

**Follow-up Responses to the
Standing Committee on
National Finance (NFFN)
Main Estimates 2024-25
April 17, 2024**

**Réponses de suivi au Comité des
Finances nationales (NFFN)
Budget principal des dépenses 2024-2025
Le 17 avril 2024**

1. Breakdown of the \$22.5 billion credited to contingent liabilities in the Public Accounts 2023 – [Senator Marshall \(C\)](#) / Répartition des 22,5 milliards de dollars crédités aux passifs éventuels dans les Comptes publics 2023 – [Sénatrice Marshall \(C\)](#)

Government Response / Réponse du gouvernement

English response :

The following table provides a breakdown of the \$22.5 billion credited to contingent liabilities by Department and Other.

in millions \$			
Department	2023	2022	Variance
Crown Indigenous Relations and Northern Affairs Canada	48,523	30,587	17,936
Indigenous Services Canada	24,007	20,743	3,265
National Defence	458	603 -	145
Fisheries and Oceans	352	394 -	42
Royal Canadian Mounted Police	201	206 -	5
Correctional Services Canada	109	110 -	1
Other departments (under \$100M each)	173	167	6
Total	73,823	52,808	21,015
Other:			
Central entries and Crown corporations	1,703	238	1,466
Guarantees provided by the Government	473	390	83
Grand Total	76,000	53,436	22,564

The variance reflects a net credit of the debits and credits to the contingent liability balance during the year. The other side (net debit) of these transactions would include primarily the following:

- Debits to expense which reflect either new claims recorded during the year or increases to prior year estimates.
- Credits to Accounts Payable for contingent liabilities which are resolved or credits to expense which reflect decreases to prior year estimates.

Information on the details of the other side of these transactions is not available centrally and would need to be provided by each individual department. Information on the Central entries is sensitive and cannot be disclosed. Some additional information on contingent liabilities can also be found in the individual departmental financial statements.

The impact on the net deficit happens when the contingent liability is recorded in the financial statements which are on an accrual basis.

The estimates process is to ensure departments have the necessary funding to make all the payments they need during the year so cash to cover the payments of the liabilities as they become payable follows later in the process and has no impact on the net deficit at that time since the related liability was already accrued when it became likely and measurable that a contingent liability existed for the GoC.

Réponse en français:

Le tableau suivant présente la répartition par ministère et autres des 22,5 milliards de dollars crédités aux passifs éventuels.

en millions de dollars			
Ministères	2023	2022	Variance
Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada	48 523	30 587	17 936
Services aux Autochtones Canada	24 007	20 743	3 265
Défense nationale	458	603	- 145
Pêches et Océans Canada	352	394	- 42
Gendarmerie royale du Canada	201	206	- 5
Service correctionnel Canada	109	110	- 1
D'autres ministères (moins de 100 millions de dollars chacun)	173	167	6
Total	73 823	52 808	21 015
Autres:			
Entrées centrales et sociétés d'État	1 703	238	1 466
Garanties fournies par le gouvernement	473	390	83
Total	76 000	53 436	22 564

Le total reflète un crédit net des débits et des crédits au solde du passif éventuel au cours de l'année. L'autre côté (débit net) de ces transactions comprennent principalement les éléments suivants :

- Débits aux charges qui reflètent soit les nouvelles réclamations enregistrées au cours de l'exercice, soit les augmentations par rapport aux estimations de l'exercice précédent.
- Crédits aux comptes créditeurs pour les passifs éventuels qui sont résolus, ou crédits aux charges qui reflètent les diminutions par rapport aux estimations de l'exercice précédent.

Les informations sur les détails de l'autre côté de ces transactions ne sont pas disponibles de manière centralisée et devraient être fournies par chacun des ministères individuellement. Les informations sur les écritures centrales sont sensibles et ne peuvent être divulguées. Certaines

informations supplémentaires sur les passifs éventuels peuvent également être trouvées dans les états financiers de chacun des ministères.

L'impact sur le déficit net se produit lorsque le passif éventuel est comptabilisé dans les états financiers selon la méthode de la comptabilité d'exercice.

Le processus d'établissement du budget des dépenses vise à garantir que les ministères disposent du financement nécessaire pour couvrir tous les paiements dont ils ont besoin au cours de l'exercice. Les liquidités nécessaires pour couvrir les paiements des passifs au moment où ceux-ci deviennent exigibles suit plus tard dans le processus et n'ont aucune incidence sur le déficit net à ce moment-là, puisque le passif correspondant a déjà été comptabilisé lorsqu'il est devenu probable et mesurable qu'un passif existait pour le gouvernement du Canada.

2. Update on the Government of Canada Digital Talent Strategy – Senator Smith (CSG) /
Mise à jour sur la stratégie du gouvernement du Canada en matière de talents
numériques - Sénateur Smith (GSC)

Government Response / Réponse du gouvernement

English response :

Update on the GC Digital Talent Strategy

Published in Fall 2023, [the GC Digital Talent Strategy](#) ensures the GC has the digital talent, processes and culture to design and deliver human-centred, secure and sustainable digital services to better serve Canadians.

While the Treasury Board of Canada Secretariat (TBS) is the lead and shepherd of the GC Digital Talent Strategy, our top priorities, referred to as missions and actions, will be implemented by organizations across the GC.

Actions are designed to be achievable over the next three years. They include concrete steps that are there to address recruitment and retention challenges in the GC, such as using flexible staffing options to recruit and develop digital talent or leveraging existing enterprise recruitment and development services.

Currently, the Strategy is being widely communicated across the enterprise, and early guidance is being shared with departments and agencies to help them fulfill the seven common actions all organizations must take to support digital talent:

1. Use existing enterprise recruitment and development services before developing new ones
2. Align with and comply with the Policy on Service and Digital and its digital talent component, the Directive on Digital Talent and Mandatory Procedures on Digital Talent
3. Review the department's internal processes that impact digital service development and adjust those that are not fit-for-purpose
4. Align with government-wide direction on building multidisciplinary teams and using flexible staffing options to recruit and develop digital talent
5. Create space for continuous learning through the Canada School of Public Service or specialized training offerings
6. Instill a human-centered, outcomes-focused and service-focused culture to help increase the GC's digital government maturity
7. Identify and communicate to TBS any barriers to recruiting, developing or retaining digital talent

While the Strategy is in its early days of implementation, some early successes include:

- The expansion of the [GC Digital Talent Platform](#), a space to recruit and mobilize digital talent inside and outside of the federal public service.
- The [IT Apprenticeship Program for Indigenous Peoples](#), an initiative to recruit and develop Indigenous IT talent across Canada.

- An assessment team to review candidates from recruitment campaigns on the GC Digital Talent Platform that streamlines hiring processes.
- The [Directive on Digital Talent](#), a policy to better plan how the enterprise coordinates and furthers digital talent recruitment, retention, and development.
- The Annual Digital Talent Survey, which gathers business intelligence from the digital community for evidence-based human resources planning decisions.
- A host of services directly to departments, including executive recruitment, talent management, career guidance, mentoring, learning paths, and more.
- Tests of new initiatives, and scaling those that best support the digital community. For example, an IT-05 Senior Strategist recruitment campaign was piloted, and now, the team is seeking to make targeted, minimal changes to the IT Job Evaluation Standard to create a permanent senior technologist role and a dual-track career progression framework.

Current Labour Gap in Digital Talent

Digital technology is transforming how people across Canada work and interact with one another. People now expect government services to be available when they need them and how they choose to access them (digital or otherwise). There is a significant talent deficit in technology in both the private and public sectors and this extends to the federal public service. This strategy identifies actionable items to support recruitment and development so that the GC can build a capacity to best serve Canadians.

Based on the 2023 Annual Digital Talent Survey, departments forecast a need for more digital expertise, with a focus on high-demand domains, including software solutions, infrastructure operations, and information management. The GC should brace for planned growth in the IT group of 9,000+ IT employees in the next 2-4 years. In addition, the GC will need to factor in replacement for attrition in key roles, and the desire to offset staff augmentation dependencies in specific positions. Note that the latest survey results represent 72% of departments subject to the Directive on Digital Talent, which accounts for roughly 91% of the IT population in the Core Public Administration.

The GC is actively closing the talent gap using the [GC Digital Talent Platform](#): there are roughly 20,000 active applicant profiles on the platform with 76% of applicants being external to government. To date, 18,400 applications have been received for roles in all IT work streams and levels. There are currently approximately 450 pre-qualified candidates available based on assessment of applicants. The platform will continue to expand to host ongoing recruitment campaigns for internal and external talent.

TBS is leveraging data from the Annual Digital Talent Survey and the GC Digital Talent Platform to develop individualized action plans for each department and agency to better attract, retain, and develop digital talent.

Please see attached for the GC-wide data dashboard. This is an example of the type of data being collected and monitored for a variety of talent-related purposes, noting that dashboards are created for each department and agency, and followed by an action plan.

GC Digital Talent Platform – GC-wide Data

April 2024

Platform Statistics

Total number of profiles on the platform (internal and external)

19,923

Percentage of profiles that are external to government

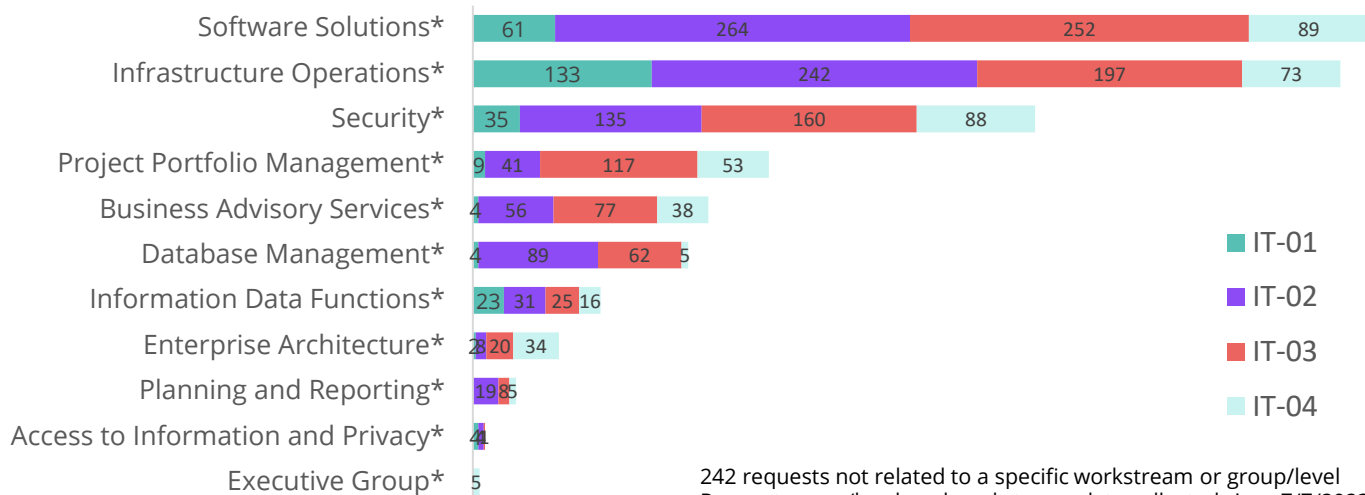
76%

Prequalified candidates ready to hire on the platform

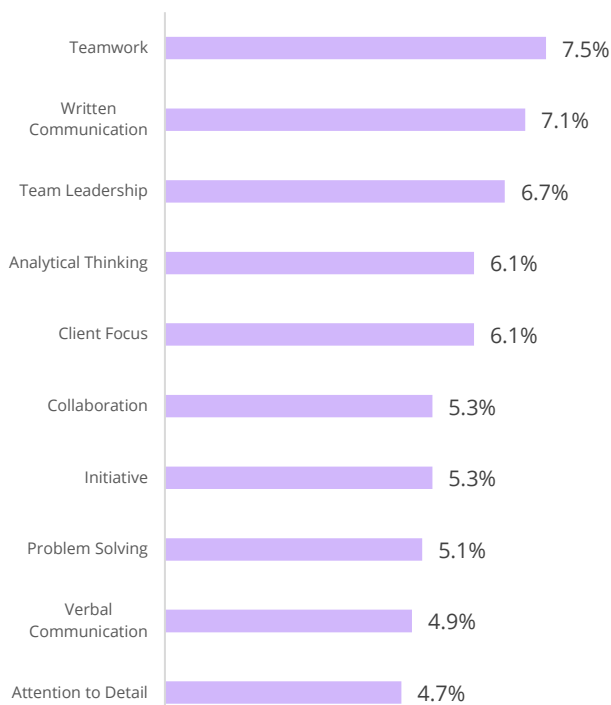
450

	FY 2022-23 (Q4)	FY 2023-24	FY 2024-25	Total
Total Applications	203	17,367	-	19,396
Total Individual Applicants	95	10,543	-	11,085
Manager Requests	483	2,732	-	3,800
Number of hires	13	120	-	133
Processes	4	47	-	52

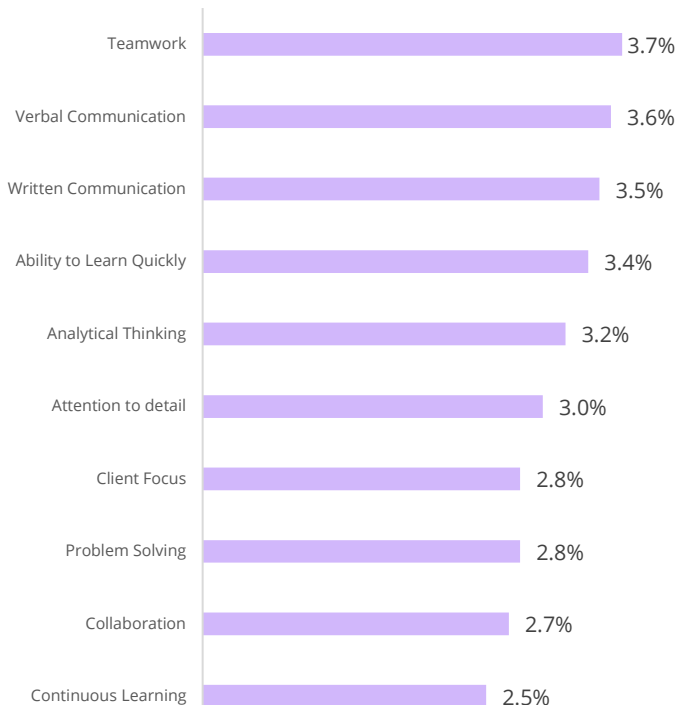
Talent Requests by Workstream and Level FY-2023-24



Top 10 Behavioural Skills Requested by Managers in the Past 12 Months (all classifications and levels)



Top 10 Behavioural Skills Claimed by Employees (all classifications and levels)

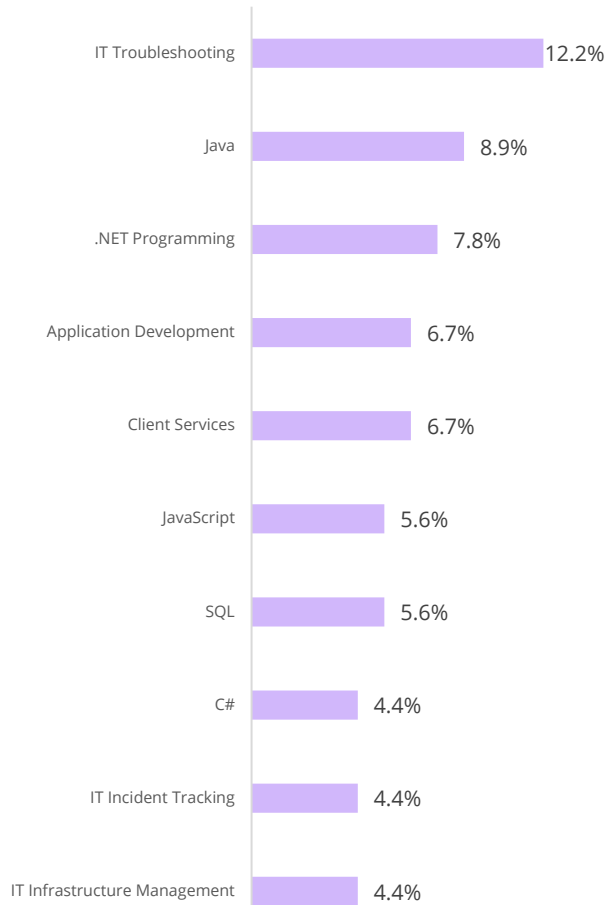


GC Digital Talent Platform – GC-wide Data

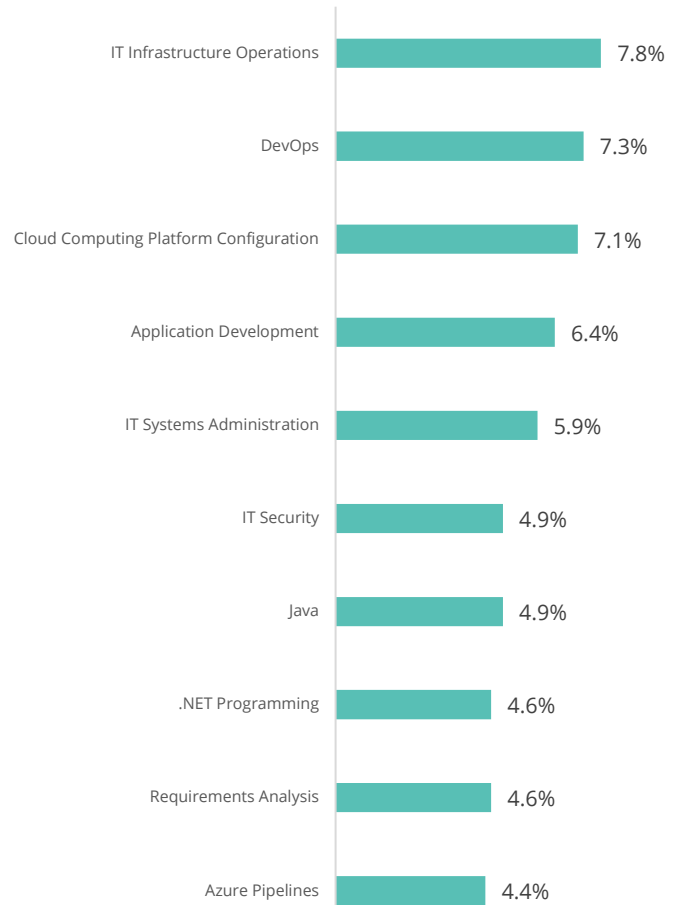
April 2024

Top 10 IT Technical Skills Requested by Managers (past 12 months)

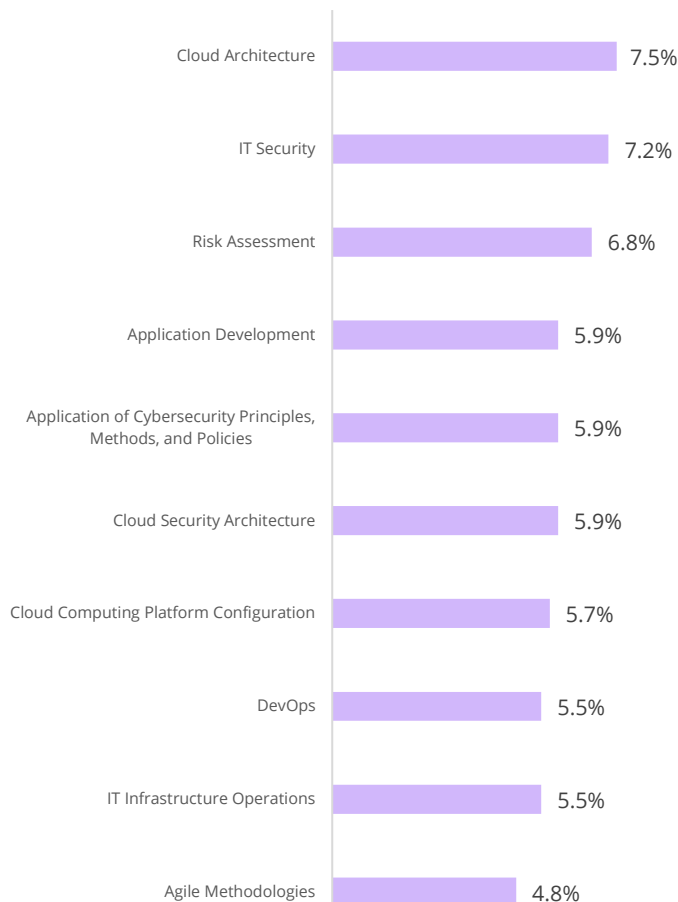
IT-01



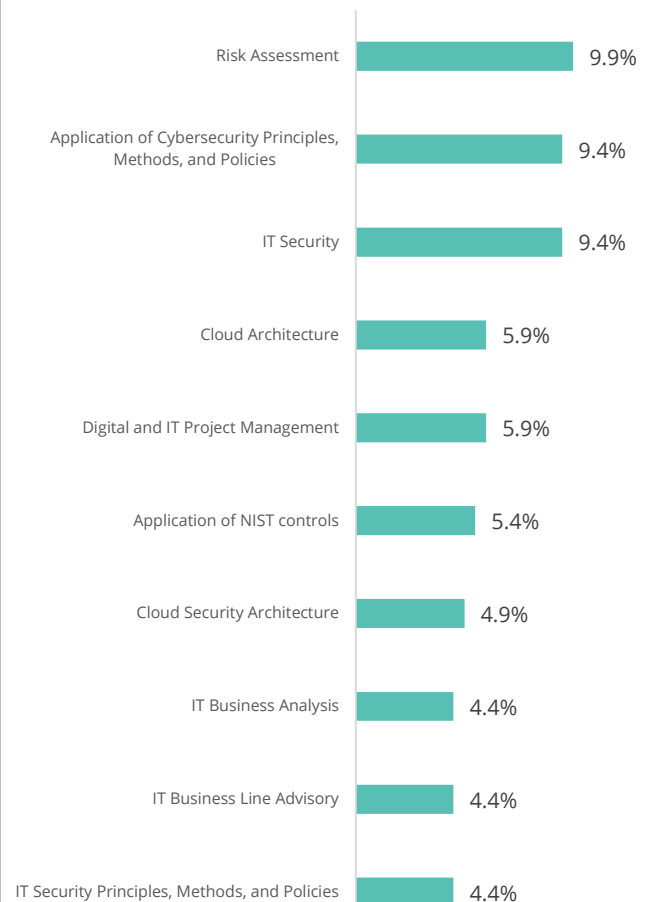
IT-02*



IT-03



IT-04*

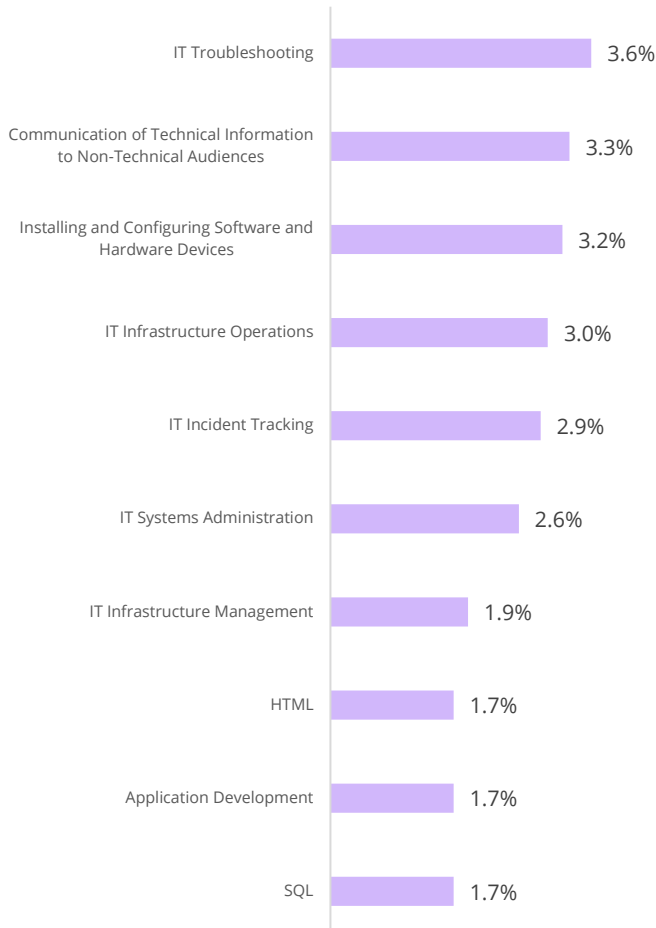


GC Digital Talent Platform – GC-wide Data

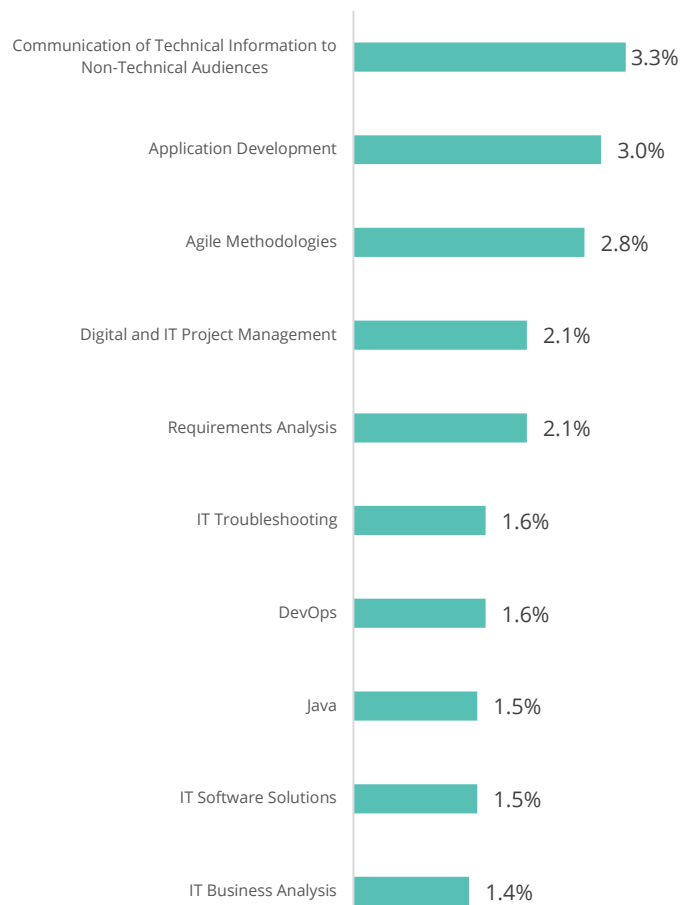
April 2024

Top 10 IT Technical Skills Claimed by GC Employees

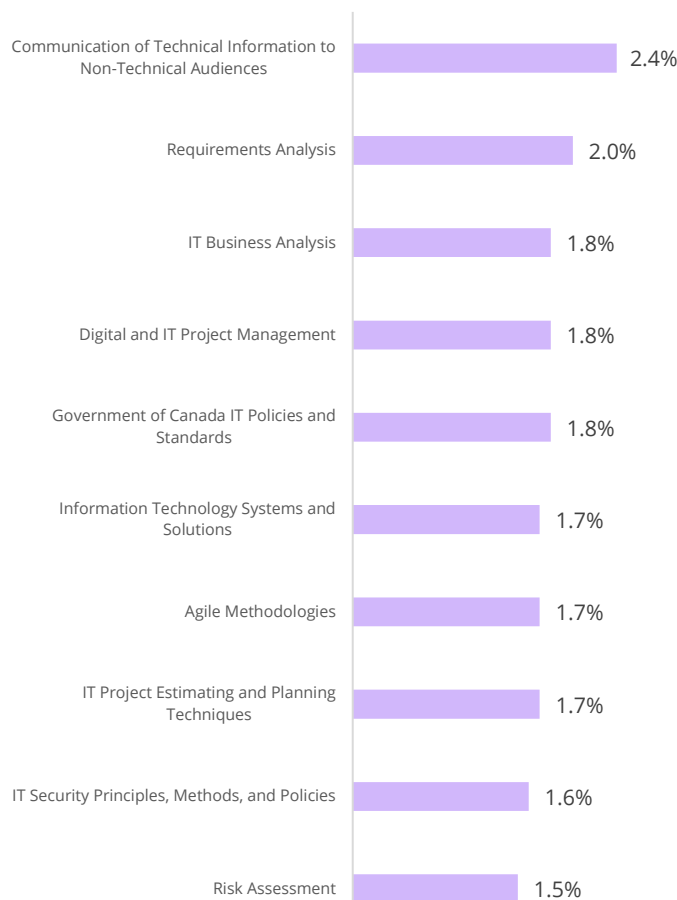
IT-01



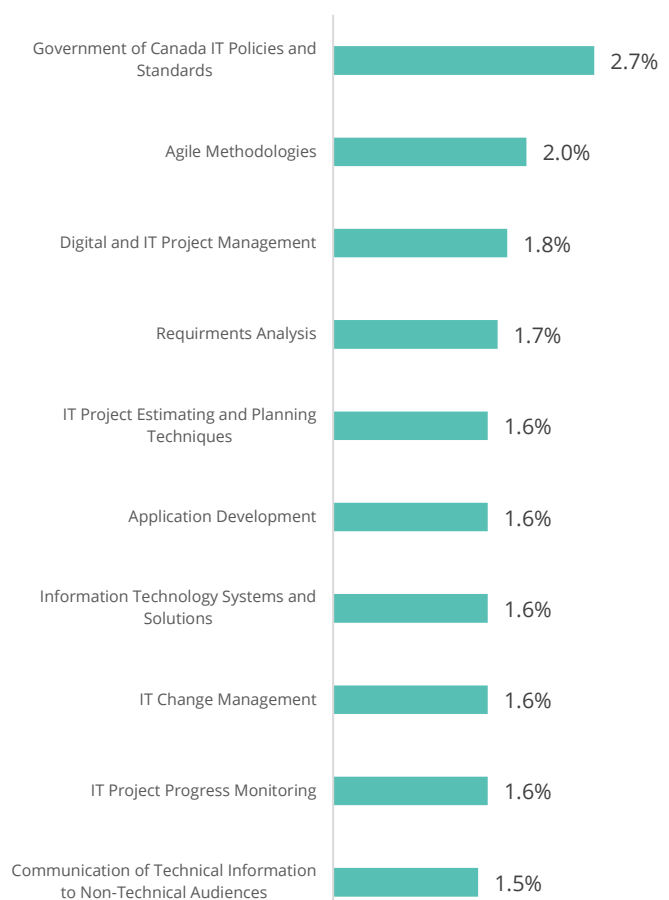
IT-02



IT-03



IT-04*



GC Digital Talent Platform – GC-wide Data

April 2024

Background and Context

- Data in the dashboards come from the GC Digital Talent platform.
- Top skills claimed by employees are influenced by the skills that departments request through job ads on the platform.
- Skill data is available for other groups, but it is not yet at a volume available to break it down by classifications just yet. We will release more data as the number of profiles for these groups grows.
- Skills data (percentage requested/claimed) requires a minimum sample of 10. Data is suppressed for groups with $n < 10$.
- Request group/level, and workstream data collected since 7/7/2023
- You can access Excel data tables for the charts directly from PowerPoint by clicking 'edit data' or tapping on the chart legends.
- Top 10 skills requested continued:
 - IT-02: IT Troubleshooting (4.4%)
 - IT-04: IT Strategy Development, Project Management (4.4%)
- Top 10 skills claimed continued: DevOps
 - IT-04: DevOps (1.5%)

Réponse en français:

Mise à jour sur la Stratégie en matière de talents numériques du GC

Publiée à l'automne 2023, la [Stratégie en matière de talents numériques du GC](#) fera en sorte que le GC dispose des talents, des processus et de la culture numériques nécessaires pour concevoir et offrir des services numériques axés sur l'humain, sécurisés et durables, afin de mieux servir les Canadiens

Bien que le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) soit le principal responsable de la Stratégie sur les talents numériques du GC, nos priorités principales, appelées les missions et les mesures seront mises en œuvre l'ensemble des organisations du GC.

Les actions sont conçues pour être réalisables au cours des trois prochaines années. Elles comprennent des mesures concrètes visant à relever les défis de recrutement et de maintien en poste au sein du GC, comme l'utilisation d'options de dotation flexibles pour recruter et former les talents numériques ou la mise à profit des services de recrutement et de perfectionnement existants au sein du GC.

Actuellement, la Stratégie fait l'objet d'une large communication au sein du gouvernement, et les premières orientations sont partagées avec les ministères et les agences pour les aider à mettre en œuvre les sept mesures communes que toutes les organisations doivent prendre pour soutenir les talents numériques :

1. Utiliser les services de recrutement et de perfectionnement existants au sein du GC avant d'en développer de nouveaux.
2. S'aligner et se conformer à la Politique sur les services et le numérique et à sa composante sur les talents numériques, la Directive sur les talents numériques et les Procédures obligatoires sur les talents numériques.
3. Examiner les processus internes des ministères qui ont une incidence sur le développement des services numériques et ajuster ceux qui ne sont pas adaptés à l'objectif visé.
4. S'aligner sur les orientations du gouvernement en matière de constitution d'équipes multidisciplinaires et d'utilisation d'options de dotation flexibles pour recruter et développer les talents numériques
5. Créer les conditions d'un apprentissage continu par le biais de l'École de la fonction publique du Canada ou d'offres de formation spécialisées. Instaurer une culture axée sur l'humain, sur les résultats et sur le service afin d'aider à accroître la maturité du GC en matière de gouvernement numérique.
6. Identifier et communiquer au SCT tout obstacle au recrutement, au développement et au maintien en poste des talents numériques.

Bien que la Stratégie n'en soit qu'à ses premiers jours de mise en œuvre, les premières réalisations sont les suivantes :

- l'expansion de la [Plateforme des talents numériques du GC](#), qui permet de recruter et de mobiliser des talents numériques à l'intérieur et à l'extérieur de la fonction publique fédérale;
- le [Programme d'apprentissage en TI pour les peuples autochtones](#), une initiative visant à recruter et à développer les talents autochtones en TI dans l'ensemble du Canada, dirigé par EDSC;

- une équipe spécialisée dans l'évaluation des candidats issus des campagnes de recrutement sur la Plateforme des talents numériques du gouvernement fédéral, qui simplifie les processus d'embauche;
- la [Directive sur les talents numériques](#), une politique qui permet de mieux planifier la façon dont le GC coordonne et favorise le recrutement, la rétention et le développement des talents numériques;
- l'Enquête annuelle sur les talents numériques, qui recueille des informations sur la collectivité du numérique afin de prendre des décisions de planification des ressources humaines fondées sur des données probantes;
- une série de services directement destinés aux ministères, notamment le recrutement de cadres, la gestion des talents, l'orientation professionnelle, le mentorat, les parcours d'apprentissage, et plus encore;
- des tests de nouvelles initiatives et la mise à l'échelle de celles qui soutiennent le mieux la collectivité du numérique. Par exemple, une campagne de recrutement d'un Stratège principal TI-05 a été pilotée, et maintenant, l'équipe cherche à apporter des changements ciblés et minimes à la norme d'évaluation des emplois en informatique pour créer un rôle permanent de technologue principal et un cadre de progression de carrière à deux voies.

Pénurie actuelle de talents dans le domaine numérique

La technologie numérique transforme la façon dont les gens travaillent et interagissent au Canada. Les gens s'attendent maintenant à ce que les services gouvernementaux soient disponibles quand ils en ont besoin et de la façon dont ils choisissent d'y accéder (numérique ou autre). Il existe un déficit important de talents dans le domaine de la technologie, tant dans le secteur privé que dans le secteur public, et ce déficit s'étend à la fonction publique fédérale. Cette Stratégie identifie des actions concrètes pour soutenir le recrutement et le développement afin que le GC puisse se doter d'une capacité à servir les Canadiens de la meilleure façon possible.

D'après l'Enquête annuelle sur les talents numériques de 2023, les ministères prévoient un besoin accru d'expertise numérique, en particulier dans les domaines où la demande est forte, notamment les solutions logicielles, les opérations d'infrastructure et la gestion de l'information. Le GC doit prévoir une croissance du groupe de la TI de plus de 9 000 employés de la TI au cours des deux à quatre prochaines années. En outre, le GC devra prendre en compte le remplacement pour l'attrition dans les rôles clés, et le désir de compenser les dépendances de l'augmentation du personnel dans des postes spécifiques. Il convient de noter que les derniers résultats de l'enquête représentent 72 % des ministères assujettis à la Directive sur les talents numériques, ce qui représente environ 91 % de la population des TI dans l'administration publique centrale.

Le GC s'emploie activement à combler le déficit de talents à l'aide de la [Plateforme de talents numériques du GC](#) : il y a environ 20 000 profils de candidats actifs sur la plateforme, 76 % des candidats étant externes au gouvernement. À ce jour, 18 400 candidatures ont été reçues pour des postes dans tous les domaines et à tous les niveaux de la technologie de l'information. Il y a actuellement environ 450 candidats préqualifiés disponibles en fonction de l'évaluation des candidats. La Plateforme continuera à se développer pour accueillir les campagnes de recrutement en cours pour les talents internes et externes.

Le SCT exploite les données de l'Enquête annuelle sur les talents numériques et de la Plateforme des talents numériques du GC pour élaborer des plans d'action individualisés pour chaque ministère et agence afin de mieux attirer, retenir et développer les talents numériques.

Vous trouverez ci-joint le tableau de bord des données à l'échelle du gouvernement. Il s'agit d'un exemple du type de données collectées et contrôlées à diverses fins liées aux talents, en notant que les tableaux de bord sont créés pour chaque ministère et agence, et suivis d'un plan d'action.

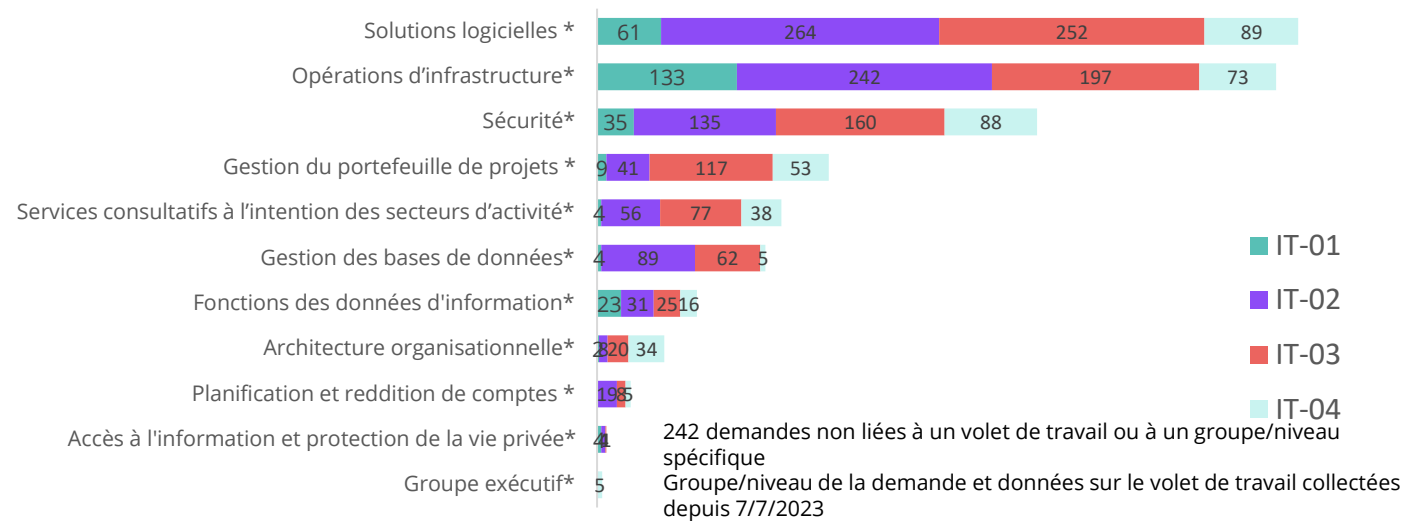
Avril 2024

Statistiques de la plateforme

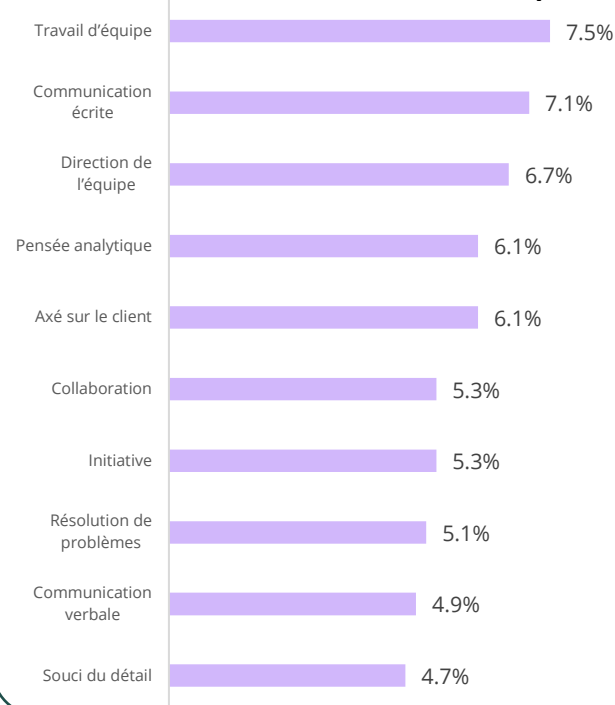
Nombre total de profils sur la plateforme (internes et externes)	Pourcentage de profils externes au gouvernement	Candidats préqualifiés prêts à être embauchés sur la plateforme
19,923	76%	450

	AF 2022-23 (Q4)	AF 2023-24	AF 2024-25	Total
Total des demandes	203	17,367	-	19,396
Total Ides demandes individuelles	95	10,543	-	11,085
Demandes des gestionnaires	483	2,732	-	3,800
Nombre d'embauche	13	120	-	133
Processus	4	47	-	52

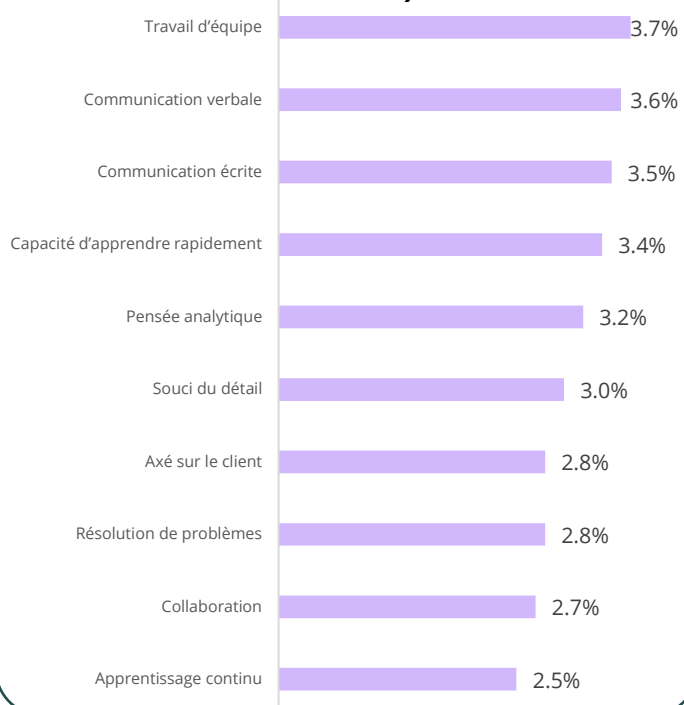
Demandes de talents par volet de travail et par niveau AF-2023-24



Les 10 compétences comportementales les plus demandées par les gestionnaires au cours des 12 derniers mois (toutes classifications et niveaux)



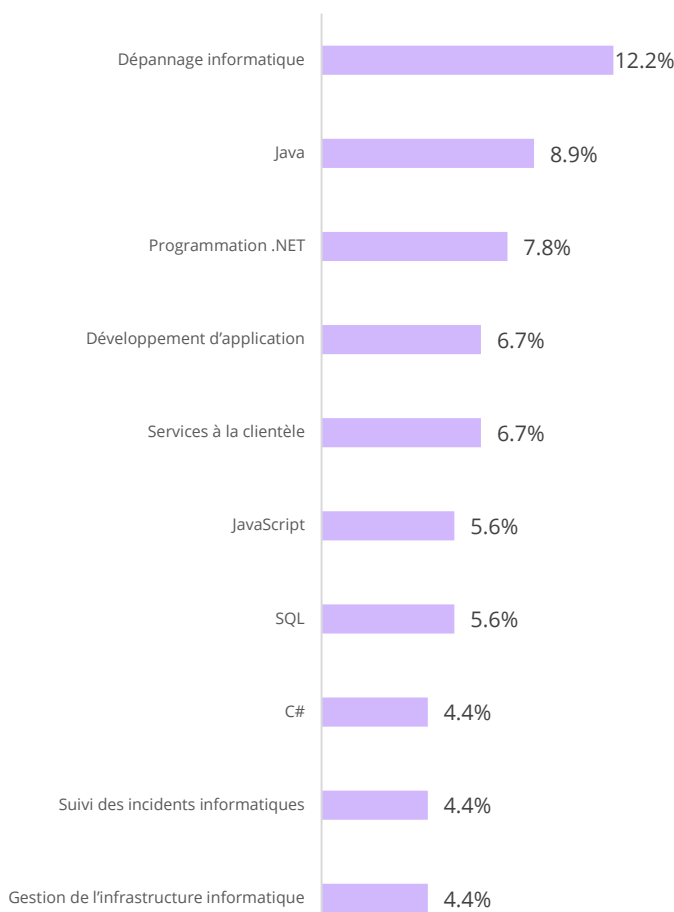
Les 10 principales compétence comportementales réclamé par les employés (toutes classifications et niveaux)



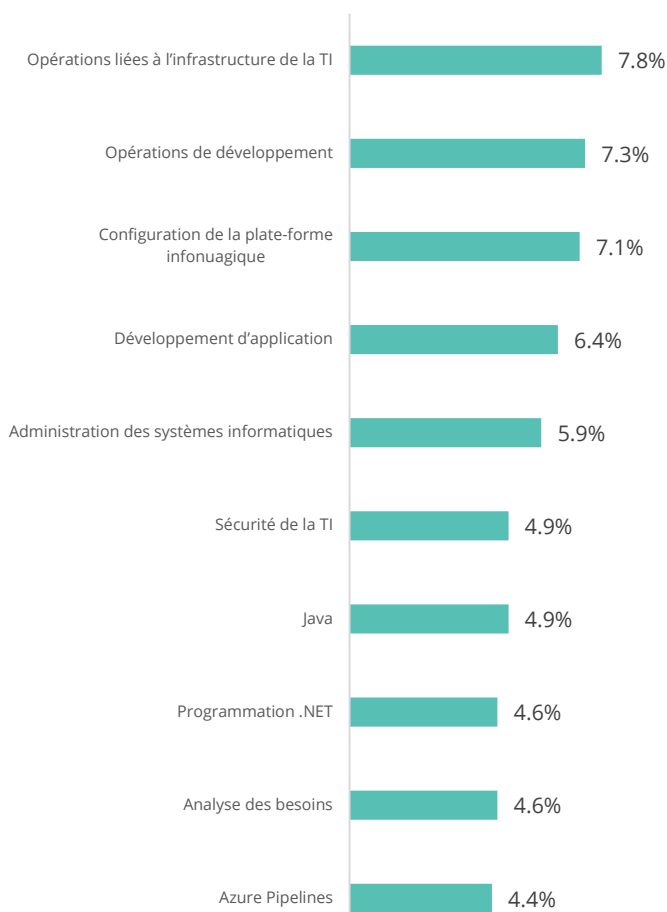
Avril 2024

Les 10 compétences techniques les plus demandées par les gestionnaires (12 derniers mois)

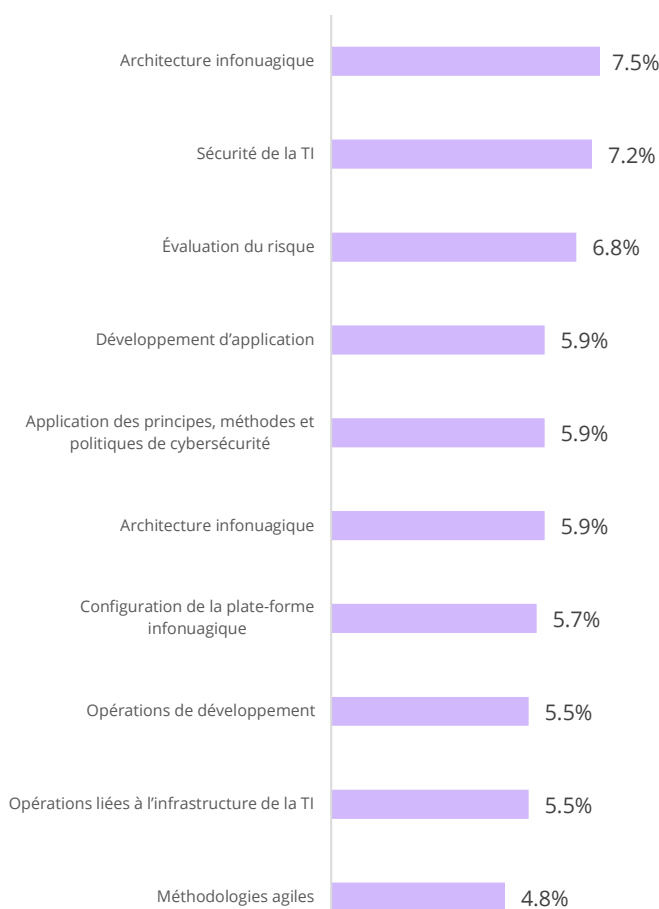
TI-01



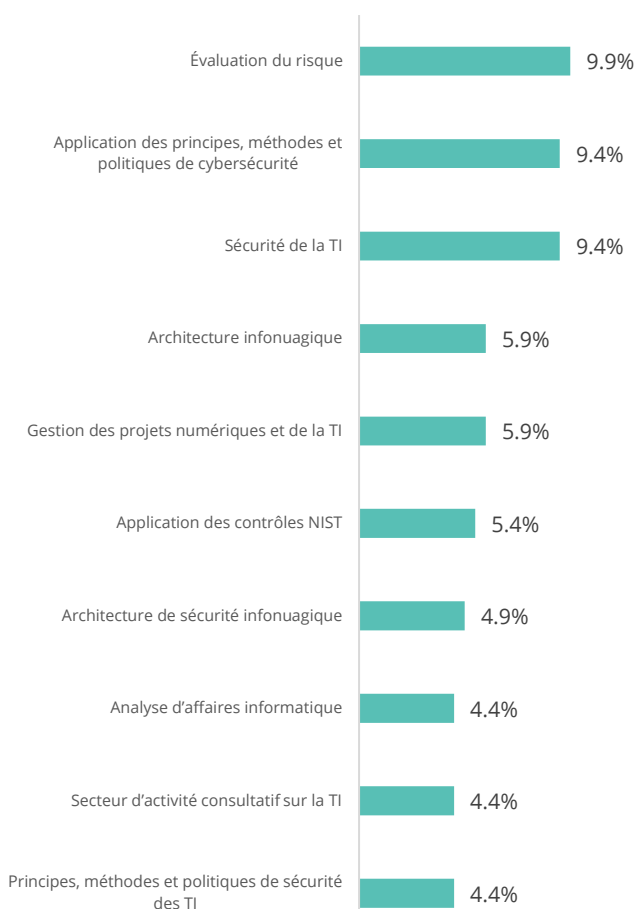
TI-02*



TI-03



TI-04*

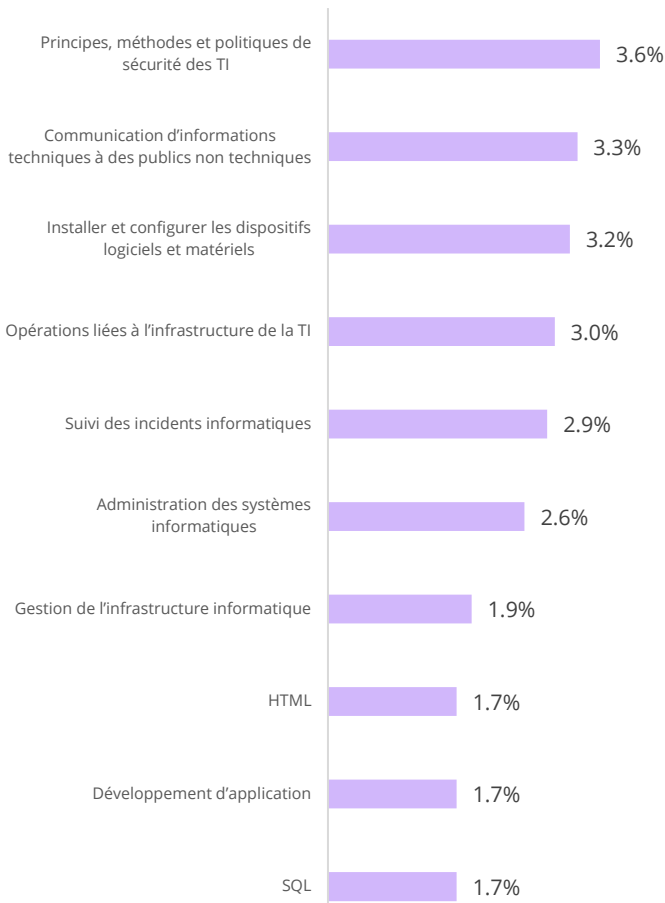


*Les compétences en égalité pour la 10e position se poursuivent dans la section « Historique et Contexte » (diapositive 4).

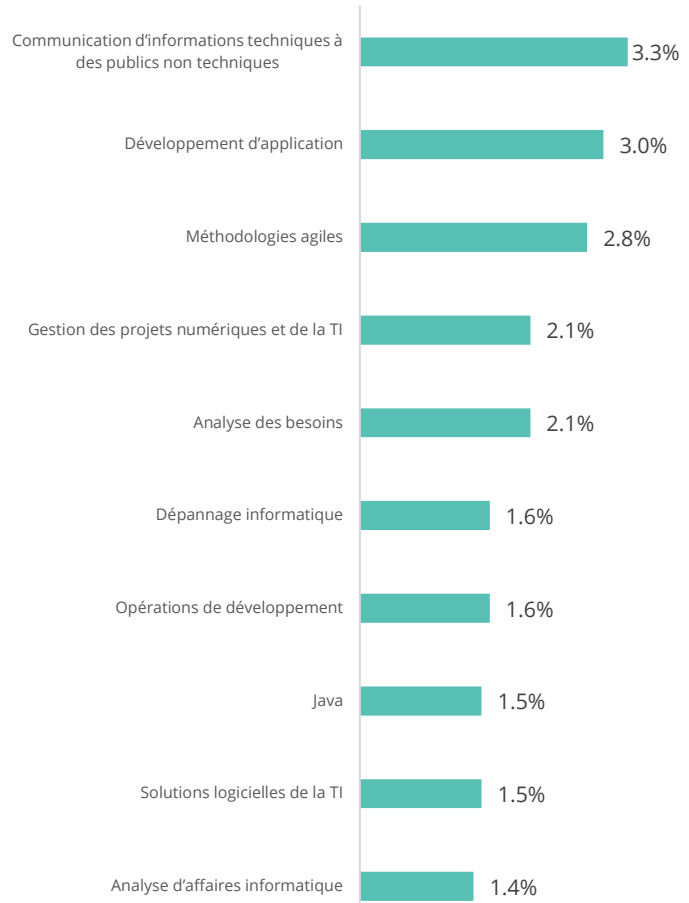
Avril 2024

Les 10 principales compétences techniques en TI réclamé par les employés du GC

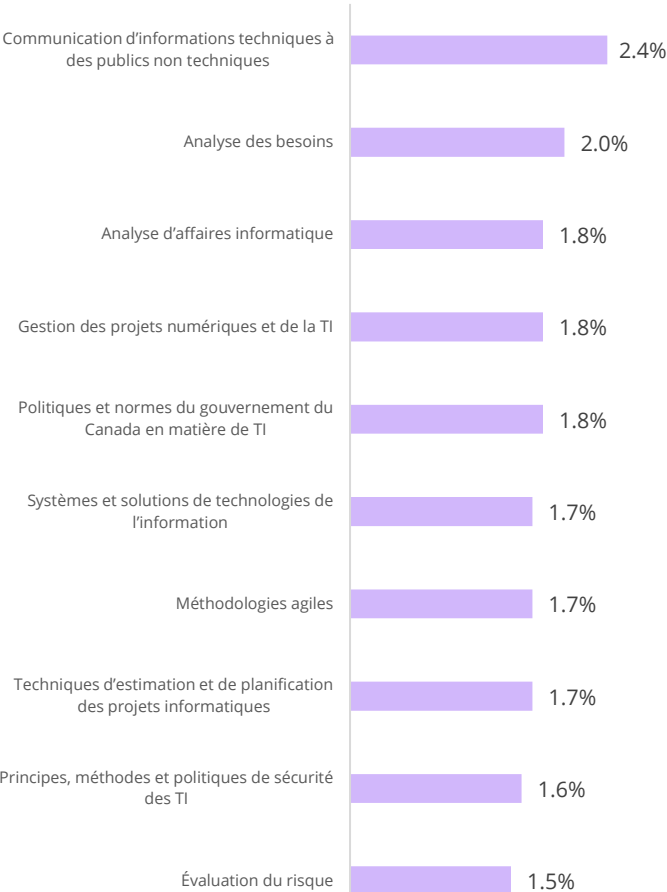
TI-01



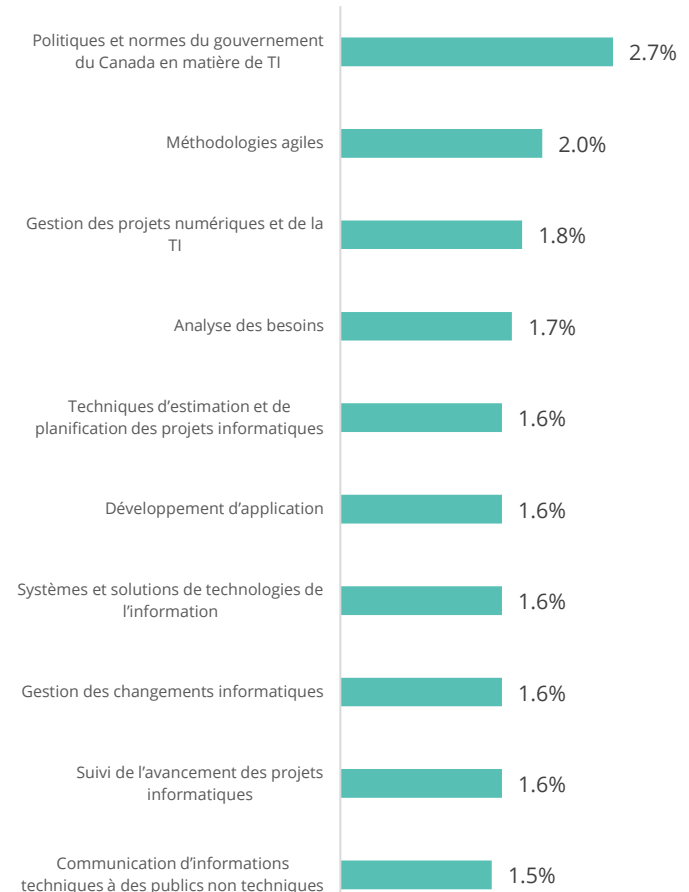
TI-02



TI-03



TI-04*



*Les compétences en égalité pour la 10e position se poursuivent dans la section « Historique et Contexte » (diapositive 4).

Avril 2024

Historique et contexte

- Les données des tableaux de bord proviennent de la plateforme du Talents numérique du GC.
- Les compétences les plus demandées par les employés sont influencés par les compétences demandées par les biais d'offres d'emploi sur la plateforme.
- Des données sur les compétences sont disponibles pour d'autres groupes, mais leur volume ne permet pas encore de les ventiler par classification. Nous publierons davantage de données au fur et à mesure que le nombre de profils pour ces groupes augmentera.
- Les données sur les compétences (pourcentage demandé/réclamé) nécessitent un échantillon minimum de 10 personnes. Les données sont supprimées pour les groupes dont le nombre est inférieur à 10.
- Demande de données sur les groupes/niveaux et les axes de travail collectées depuis le 7/7/2023.
- Vous pouvez accéder aux tableaux de données Excel pour les graphiques directement à partir de PowerPoint en cliquant sur « Modifier les données » ou en tapant sur les légendes des graphiques.
- Top 10 des compétences demandées (suite):
 - TI-02: Dépannage informatique (4.4%)
 - TI-04: Élaboration de la stratégie informatique, Gestion de projet (4.4%)
- Top 10 des compétences réclamé (suite): DevOps
 - TT-04: Opérations de développement (1.5%)

3. Mise à jour sur la modernisation de la réglementation et mesures pour venir en aide aux entreprises - [Sénateur Forest \(GSI\)](#) / Update on regulatory modernization and efforts to help business – [Senator Forest \(ISG\)](#)

Réponse du gouvernement / Government Response

Réponse en français:

Le SCT, parmi ses multiples responsabilités, s'engage dans une surveillance quotidienne et élabore des politiques et des initiatives orientées vers l'avenir afin de moderniser le système de réglementation fédéral, d'assurer la transparence et de réduire au minimum les contraintes pesant sur les parties réglementées, notamment les entreprises.

Dans le cadre du programme de 2024-2025, le SCT tient à poursuivre la modernisation et l'amélioration de l'efficacité globale du système de réglementation fédéral pour les entreprises en :

- contrôlant la charge administrative¹ pesant sur les entreprises;
- facilitant le commerce transfrontalier grâce à l'alignement réglementaire et à la coopération avec les principaux partenaires commerciaux;
- répondant à des exigences trop lourdes, compliquées, incohérentes et obsolètes;
- encourageant l'innovation et l'expérimentation en matière de réglementation;
- améliorant la mobilisation des intervenants et la transparence du processus réglementaire.

Contrôler le fardeau administratif des entreprises

En 2024-2025, le SCT continuera de superviser la Directive du Cabinet sur la réglementation (DCR) et les politiques connexes, y compris la Politique sur la limitation du fardeau réglementaire sur les entreprises. La DCR établit les attentes et les exigences du gouvernement du Canada en ce qui concerne l'élaboration, la gestion et l'évaluation des règlements. Elle stipule que les règlements doivent être justifiés par une analyse de politique publique reposant sur des données probantes, élaborée et mise à jour de manière ouverte, transparente et inclusive, tout en favorisant une économie équitable et concurrentielle.

Par exemple, au cours de l'étape d'élaboration, la DCR exige que les régulateurs prennent en compte l'incidence d'un projet de règlement sur, entre autres, les entreprises. Les ministères et organismes doivent non seulement consulter les intervenants commerciaux et entreprendre une analyse coûts-avantages, mais également appliquer la lentille des petites entreprises pour tenir

¹ La charge administrative englobe tous les efforts requis pour se conformer à une réglementation, comme la collecte, le traitement, la déclaration et la conservation des renseignements, ainsi que le remplissage des formulaires nécessaires.

compte des besoins particuliers des petites entreprises dans le but de réduire au minimum les coûts administratifs et de conformité.

Au-delà de la DCR, le SCT continuera à s'assurer que les ministères et organismes contrôlent la croissance du fardeau administratif des entreprises en appliquant la règle du « un pour un » de la *Loi sur la réduction de la paperasse*. En vertu de cette règle, les régulateurs doivent compenser intégralement le coût d'une nouvelle exigence administrative en réduisant de manière équivalente une exigence administrative existante, dollar pour dollar. Entre 2012-2013 et 2022-2023, le fardeau administratif net annuel des entreprises a été réduit de 55,8 M\$. Le SCT publiera une mise à jour des économies liées au fardeau administratif; plus tard cette année, dans son rapport annuel pour l'exercice 2023-2024 – Initiatives fédérales de gestion réglementaire.

Coopération en matière de réglementation

En 2024-2025, le SCT poursuivra ses travaux visant à faciliter le commerce, à réduire les obstacles et à améliorer la compétitivité par l'intermédiaire de ses trois tables de coopération en matière de réglementation : le Conseil de coopération en matière de réglementation Canada–États-Unis, le Forum de coopération en matière de réglementation Canada-Union européenne et la Table de réconciliation et de coopération en matière de réglementation avec les provinces et territoires.

Actuellement, la présidente du Conseil du Trésor organise des tables rondes à travers le pays afin de rencontrer des intervenants, notamment des organismes commerciaux, des représentants du secteur ainsi que des entreprises. L'objectif est de discuter des possibilités de coopération en matière de réglementation et d'alignement avec les États-Unis.

Réduire la lourdeur de la réglementation

Par ailleurs, le SCT poursuivra ses efforts au cours de cet exercice afin de contribuer à alléger, à simplifier, à harmoniser et à moderniser les exigences réglementaires. Bien que les ministères et organismes soient responsables de leurs portefeuilles de réglementation respectifs, le SCT appuie leur travail en menant des examens réglementaires ciblés. En collaborant avec les ministères et organismes, il analyse les réglementations et les pratiques existantes dans des secteurs ou thèmes clés, détermine les obstacles et contribue à l'élaboration de réglementations plus souples afin de favoriser la croissance économique et l'innovation.

Au cours de cet exercice, le SCT poursuivra ses travaux sur sa troisième série d'examens réglementaires ciblés, axés sur l'économie bleue et les chaînes d'approvisionnement du Canada. Par exemple, une consultation visant à éclairer l'examen de la réglementation de la chaîne d'approvisionnement s'est clôturée en février 2024. Le SCT a reçu environ 85 présentations d'intervenants, concernant des problèmes réglementaires et des possibilités d'amélioration. Le SCT collabore actuellement avec les ministères et organismes concernés pour étudier ces présentations, qui serviront à élaborer une feuille de route réglementaire décrivant les mesures que le gouvernement prendra pour soutenir l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement grâce au cadre réglementaire.

De plus, en ce qui concerne la lutte contre les inefficacités du système de réglementation, le projet de loi S-6, piloté par le SCT, représente le deuxième volet annuel de la modernisation de la réglementation. Ce projet de loi autonome annuel, enrichi par les observations des intervenants et du public, permettra au gouvernement de répondre aux exigences réglementaires fédérales excessivement complexes, incohérentes et obsolètes, contribuant ainsi à maintenir la pertinence, l'agilité et l'actualité du système.

Innovation en matière de réglementation

En 2024-2025, par l'intermédiaire de son Centre pour l'innovation en matière de réglementation (CIR), le SCT continuera d'aider les organismes de réglementation et le système de réglementation à s'adapter aux progrès technologiques. Cela se traduira par la promotion et la facilitation de l'adoption d'approches novatrices afin d'éclairer les décisions réglementaires. De plus, le SCT offrira un soutien et des conseils aux ministères et organismes pour relever les nouveaux défis réglementaires découlant des évolutions technologiques.

Le CIR y parvient notamment en facilitant l'utilisation des « bacs à sable » réglementaires. Ces derniers permettent de mettre en place des cadres juridiques spécialisés et limités, dans lesquels les entreprises peuvent démontrer, sous surveillance réglementaire, les véritables retombées de l'innovation avant de pénétrer pleinement le marché. Les preuves recueillies dans le bac à sable réglementaire peuvent être utilisées pour faciliter l'autorisation permanente et l'adoption efficace de l'innovation sur le marché. Récemment, dans le budget de 2024, le gouvernement a annoncé son intention de modifier la *Loi sur la réduction de la paperasse* afin d'élargir l'utilisation des bacs à sable réglementaires à l'échelle du gouvernement.

Engagement des intervenants et transparence

Les intervenants fournissent des renseignements clés aux ministères et organismes sur l'écosystème dans lequel les parties réglementées opèrent, les défis réglementaires, les incidences imprévues et les possibilités d'amélioration pour promouvoir le bien-être et le progrès social, environnemental et économique. Le SCT continuera de promouvoir la participation des intervenants au sein de la collectivité fédérale de réglementation en mettant en avant les attentes et les exigences énoncées dans la DCR et les politiques connexes.

De même, la mobilisation des intervenants revêt une importance capitale sur le plan de l'élaboration d'un système de réglementation fédérale efficace, simple à appréhender et favorable à la croissance économique ainsi qu'à l'innovation. Au cours de cet exercice, le SCT s'efforcera de collaborer avec les intervenants, y compris le milieu des affaires du Canada, en utilisant des plateformes Web comme Parlons réglementation fédérale et le Comité consultatif externe sur la compétitivité de la réglementation. L'objectif sera de cerner les défis réglementaires ainsi que les possibilités d'amélioration du cadre réglementaire fédéral.

English response:

Among its many responsibilities, TBS provides day-to-day oversight and establishes forward looking policies and initiatives to modernize the federal regulatory system, ensure transparency and minimize burden on regulated parties, including businesses.

In 2024-2025, TBS will continue to work to modernize and advance the federal regulatory system's overall effectiveness and efficiency for businesses by:

- Controlling administrative burden² on businesses;
- Facilitating cross-border trade through regulatory alignment and cooperation with key trading partners;
- Addressing overly burdensome, complicated, inconsistent, and outdated requirements;
- Encouraging regulatory innovation and experimentation; and
- Improving stakeholder engagement and transparency of the regulatory process.

Controlling Administrative Burden for Businesses

In 2024-2025, TBS will continue overseeing the Cabinet Directive on Regulation (CDR) and related policies, including the Policy on Limiting Burden on Businesses. The CDR, which sets out the Government of Canada's expectations and requirements for the development, management, and review of regulations, requires that regulations be justified by a public policy rationale, evidence-based, developed and maintained in an open, transparent, and inclusive way, as well as support a fair and competitive economy.

For instance, during the development stage, the CDR requires regulators to consider a proposed regulation's impact on, among other things, businesses. Not only must departments and agencies consult business stakeholders and undertake a cost-benefit analysis, but they must also apply a Small Business Lens to account for the specific needs of small businesses in an effort to minimize administrative and compliance costs.

Beyond the CDR, TBS will continue to ensure that departments and agencies control the growth of administrative burden businesses through the application of the *Red Tape Reduction Act's* one-for-one rule. Under this rule, regulators are required to offset, dollar-for-dollar, the cost of a new administrative requirement with a corresponding decrease from an existing administrative requirement. Between 2012-2013 and 2022-2023, the annual net administrative burden on businesses was reduced by \$55.8 M. TBS will publish updated administrative burden savings later this year in its Annual Report for the 2023-2024 Fiscal Year – Federal Regulatory Management Initiatives.

Regulatory Cooperation

In 2024-2025, TBS will continue its work to facilitate trade, reduce barriers, and improve competitiveness through its three regulatory cooperation tables - the Canada-U.S. Regulatory

² Administrative burden is defined as anything necessary to demonstrate compliance with a regulation – including the collecting, processing, reporting, and retaining of information and the completion of forms.

Cooperation Council, the Canada-EU Regulatory Cooperation Forum, and the Regulatory Reconciliation and Cooperation Table with the provinces and territories.

Currently, the President of Treasury Board is meeting with stakeholders, including trade organizations, industry representatives as well as businesses, from around the country at a series of roundtables to discuss opportunities for regulatory cooperation and alignment with the United States.

Reducing Burdensome Regulation

Additionally, TBS will continue its work this fiscal year to help address overly burdensome, complicated, inconsistent, and outdated regulatory requirements. While departments and agencies are responsible for their respective regulatory portfolios, TBS supports this work through the Targeted Regulatory Reviews, working with departments and agencies to review existing regulations and practices in key sectors or themes, to identify barriers and help develop more agile regulations in order to support economic growth and innovation.

This fiscal year, TBS will continue to advance work on its third round of targeted regulatory reviews, which are focused Canada's Blue Economy and Supply Chains. For instance, a consultation to inform the Supply Chain Regulatory Review closed in February 2024. TBS received approximately 85 submissions from stakeholders, identifying regulatory issues and opportunities for improvement. TBS is currently working with implicated departments and agencies to review these submissions, which will inform a Regulatory Roadmap that will outline the actions the Government will take to support supply chain efficiency through the regulatory framework.

Additionally, in terms of addressing inefficiencies in the regulatory system, TBS is leading S-6, the second Annual Regulatory Modernization Bill. This annual stand-alone bill, which was informed by stakeholder and public input, will enable the government to address overly complicated, inconsistent, and outdated federal regulatory requirements, helping the system to remain relevant, agile, and up to date.

Regulatory Innovation

In 2024-2025, through its Centre for Regulatory Innovation (CRI), TBS will continue to help regulators and the regulatory system keep pace with technological advances by promoting and enabling the use of innovative approaches to support regulatory decision-making and providing support and advice to departments and agencies to respond to new regulatory challenges, often arising from technological changes.

One way the CRI does this is by facilitating the use of regulatory "sandboxes", which allow for specialized limited legal frameworks where businesses can demonstrate under regulatory supervision what the real-life impacts of innovation are before they fully enter the market. Evidence gathered in the regulatory sandbox can be used to facilitate the permanent authorisation and efficient adoption of innovation in the marketplace. Recently, in Budget 2024, the Government announced its intent to amend the *Red Tape Reduction Act* to broaden the use of regulatory sandboxes across government.

Stakeholder Engagement and Transparency

Stakeholders provide key insights to departments and agencies about the ecosystem in which regulated parties operate, regulatory challenges, unintended impacts, and opportunities for improvement to promote social, environmental, and economic well-being and advancement. TBS will continue to promote stakeholder engagement among the federal regulator community through the expectations and requirements set out in the CDR and related policies.

Likewise, stakeholder engagement is also essential to building a federal regulatory system that is effective, easy to navigate, and supports economic growth and innovation. This fiscal year, TBS will continue to seek to engage with stakeholders, including Canada's business community, through web platforms like Let's Talk Federal Regulations and the External Advisory Committee on Regulatory Competitiveness, on regulatory irritants and opportunities for improvement in the federal regulatory framework.

4. Fonctionnement du processus de consultation au niveau du secteur des affaires réglementaires - [Sénateur Forest \(GSI\)](#) / How the consultation process works in Regulatory Affairs – [Senator Forest \(ISG\)](#)

Réponse du gouvernement / Government Response

Réponse en français :

En ce qui concerne les réglementations individuelles, chaque ministère et organisme est responsable de son portefeuille de réglementation et, par conséquent, de la collaboration avec les intervenants et de la garantie que leurs réglementations demeurent adaptées à leur objectif tout au long de leur cycle de vie – de l'élaboration à la gestion en passant par l'examen.

Au stade de l'élaboration, la Directive du Cabinet sur la réglementation (DCR) exige que les ministères et organismes mobilisent les intervenants dès le début, lorsqu'ils examinent pour la première fois si un instrument de réglementation serait le moyen le plus efficace et le plus adéquat de traiter une question de politique publique.

Ils sont également censés collaborer avec eux pendant le processus de rédaction, et une fois qu'un projet de texte réglementaire est prêt, les ministères et organismes sont censés publier, en vertu de la DCR, le projet de texte accompagné d'un Résumé de l'étude d'impact de la réglementation (REIR) dans la partie I de la Gazette du Canada pour consultation publique. Le REIR, qui est une synthèse claire et non technique des incidences attendues du règlement, fait office d'indicateur de niveau, garantissant que tout le monde peut apporter une contribution éclairée. Les commentaires sont rendus publics sur le site Web de la Gazette du Canada et inclus dans le REIR publié avec le texte réglementaire final dans la partie II de la Gazette du Canada.

Une fois qu'un règlement entre en vigueur, il est attendu que les régulateurs collaborent avec les parties réglementées et le public, en veillant à ce qu'ils aient accès aux renseignements et aux conseils nécessaires pour remplir leurs obligations.

En outre, il est impératif que les ministères et organismes procèdent régulièrement à des évaluations de leur inventaire réglementaire afin de garantir que les règlements atteignent leurs objectifs sans créer de charges excessives. Ces évaluations s'appuient sur les commentaires du public et des parties réglementées.

Quant au SCT, il a pour mission d'assurer une surveillance quotidienne, d'établir des politiques et des initiatives orientées vers l'avenir afin de moderniser le système de réglementation fédéral, de garantir la transparence et de réduire au minimum la charge pesant sur les parties réglementées. Il supervise les initiatives pangouvernementales guidées par les commentaires des intervenants afin de favoriser la croissance économique et l'innovation, notamment à travers des examens réglementaires ciblés, le Centre pour l'innovation, le projet de loi annuel sur la modernisation de la réglementation et les tables de coopération en matière de réglementation.

English response:

In terms of individual regulations, each department and agency is responsible for its regulatory portfolio and therefore, for engaging with stakeholders and ensuring that their regulations remain fit for purpose throughout their lifecycle – from development to management to review.

At the development stage, the Cabinet Directive on Regulation (CDR) requires departments and agencies to engage stakeholders at the very outset, when they are first considering whether a regulatory instrument would be the most effective and appropriate means of addressing a public policy issue.

They are also expected to engage with them during the drafting process, and once a draft regulatory text is ready, departments and agencies are expected under the CDR to publish the draft text along with a Regulatory Impact Analysis Statement (RIAS) in Canada Gazette, Part I for public consultation. The RIAS, which is a clear, non-technical synthesis of expected impacts of the regulation, acts as a level-setter, ensuring that anyone can provide informed input. Comments are made public on Canada Gazette's website as well as included in the RIAS that is published with the final regulatory text in Canada Gazette, Part II.

Regulators are also expected to engage with regulated parties and the public once a regulation is in force, ensuring that they have the information and guidance required to meet their obligations.

Additionally, departments and agencies are required to undertake regular reviews of their regulatory inventory to ensure that regulations meet their intended objectives without imposing undue burden. These reviews are informed by feedback from the public and regulated parties.

Beyond individual regulations, TBS is responsible for providing day-to-day oversight and establishing forward looking policies and initiatives to modernize the federal regulatory system, ensure transparency and minimize burden on regulated parties. It leads whole-of-government efforts informed by stakeholder input to facilitate economic growth and innovation, such as Targeted Regulatory Reviews, the Centre for Innovation, the Annual Regulatory Modernization Bill, and regulatory cooperation tables.

5. Details on spending reductions at TBS – [Senator Loffreda \(ISG\)](#) / Détails sur les réductions des dépenses au SCT – [Sénateur Loffreda \(GSI\)](#)

Government Response / Réponse du gouvernement

English response:

As part of meeting its Refocusing Government Spending commitment, TBS reduced the following spending from its departmental budget:

- **2024–25:** \$9,585,000
- **2025–26:** \$12,082,000
- **2026–27 and after:** \$15,500,000

To deliver on the Refocusing Government Spending exercise announced in Budget 2023, TBS used a targeted approach to meet its departmental expenditure targets through 2026–27 in the broad categories of professional and special services, operations, travel and transfer payments.

The targets will be achieved by leveraging in-house resources to undertake work previously completed by external contractors.

More specifically, in relation to professional and special services, TBS targeted the reduction of discretionary contracts for informatics services and management consulting including identification of both ongoing contracts (e.g., subscriptions) to be terminated or not renewed going forward as well as certain short-term or time-limited contracts deemed non-essential (e.g. staffing consultants).

Equally, moving out of 219 Laurier in 2023-24 and consolidating its office space at 90 Elgin, provided TBS with an opportunity to reduce operational spending on security services, tenant services and photocopier contracts.

Further, additional reductions were found via the application of administrative efficiencies based on the hybrid work model. These included increased emphasis on digital tools (e.g. virtual meetings, online conference attendance) as well as reduced printing, the elimination of landlines, along with reassessment of overall network account costs/requirements and IT equipment renewals/usage.

Taking the above outlined approach enabled TBS to achieve the targeted reductions with no personnel reductions beyond normal attrition while minimizing the impact on service levels.

Réponse en français:

Pour respecter l'engagement à recentrer les dépenses gouvernementales, le SCT a prévu réduire les dépenses suivantes de son budget ministériel :

- **2024-2025** : 9 585 000 \$
- **2025-2026** : 12 082 000 \$
- **2026-2027 et après** : 15 500 000 \$

Pour mener à bien l'exercice de recentrage des dépenses gouvernementales annoncé dans le budget de 2023, le SCT a eu recours à une approche ciblée afin de réussir à atteindre ses objectifs de réduction des dépenses ministérielles jusqu'en 2026-2027 dans les grandes catégories des services professionnels et spéciaux, des opérations, des déplacements et des paiements de transfert.

Pour atteindre ces objectifs, le SCT tirera parti des ressources internes pour effectuer des travaux précédemment réalisés par des entrepreneurs externes.

Plus précisément, en ce qui concerne les services professionnels et spéciaux, le SCT a visé la réduction des contrats discrétionnaires pour les services informatiques et les services de conseil en gestion, y compris l'identification des certains contrats en cours (par exemple, les abonnements) devant être résiliés ou non renouvelés ainsi que des contrats à court terme ou contrats à durée limitée jugés non essentiels (par exemple, consultants en dotation).

De même, le déménagement du 219 Laurier en 2023-2024 et la consolidation de ses bureaux au 90 Elgin ont donné à TBS l'occasion de réduire ses dépenses opérationnelles liées aux services de sécurité, aux services aux locataires et aux contrats de photocopieurs.

En outre, des réductions supplémentaires ont été constatées grâce à l'application d'efficacités administratives basées sur le modèle de travail hybride. Celles-ci comprenaient une importance accrue accordée aux outils numériques (par exemple, réunions virtuelles, participation à des conférences en ligne), ainsi qu'une réduction de l'impression, de l'élimination des lignes fixes, ainsi qu'une réévaluation des coûts/exigences globaux des comptes de réseau et des renouvellements/utilisation des équipements informatiques.

L'approche décrite ci-dessus a permis au SCT d'atteindre les réductions ciblées sans réduction de personnel au-delà de l'attrition normale tout en minimisant l'impact sur les niveaux de service.

6. Details on Treasury Board submissions and feedback related to poverty reduction or the implementation of the Calls for Justice of the National Inquiry into Missing and Murdered Indigenous Women and Girls, including on GBA Plus - [Senator Pate \(ISG\)](#) / Détails sur les présentations au Conseil du Trésor et les commentaires donnés au sujet de la réduction de la pauvreté ou de la mise en œuvre des appels à la justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, notamment sur l'ACS Plus - [Sénatrice Pate \(GSI\)](#) (EMS – Pages 29-30)

Government Response / Réponse du gouvernement

English response :

The number and timing of Ministerial engagements with Treasury Board are determined by their need to seek specific authorities to implement Government decisions.

Details regarding the number of submissions on specific subjects are Confidences of the King's Privy Council and cannot be disclosed. However, the Secretariat would have carried out its challenge function on all submissions presented to the Treasury Board.

Details of specific submissions are also Confidences of the King's Privy Council. In general terms, departments are expected to consider GBA Plus throughout the design of any proposal, including the associated results monitoring plan.

The potential for differential impacts on individuals, groups, or regions, as well as intersections between identity factors, are elements that the Secretariat reviews and for which it provides feedback to departments as part of its challenge function.

In response to feedback from the Secretariat, and at the direction of the relevant Minister or Deputy Head, departments can take various actions such as providing clarifications, modifying their proposals, or putting plans in place for further work, such as consultations with partners or stakeholders. Treasury Board may also provide specific direction as part of its decision-making process.

Individual departments are best placed to provide further information on how they are applying GBA Plus to their initiatives. For example, Crown-Indigenous Relations and Northern Affairs is the lead department for the Federal Pathway to Address Missing and Murdered Indigenous Women, Girls, and 2SLGBTQQIA+ People.

Treasury Board Secretariat shares selected best practices for measuring impacts on gender and diversity, as outlined in the [Impacts of Gender Based Analysis Plus](#) web-page.

Réponse en français :

La fréquence et le calendrier des communications ministérielles avec le Conseil du Trésor sont déterminées en fonction des autorisations dont les ministres ont besoin pour mettre en œuvre les décisions du gouvernement.

Les nombres exacts des présentations sur des sujets précis sont des renseignements confidentiels du Conseil privé du Roi qui ne peuvent pas être divulgués. Toutefois, le Secrétariat aurait exercé sa fonction d'analyse critique sur toutes les présentations au Conseil du Trésor.

Les éléments d'information dans les présentations elles-mêmes sont également des renseignements confidentiels du Conseil privé du Roi. D'une manière générale, les ministères sont censés tenir compte de l'ACS Plus tout au long de la conception de toute proposition ainsi que de l'élaboration du plan connexe de suivi des résultats.

Les éventuelles répercussions variables sur les particuliers, les groupes ou les régions, ainsi que les considérations intersectionnelles liées aux facteurs d'identité, sont des éléments dont le Secrétariat tient compte lors de la formulation de ses commentaires à l'intention des ministères dans le cadre de sa fonction d'analyse critique.

Pour donner suite aux commentaires du Secrétariat, et en suivant les instructions du ministre ou de l'administrateur général concerné, les ministères peuvent prendre diverses mesures. Ils peuvent apporter des précisions, modifier leurs propositions ou mettre en place des plans pour mener les travaux supplémentaires, comme des consultations auprès de partenaires ou d'intervenants. Le Conseil du Trésor peut également donner des instructions particulières dans le cadre de son processus décisionnel.

Les ministères sont les mieux placés pour présenter des informations complémentaires sur la manière dont ils utilisent l'ACS Plus dans le cadre de leurs initiatives. Par exemple, Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada est le ministère responsable de La voie fédérale concernant les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones disparues et assassinées.

Les pratiques exemplaires relatives à la mesure des répercussions sur l'égalité des genres et la diversité sont présentées par le Secrétariat du Conseil du Trésor sur la page Web [Répercussions de l'Analyse comparative entre les sexes plus](#).