDE, le GNB, SAC et les conseils tribaux collaborent (en cours) pour déterminer comment, qui et quand embaucher un agent de liaison autochtone (ALI) pour aider à la coordination, à l'organisation, au recrutement, à la formation et aux communications avec les autres Premières Nations et les organismes de lutte contre les incendies de forêt au Nouveau-Brunswick, au plus tard en mars 2025, et recherchent des candidats ou d'autres sources de financement potentielles.

En tant qu'équipe, nous avons eu des conversations et des discussions sur la façon dont l'équipe Wabanaki Wildland Crew devrait avoir (mais sans s'y restreindre) les éléments suivants :

- Projets potentiels d'infrastructures dans des endroits clés de la province;
- Acquisition de nouvelles pompes, de tuyaux, de tronçonneuses, de camionnettes et d'autre équipement essentiel à mobiliser dans la province du Nouveau-Brunswick et à l'extérieur de la province, et aide financière connexe;
- Fournitures, équipement et uniformes de mobilisation;
- Communications et radios TMR pour les équipes de lutte contre les incendies de végétation;
- Remorques fermées pour aider à la mobilisation, aux centres de commandement et aux COU;
- Formation continue en matière de sécurité pour l'équipement, les risques d'incendie et les dangers;
- Engagement continu dans la formation, les tactiques et les stratégies de gestion des incendies de forêt utilisées pour atténuer et combattre les incendies de forêt;

- Participation potentielle ou continue aux initiatives et activités Intelli-feu afin de maintenir l'engagement et l'emploi des pompiers et de contribuer à réduire les temps d'arrêt;
- Leadership, formation à la sécurité de l'équipement, pratiques de travail sécuritaire;
- Cours pour scieurs certifiés, formation, formation aux feux de forêt de type I;
- Encourager l'échange des renseignements et des conversations avec d'autres organismes fédéraux-provinciaux;
- Accords d'aide mutuelle avec les organismes fédéraux-provinciaux;
- Reconnaissance future de l'équipe Wabanaki Wildland Crew à l'échelle fédérale et accords d'aide mutuelle avec les organismes fédéraux (ex. CIFFC);
- Pourquoi d'autres pays ont-ils été appelés et pas nous? (Question à laquelle je n'ai pas pu répondre);
- Soutien à un organisme autonome et reconnu;
- Soutien au comportement de l'incendie, aux types de combustibles, aux études et à la collecte de données pour la gestion et l'utilisation par les générations futures;
- Entreprendre et poursuivre l'utilisation de la technologie des drones et des logiciels pour la cartographie des combustibles, les études sur les brûlages dirigés et traditionnels/culturels et la collecte de données.

Enfin, je vous remercie respectueusement de votre temps, de vos efforts et de la reconnaissance de l'équipe Wabanaki Wildland Crew à votre ordre de gouvernement. Nous sommes impatients de travailler dans le cadre de partenariats continus au sein de la province du Nouveau-Brunswick, d'autres provinces du Canada et d'autres organismes fédéraux de lutte contre les incendies de forêt pour aller de l'avant.