

Senate Standing Committee on National Finance (NFFN)

Main Estimates
September 24, 2024

QUESTION

Senator Pate: Thank you. For the RCMP, you've indicated that you're working on additional resources to address some of the issues with Indigenous people. In particular, I'm interested in what the progress has been with respect to the Missing and Murdered Indigenous Women and Girls inquiry. As you, no doubt, are aware, although Indigenous women and girls represent about 5% of the population, they are representing now 50% of those who are incarcerated, and the numbers of missing and murdered continues to be an issue.

The strategic plan indicates progress on your target with respect to addressing missing and murdered Indigenous women and girls is not available. I'm interested in when it will be available, why it's not available, and what we can expect to see in terms of progress.

ANSWER

The Royal Canadian Mounted Police (RCMP) has made progress on the important work to implement the changes needed and recommended following the National Inquiry into Missing and Murdered Indigenous Women and Girls (MMIWG) and 2SLGBTQQIA+ Peoples.

Violence against Indigenous women, girls, and 2SLGBTQQIA+ people in Canada is an ongoing national tragedy. The RCMP is committed to improving relationships with Indigenous communities, people and organizations, supporting survivors and families, and ensuring that investigations are robust, professional and result in justice for the victims and their families.

The RCMP is one of approximately 175 police agencies across Canada and cannot speak on behalf of all police agencies, however, work continues between jurisdictions and police services as we explore how we can meet the spirit of the Calls for Justice together.

This includes methods for strengthening investigations, the sharing of best practices and new developments in the field of investigating historical cases, and models of multi-disciplinary and multi-agency teams have been set up in some instances to ensure allow for broader ongoing support.

The MMIWG final report, *Reclaiming Power and Place*, was released in June 2019, and included a specific section for police services.

The RCMP is committed to continuing to work to renew, refresh and modernize the organization, particularly in advancing strategic priorities and in the development of the National Reconciliation Pathway. The RCMP continues to bring forward the need for permanent funding to directly support this work to ensure resources are in place to support the safety and wellbeing of Indigenous communities, which is one of [RCMP's five operational priorities](#).

The Vision 150 strategic initiatives were the articulation of the RCMP's modernization mandate, which comprised activities aligned to the MMIWG Calls for Justice, such as:

- Developing National and Divisional Reconciliation Strategies to strengthen trust and transparency;
- Partnering with Indigenous women's groups to raise awareness and prevent violence against women and girls;
- Increasing RCMP referrals to Restorative Justice to address the harm caused by crime; and,
- Creating an Office for RCMP-Indigenous Collaboration, Co-development and Accountability as a place to collaboratively identify solutions to policing issues in Indigenous communities.

Updates on the implementation of these initiatives are available online:

<https://www.rcmp-grc.gc.ca/en/change-the-rcmp/advance-reconciliation-indigenous-peoples>

The RCMP National Reconciliation Pathway was co-developed in 2022-2024 with an Indigenous consulting firm and through extensive internal and external engagement with Indigenous peoples. It is currently being finalized for implementation. The Pathway will set actionable priorities and pillars for the organization, including alignment and support for the MMIWG Calls for Justice, while providing national coordination and leadership with built-in regional flexibility. The Pathway is aimed to provide the RCMP an organization-wide long term and sustainable direction for relationship building and reconciliation actions.

Recognizing that the work of reconciliation is long-term, requiring many participants, the RCMP will continue to work with partners to advance specific policies, procedures, and processes that will further close the policing gaps identified in the MMIWG Calls for Justice.

The following is a preliminary overview of initiatives and activities that speak to actions that the RCMP has taken in response to the Calls for Justice (CFJ) with regard to policing (the format used outlines the CFJ, followed by actions taken in bullet form):

9.1 We call upon all police services and justice system actors to acknowledge that the historical and current relationship between Indigenous women, girls, and 2SLGBTQQIA people and the justice system has been largely defined by colonialism, racism, bias, discrimination, and fundamental cultural and societal differences. We further call upon all police services and justice system actors to acknowledge that, going forward, this relationship must be based on respect and understanding, and must be led by, and in partnerships with, Indigenous women, girls, and 2SLGBTQQIA people

- The former RCMP Commissioner acknowledged the pain felt by victims and families, and that the RCMP should have done better (Commissioner's apology, 2018).
- The RCMP acknowledged the historical and current relationships and outlined engagement and activities based on respect and understanding by publishing the RCMP Reconciliation Report (2021), and has commissioned First Nations, Inuit and Métis reconciliation position papers by distinctions-based academics.
- The RCMP continues to work on the National Pathway (RCMP Reconciliation Strategic Plan) that considers divisional approaches that are tailored to meet the needs of individual Indigenous communities served by the RCMP, as well as national and international best practices, which will provide national guidance to support RCMP divisions and business lines to advance their respective reconciliation initiatives and strategies.

- The D Division (Manitoba) RCMP *Action Plan to Address Violence and Discrimination Against Indigenous Women, Girls and 2SLGBTQQIA+ Peoples* identifies areas for action based directly on the CFJs from the National Inquiry into MMIWG and 2SLGBTQQIA+ Peoples, including the successful implementation of an Indigenous led Manitoba Joint Action Circle.

9.2 Build respectful working relationships with Indigenous Peoples by knowing, understanding, and respecting the people they are serving. Initiatives and actions should include, but are not limited to, the following measures:

- Regular engagements, advice and input from a distinctions-based and culturally-relevant lens is provided to RCMP leadership through the Commissioner’s National Indigenous Advisory Committee and Commanding Officer Indigenous Advisory Committees.

9.2i Establish engagement and partnerships with Indigenous Peoples and communities

- Relationships with Indigenous partners are developed and maintained at the local, provincial and national levels. Engagement varies with each Indigenous community and/or organization, and are typically guided by their identified priorities and preferred timelines.
- At RCMP National Headquarters, within the Contract and Indigenous Policing business line, a dedicated Liaison Officer has been developing and maintaining engagements with National Indigenous Organizations (NIO):
 - Inuit Tapiriit Kanatami (ITK) – Bi-weekly meetings are held where work and topics vary depending on their priorities and requests
 - Pauktuutit Inuit Women of Canada (PIWC) – Bi-weekly meetings where work and topics vary depending on their priorities and requests
 - Métis National Council (MNC) – Participate in by-weekly meetings for the MNC-Canada Sub Accord development
 - Manitoba Métis Federation (MMF) – A consultation meeting on Race Based Data Collection took place in May 2024
 - Congress of Aboriginal Peoples (CAP) – RCMP representatives attended the Annual General Assembly Gala in September 2024

9.3 We call upon all governments to fund an increase in recruitment of Indigenous Peoples to all police services, and for all police services to include representation of Indigenous women, girls, and 2SLGBTQQIA people, inclusive of diverse Indigenous cultural backgrounds, within their ranks.

- In March 2022, the RCMP established a Recruitment Modernization Team to identify and support recruitment modernization opportunities, including targeted investment in both attracting and developing Indigenous talent. One of its significant goals is to empower diverse recruitment by developing culturally relevant assessment methods for Northern and equity seeking applicants.
- The RCMP has adopted a First Nations, Inuit and Métis Recruitment Strategy, led through an Indigenous lens, which will continue to examine how systemic barriers can be further mitigated and/or eliminated to successfully support greater diversity and representation among applicants. The focus is to better address barriers in the three stages of the recruitment process (attraction, assessment and selection) and retention and support of employees. This work complements national and divisional targets which are driven by census and demographic data, to evaluate the success of ongoing recruiting initiatives.

- The Indigenous Pre-Cadet Training Program (IPTP) was established in 1994 to support the RCMP's continued efforts to develop positive relationships with the Indigenous communities that the RCMP serves nationally. The IPTP is a recruiting initiative designed to give young First Nations, Inuit and Métis people between the ages 19-29 a first-hand look at a career in policing while also preparing them for the application process. Candidates bring a valuable perspective and understanding of their unique cultures which enhances the RCMP's ability to create better partnerships and relationships with First Nations, Inuit and Métis communities. The Indigenous Policing Services – National directorate aims to fulfil a capacity limit of 32 IPTP candidates annually for the training. On average, 25.8 students were enrolled during the last five training programs.
- Through cultural transformation and identification of barriers to recruitment, retention and the advancement of Indigenous employees in a career within the Public Service at the RCMP, the Indigenous Policing Services – Outreach and Engagement policy area is partnering with the Knowledge Centre for Indigenous Inclusion (KCII), the Indigenous Centre of Expertise (ICoE), and the Indigenous Talent Resource Centre (ITRC) to implement the federal Indigenous Career Navigators Program (ICNP) at National Headquarters.

9.3v In training recruits, include: history of police in the oppression and genocide of Indigenous Peoples; anti-racism and anti-bias training; and culture and language training. All training must be distinctions-based and relevant to the land and people being served; training must not be pan-Indigenous.

- RCMP Cadet Training curriculum includes 40 hours of cultural awareness instruction over 6-months and divisions provide supplemental training and cultural awareness to meet the different needs of the Indigenous communities they serve.
- A partnership has been established with the First Nations University to ensure that the curriculum for cadets at the RCMP Training Academy is reflective of Indigenous experiences, including:
 - There are training modules on: anti-racism and anti-discrimination; cultural competence and awareness; trauma-informed provision of services; gender-based violence; harm reduction approach; victim-centred services; negotiation/mediation/conflict resolution; human rights, discrimination, harassment; mental health crisis and suicide intervention strategies; Truth and Reconciliation Commission; Missing and Murdered Indigenous Women and Girls Inquiry; and, missing persons investigations.
 - Work is underway to further support developing more localized land-based information and awareness for RCMP Regular Members posted to First Nation, Inuit and/or Métis communities which will be accessible to all RCMP employees.

9.4 We call upon non-Indigenous police services to ensure they have the capacity and resources to serve and protect Indigenous women, girls, and 2SLGBTQIA people. We further call upon all non-Indigenous police services to establish specialized Indigenous policing units within their services located in cities and regions with Indigenous populations.

- The RCMP has dedicated efforts toward initiatives to attract Indigenous applicants, deliver new trauma-informed training, strengthen investigations, and engage and consult with Indigenous leaders and Elders.
- The RCMP continues to work closely with the Justice Canada-funded Family Information Liaison Units, which work directly with victims, survivors and families of missing and murdered Indigenous

people. Delivering culturally aware responsive policing services provides the foundation necessary to build relationships and strengthen partnerships with the Indigenous communities the RCMP serves. Mutual trust, respect and empathy are fundamental components of healthy relationships between police and local communities.

- Indigenous Policing Services – National leads and provides subject matter expertise related to Indigenous culture that informs new and existing policing policies and programs to ensure that they are professional, dedicated and culturally responsive to the diverse needs of the First Nation, Inuit and Métis communities the RCMP serves in the various cities and regions as the oversight to the Divisional Indigenous Policing Services.
- The RCMP has several Indigenous advisory committees nationally and divisionally that advise senior leadership on the delivery of policing services in Indigenous communities.
- The RCMP is also engaging with national, regional and local First Nations, Inuit and Métis leaders. Work also continues within the organization to support the over 1,800 Indigenous employees of the RCMP and to inspire a culturally engaged, trauma-informed workforce.
- Indigenous communities are one of the RCMP's five strategic priorities. The primary goal of the Indigenous strategic priority is to contribute to the health and safety of Indigenous communities.

9.4i Specialized Indigenous policing units are to be staffed with experienced and well-trained Indigenous investigators, who will be the primary investigative teams and officers overseeing the investigation of cases involving Indigenous women, girls, and 2SLGBTQIA people.

- The RCMP is committed to continuing to improve relationships with Indigenous communities, supporting survivors and families, and ensuring that investigations are robust, professional, trauma-informed and result in justice for the victims and their families. The RCMP has developed two courses for RCMP employees aimed at educating RCMP trainees on how to use a trauma-informed approach when conducting investigations, as well as to help employees better understand the impacts of culture and personal identity on actions, perceptions, interactions and experiences. The course entitled Using a Trauma-Informed Approach has been available and mandatory for all operational members and RCMP staff that serve the public since February 2020, while the Cultural Awareness and Humility course has been available to all RCMP employees since January 2021.
- The RCMP Canadian Police College's Human Trafficking course has been updated to include Indigenous awareness and human trafficking prevention elements.
- The RCMP made many changes to its policies, procedures and training, which include:
 - establishing a national unit to provide expertise and oversight on major case investigations;
 - updating policies and procedures for missing person and sudden death investigations to improve quality, oversight and communication with families; and,
 - reviewing more than 30,000 sexual assault files across Canada, leading to significant work to improve the way in which sexual assault investigations are conducted.
- Furthermore, the RCMP contributed to the Government of Canada's work in partnership with provincial and territorial governments, Indigenous communities and people, Indigenous women's organizations, and others, to develop the components of an effective National Action Plan that addresses violence against Indigenous women, girls and 2SLGBTQI+ people.
- In addition, the RCMP has created a mandatory course called "United Against Racism" to help employees develop the knowledge and skills to understand racism and its roots. This will help the RCMP employees to become better allies and advocates, and be part of the changes needed in the way the RCMP serves Canadians.

- The Violent Crime Linkage Analysis System (ViCLAS) helps investigators identify serial crimes and criminals. It focuses on the linkages that exist among crimes committed by the same offender. Police services submit data about violent crimes to ViCLAS, where specialists analyze and interpret the data to find patterns and connections.

9.5 We call upon all police services for the standardization of protocols for policies and practices that ensure that all cases of missing and murdered Indigenous women, girls, and 2SLGBTQQIA people are thoroughly investigated

- The RCMP's National Centre for Missing Persons and Unidentified Remains (NCMPUR) is currently leading a national initiative to develop a best practice Missing Person Return Support Discussion (MP RSD), which is to be offered to returned missing persons, to determine the context of their going missing (before, during and after). MP RSD goals include: improving response to missing person investigations; providing missing persons with appropriate resources and support; gathering better information on missing persons in general; and gathering local and national intelligence about incidents related to going missing (e.g. sexual exploitation, human trafficking, homicide). The NCMPUR consulted with Indigenous scholars and organizations, Missing People UK, other law enforcement agencies, as well as the RCMP's Contract and Indigenous Policing business line, in the development of the MP RSD training and related guidance documents.
- NCMPUR has a dedicated law enforcement Outreach Coordinator who is available to assist any police agency with a review of their missing person investigations. The main goal is to promote the NCMPUR and provide information to law enforcement on NCMPUR services available to assist in missing person and unidentified remains investigations. The Outreach Coordinator has been visiting many Indigenous police agencies, RCMP detachments, and non-RCMP police agencies that serve Indigenous communities.

9.5ii Improve Communication between police and families of MMIWG and 2SLGBTQQIA people

- Improving communication and information sharing with victims and families through consultations and the launching of Family Guides for homicide victims or missing persons, which covers subject matter ranging from police investigations to parole. They are being finalized and will be translated into five (5) Indigenous languages (i.e., Inuktitut, Ojibwe, Michif, Cree and Mik'maq). Other non-Indigenous languages are also being considered.
- The RCMP works with provincial and territorial Family Information Liaison Units (FILUs) to provide information to families of Missing and Murdered Indigenous Women and Girls about their loved ones' cases in RCMP jurisdiction in a trauma-informed and culturally-relevant way.

9.6 We call upon all police services to establish an independent, special investigation unit for the investigation of incidents of failures to investigate, police misconduct, and all forms of discriminatory practices and mistreatment of Indigenous Peoples within their police service. This special investigation unit must be transparent in practice and report at least annually to Indigenous communities, leadership, and people in their jurisdiction.

- The RCMP directs funding to divisions to increase the capacity to investigate unsolved and current homicide investigations with a particular focus on cases involving missing and murdered Indigenous women and girls. The National Office of Investigative Standards and Practices (NOISP) provides support to RCMP Divisions as they do the important work of advancing investigations.

- The NOISP has developed a National Team Commander Accreditation (TCA) program. Some Divisions administer a TCA program themselves, but most do not. The TCA program provides a mechanism to evaluate the experience and credentials of investigators who will lead major cases, including those involving missing and murdered Indigenous women and girls. Ensuring investigations are led by investigators with the necessary experience and exposure to best practices augments investigative quality and the service provided to victims and families.
- The NOISP promotes and instructs on the use of Major Case Management for major cases. Ensuring the lead investigators have the requisite skills and experience is an important accountability measure that will also promote investigative quality and service to victims and their families.
- The NOISP is also a leader in promoting emerging investigative techniques that help advance major case investigations, particularly historical and/or unsolved murder and unidentified human remains. The NOISP has developed national policy, working groups, and best practices for the use of Genetic Genealogy to established previously unidentified suspects. This technique has been used successfully by RCMP units. The NOISP's work ensures investigators across the country are aware of the investigative potential of the technique, and encourages the responsible use of the technique given privacy implications.

9.7 We call upon all police services to partner with front-line organizations that work in service delivery, safety and harm reduction for Indigenous women, girls, and 2SLGBTQQIA people to expand and strengthen police services delivery

- The RCMP's National Human Trafficking Section facilitates the RCMP's effort in countering human trafficking through community outreach, enhancing partnerships, strengthening investigations and advancing operational policy.
- The unit regularly engages with survivors and victims of human trafficking, incorporating their voices and adopting victim-centred, trauma-informed and culturally-relevant approaches. The unit has also supported the equitable inclusion of survivors at various speaking engagements providing opportunities for survivors to grow as lived experience leaders and valuing their contributions to the anti-human trafficking movement.
- The unit is now also offering survivor-led, self-paced, survivor-produced, trauma-informed educational content to assist front-line workers and investigators to detect human trafficking.
- In March 2023, Inuit Tapiriit Kanatami (ITK) and the RCMP co-hosted an Anti-Human Trafficking Knowledge Exchange, bringing together Inuit organizations, territorial representatives, the RCMP and anti-human trafficking organizations to increase knowledge and strengthen partnerships related to the circumstances of Inuit trafficking to develop and deliver on preventative efforts. During the event, attendees from the various sectors were able to connect, discuss and build relationships, thereby encouraging future cooperation on preventative efforts.
- Since 2012, under the RCMP's Specialized Police Services, the Canadian Police College (CPC) Police Sciences School (PSS) has remained progressive in delivering the Human Trafficking Investigator Course, and in reviewing and adapting course content with new information, trends and recommendations as they become available. CPC has developed a new national course focused on training investigators in sexual offence investigations, with the first session scheduled for December 2024. The course will include modules on victim management, trauma-informed responses, victim-centered approaches and considerations for vulnerable populations and cultural barriers. A dedicated lecture will highlight how the New Brunswick RCMP (J Division) is training its members to adopt trauma-informed practices when communicating with Indigenous survivors, as well as

initiatives aimed at ensuring culturally sensitive responses. Additionally, the human trafficking component remains an integral part of the course and has not been removed. Indigenous Awareness content has been imbedded into the existing course, dating back to 2019 when a GBA+ lens analysis was conducted across CPC course content. In November 2021, the same course was updated again with content specific to Human Trafficking of Indigenous Women and Girls to fulfill recommendations stemming from the MMIWG Report. The CPC continues to be committed to integrating an Indigenous lens into all leadership courses, hosting multiple annual events as part of ongoing reconciliation efforts, and incorporating comprehensive approaches to addressing interpersonal violence and abuse within the curriculum.

9.9 We call upon all levels of government and all police services for the establishment of a national task force, comprised of an independent, highly qualified, and specialized team of investigators, to review and, if required, to reinvestigate each case of all unresolved files of missing and murdered Indigenous women, girls, and 2SLGBTQIA people from across Canada. Further, this task force must disclose to families and to survivors all non-privileged information and findings.

- The RCMP directs funding to RCMP Divisions to increase the capacity to investigate unsolved and current homicide investigations with a particular focus on cases involving Missing and Murdered Indigenous Women and Girls. The NOISP provides expertise and oversight on major case investigations, extending this support to RCMP Divisions as they work to advance these investigations. The NOISP represents a national centre of excellence in investigations and Major Case Management. In the current model, the NOISP funds positions in Saskatchewan and Alberta to review and work on MMIWG investigations as integrated members of their respective provincial Major Crime Units. All RCMP Divisions are responsible for the investigation and oversight of all investigations, including those involving MMIWG.
- The National Office of Sexual Offence Investigative Standards (NOSOIS) was established in 2017 (formerly known as the Sexual Assault Review Team) to undertake an extensive review of sexual assault investigations and to examine all aspects of how the RCMP addresses sexual assault cases. The primary aim of this group is to strengthen police training and awareness, investigative accountability, victim support, and public education and communication. To this end, the NOSOIS is responsible for examining all aspects of how the RCMP addresses sexual assault cases; identifying best practices; formulating recommendations to enhance investigations; and developing and implementing sexual assault training, as well as trauma-informed training for employees at all levels. The NOSOIS also oversees the Sexual Assault Investigations Review Committee (SAIRC) program, which provides external victim advocate oversight of sexual assault investigations. The NOSOIS developed the framework to assist RCMP Divisions in establishing their respective SAIRCs.

.....

QUESTION

Sénateur Pate : Je vous remercie. En ce qui concerne la GRC, vous avez mentionné que vous travaillez sur des ressources supplémentaires pour résoudre certains problèmes avec les Autochtones. Je m'intéresse en particulier aux progrès réalisés dans le cadre de l'enquête sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. Comme vous le savez sans doute, bien que les femmes et les filles

autochtones représentent environ 5 % de la population, elles représentent aujourd'hui 50 % des personnes incarcérées, et le nombre de disparitions et d'assassinats continue de poser problème.

Selon le plan stratégique, les progrès accomplis dans l'atteinte de votre objectif concernant les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées ne sont pas disponibles. J'aimerais savoir quand ils le seront, pourquoi ils ne le sont pas et ce à quoi nous pouvons nous attendre sur le plan des progrès.

RÉPONSE

La Gendarmerie royale du Canada (GRC) a progressé dans l'important travail de mise en œuvre des changements nécessaires et recommandés à la suite de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA) et les personnes 2ELGBTQQIA+.

La violence faite aux femmes, aux filles et aux personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones au Canada est une tragédie nationale qui perdure. La GRC est déterminée à améliorer les relations avec les communautés, les personnes et les organisations autochtones, à soutenir les survivants et les familles, et à veiller à ce que les enquêtes soient rigoureuses, professionnelles et aboutissent à la justice pour les victimes et leurs familles.

La GRC fait partie des quelque 175 services de police du Canada et ne peut se prononcer au nom de tous les organismes, mais les administrations et les services de police continuent de collaborer afin d'explorer ensemble des façons de respecter l'esprit des appels à la justice de l'ENFFADA.

Cela comprend des méthodes visant à renforcer les enquêtes, la communication de pratiques exemplaires et de nouvelles avancées dans le domaine des enquêtes concernant des cas historiques. De plus, des modèles d'équipes multidisciplinaires et multi organismes ont été conçus afin d'offrir davantage de soutien.

Le rapport final de l'ENFFADA, *Réclamer notre pouvoir et notre place*, a été publié en juin 2019 et comprend une section portant spécialement sur les services de police.

La GRC s'est engagée à continuer les travaux dans le but de renouveler, de rafraîchir et de moderniser l'organisation, en particulier pour faire avancer les priorités stratégiques et l'élaboration de la Voie nationale vers la réconciliation. La GRC continue de faire valoir la nécessité d'un financement permanent pour soutenir directement ces travaux et garantir que les ressources sont en place pour soutenir la sécurité et le bien-être des communautés autochtones, ce qui constitue l'une des [cinq priorités stratégiques de la GRC](#).

Les initiatives stratégiques de Vision150 articulent le mandat de modernisation de la GRC et comprennent des activités correspondant aux appels à la justice de l'ENFFADA, notamment :

- Élaboration de stratégies de réconciliation nationales et divisionnaires pour renforcer la confiance et la transparence
- Partenariat avec des groupes de femmes autochtones afin de sensibiliser et prévenir la violence contre les femmes et les filles
- Augmentation de l'utilisation de la justice réparatrice pour remédier aux torts causés par la criminalité

- Création d'un bureau chargé de la collaboration, de la concertation et de la responsabilité dans les relations GRC-Autochtones en tant qu'endroit où trouver en collaboration des solutions aux enjeux en matière de services policiers dans les communautés autochtones.

Des mises à jour sur la mise en œuvre de ces initiatives sont disponibles en ligne :

<https://www.rcmp-grc.gc.ca/fr/changement-a-grc/progresser-reconciliation-peuples-autochtones>

Le plan stratégique de la GRC, intitulé la Voie nationale vers la réconciliation, a été élaboré en 2022-2024 en collaboration avec une société de conseil autochtone après de vastes consultations internes et externes avec des peuples autochtones. Elle est actuellement en cours de finalisation en vue de sa mise en œuvre. Ce plan stratégique établira des piliers et des priorités réalisables pour l'organisation. Ceux-ci seront harmonisés avec les appels à la justice de l'ENFFADA et les soutiendront, tout en assurant une coordination et un leadership nationaux accordant de la latitude à chaque région. La Voie nationale vers la réconciliation donnera à la GRC une orientation durable à long terme pour l'ensemble de l'organisation en ce qui concerne l'établissement de relations et les mesures de réconciliation.

Compte tenu du fait que le travail de réconciliation est un travail de longue haleine qui nécessite de nombreux participants, la GRC continuera à collaborer avec ses partenaires pour mettre en place des politiques, des procédures et des processus particuliers qui permettront de combler les lacunes en matière de services de police mises en évidence dans les appels à la justice lancés par l'ENFFADA.

Ce qui suit constitue un aperçu préliminaire des initiatives et des activités relatives aux mesures prises par la GRC en réponse aux lacunes des services de police signalées dans les appels à la justice (le format utilisé décrit les appels à la justice; les mesures prises suivent sous forme de puces) :

9.1 Nous demandons à tous les services de police et acteurs du système judiciaire de reconnaître que la relation passée et actuelle entre les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA autochtones et le système judiciaire a été largement définie par le colonialisme, le racisme, les préjugés, la discrimination et les différences culturelles et sociétales fondamentales. Nous demandons aussi à tous les services de police et acteurs du système judiciaire de reconnaître qu'à l'avenir, cette relation doit être fondée sur le respect et la compréhension et qu'elle doit être menée par/en partenariat avec les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA autochtones.

- L'ancien commissaire de la GRC a reconnu la douleur ressentie par les victimes et les familles, et que la GRC aurait dû faire mieux (excuses du commissaire, 2018).
- La GRC a reconnu les relations passées et actuelles et a défini un engagement et des activités fondés sur le respect et la compréhension en publiant le rapport sur la réconciliation de la GRC (2021), et a fait établir des documents de synthèse sur la réconciliation avec les Premières Nations, les Inuits et les Métis par des universitaires qui se fondent sur les distinctions.
- La GRC continue à travailler sur la voie nationale (plan stratégique sur la réconciliation de la GRC) qui prend en compte les approches divisionnaires adaptées aux besoins de chaque communauté autochtone servie par la GRC, ainsi que les pratiques exemplaires nationales et internationales, qui fourniront une orientation nationale pour aider les divisions et les secteurs d'activité de la GRC à faire progresser leurs initiatives et stratégies respectives en matière de réconciliation.
- Le plan d'action de la Division D (Manitoba) de la GRC pour lutter contre la violence et la discrimination à l'égard des femmes, des filles et des personnes 2SLGBTQIA+ autochtones recense les domaines d'action fondés directement sur les appels à la justice de l'enquête nationale sur les

FFADA et les personnes 2ELGBTQQIA+, y compris la réussite de la mise en œuvre d'un cercle d'action conjoint manitobain dirigé par des Autochtones.

9.2 L'établissement de relations de travail respectueuses avec les Autochtones en connaissant les personnes servies, en les comprenant et en les respectant. Les fonctions peuvent comprendre les mesures suivantes, sans s'y limiter :

- Les dirigeants de la GRC reçoivent régulièrement des missions, des conseils et des commentaires fondés sur les distinctions et pertinents sur le plan culturel par l'intermédiaire du Comité consultatif national du commissaire sur les Autochtones et des comités consultatifs des commandants divisionnaires sur les Autochtones.

9.2i L'établissement d'un engagement et de partenariats avec les peuples et communautés autochtones

- Les relations avec les partenaires autochtones sont nouées et entretenues à l'échelle locale, provinciale et nationale. L'engagement varie en fonction de chaque communauté ou organisation autochtone, et il est généralement guidé par les priorités établies et les échéances préférées.
- Au quartier général de la GRC, au sein du secteur d'activité de la police contractuelle et autochtone, un agent de liaison spécialisé a pris des engagements avec les organisations autochtones nationales (OAN) et les a maintenus :
 - Inuit Tapiriit Kanatami (ITK) – Des réunions sont tenues toutes les deux semaines au cours desquelles le travail et les sujets varient en fonction des priorités et des demandes.
 - Pauktuutit Inuit Women of Canada (PIWC) – Des réunions sont tenues toutes les deux semaines au cours desquelles le travail et les sujets varient en fonction des priorités et des demandes.
 - Ralliement national des Métis (RNM) – Participation aux réunions bimensuelles pour l'élaboration de l'accord auxiliaire RNM-Canada.
 - Manitoba Métis Federation (MMF) – Une réunion de consultation sur la collecte de données fondées sur la race a eu lieu en mai 2024.
 - Congrès des peuples autochtones (CPA) – Des représentants de la GRC ont assisté au gala de l'assemblée générale annuelle en septembre 2024.

9.3 Nous demandons à tous les gouvernements de financer une augmentation du recrutement des Autochtones dans tous les services de police, et à tous les services de police d'inclure dans leurs rangs une représentation des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQIA autochtones, y compris diverses origines culturelles autochtones.

- En mars 2022, la GRC a mis en place une équipe de modernisation du recrutement pour déterminer et soutenir les possibilités de modernisation du recrutement, y compris des investissements ciblés pour attirer et faire évoluer les talents autochtones. L'un de ses principaux objectifs consiste à permettre un recrutement diversifié en élaborant des méthodes d'évaluation culturellement pertinentes pour les candidats du Nord et les candidats en quête d'équité.
- La GRC a adopté une stratégie de recrutement pour les Premières Nations, les Inuits et les Métis, menée dans une optique autochtone, laquelle continuera d'examiner la manière dont les obstacles systémiques peuvent être encore atténués ou éliminés pour favoriser une plus grande diversité et une meilleure représentation parmi les candidats. Les efforts se concentrent sur une meilleure prise

en compte des obstacles aux trois étapes du processus de recrutement (attraction, évaluation et sélection), ainsi que sur le maintien en poste et le soutien des employés. Ce travail est complémentaire aux objectifs nationaux et divisionnaires qui sont déterminés par le recensement et les données démographiques, afin d'évaluer la réussite des initiatives de recrutement en cours.

- Le Programme de formation des précadets autochtones (PFPA) a été créé en 1994 pour soutenir les efforts continus de la GRC en vue de nouer des relations positives avec les communautés autochtones qu'elle sert à l'échelle nationale. Le PFPA est une initiative de recrutement conçue pour donner aux jeunes des Premières Nations, des Inuits et des Métis âgés de 19 à 29 ans un aperçu direct des possibilités de carrière dans la police, tout en les préparant à la procédure de demande d'emploi. Les candidats apportent une vision et une compréhension précieuses de leur culture unique, ce qui renforce la capacité de la GRC d'établir de meilleurs partenariats et de meilleures relations avec les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis. La direction nationale des services de police autochtones vise à atteindre une capacité maximale de 32 candidats par an dans le cadre du PFPA pour la formation. En moyenne, 25,8 étudiants se sont inscrits lors des cinq derniers programmes de formation.
- Grâce à la transformation culturelle et à la détermination des obstacles au recrutement, au maintien en poste et à l'avancement des employés autochtones dans une carrière au sein de la fonction publique à la GRC, le secteur stratégique Sensibilisation et Engagement des services de police autochtones s'associe au Cercle du savoir sur l'inclusion autochtone (CSIA), au Centre d'expertise autochtone (CEA) et au Centre de ressources sur les talents autochtones (CRTA) pour mettre en œuvre le Programme des navigateurs de carrière autochtones (PNCA) au Quartier général de la GRC.

9.3v Lors de la formation des recrues, inclure : l'histoire de la police en matière d'oppression et de génocide des Autochtones; une formation sur la lutte contre le racisme et les préjugés; et une formation culturelle et linguistique. Toutes les formations doivent être fondées sur les distinctions et adaptées aux territoires et aux personnes servis; la formation ne doit pas être pan-autochtone.

- Le programme de formation des cadets de la GRC comprend 40 heures de sensibilisation culturelle sur six mois et les divisions offrent une formation complémentaire et une sensibilisation culturelle pour répondre aux différents besoins des communautés autochtones qu'elles servent.
- Un partenariat a été établi avec l'Université des Premières Nations pour veiller à ce que le programme d'études des cadets de l'École de la GRC reflète les expériences autochtones, notamment :
 - Il existe des modules de formation sur la lutte contre le racisme et la discrimination; la compétence culturelle et la sensibilisation; la prestation de services tenant compte des traumatismes; la violence fondée sur le genre; l'approche de réduction des méfaits; les services axés sur les victimes; la négociation/médiation/résolution de conflits; les droits de l'homme, la discrimination, le harcèlement; les stratégies d'intervention en cas de suicide et pour les situations de crise en matière de santé mentale; la Commission de vérité et réconciliation; l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées; et les enquêtes sur les personnes disparues.
 - Des travaux sont en cours pour soutenir l'élaboration de plus d'informations locales et de sensibilisation pour les membres réguliers de la GRC affectés dans les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis (tous les employés de la GRC y auront accès).

9.4 Nous demandons aux services de police non autochtones de s'assurer qu'ils disposent des capacités et des ressources nécessaires pour servir et protéger les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQA autochtones. Nous demandons en outre à tous les services de police non autochtones de mettre en place des unités de police autochtones spécialisées au sein de leurs services situés dans des villes et des régions où vivent des Autochtones.

- La GRC a consacré des efforts à des initiatives visant à attirer des candidats autochtones, à dispenser une nouvelle formation tenant compte des traumatismes, à renforcer les enquêtes, et à faire participer/consulter les dirigeants et les Aînés autochtones.
- La GRC continue à collaborer étroitement avec les unités de liaison pour l'information à l'intention des familles, financées par Justice Canada, lesquelles travaillent directement avec les victimes, les survivants et les familles des personnes autochtones disparues et assassinées. La prestation de services de police adaptés à la culture constitue le fondement nécessaire à l'établissement de relations et au renforcement des partenariats avec les communautés autochtones servies par la GRC. La confiance mutuelle, le respect et l'empathie sont des éléments fondamentaux des relations saines entre la police et les collectivités locales.
- Services de police autochtones – Le bureau national dirige et fournit une expertise en matière de culture autochtone qui éclaire les politiques et les programmes de police nouveaux et existants afin de garantir qu'ils sont professionnels, spécialisés et culturellement adaptés pour répondre aux divers besoins des Premières Nations, des Inuits et des Métis que la GRC sert dans les différentes villes et régions, en tant que superviseuse des services de police autochtones divisionnaires.
- La GRC dispose de plusieurs comités consultatifs autochtones à l'échelle nationale et divisionnaire qui conseillent la haute direction sur la prestation des services de police dans les communautés autochtones.
- La GRC collabore aussi avec les dirigeants nationaux, régionaux et locaux des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Le travail se poursuit également au sein de l'organisation pour soutenir les plus de 1 800 employés autochtones de la GRC et pour inspirer un personnel mobilisé sur le plan culturel et tenant compte des traumatismes.
- Les communautés autochtones constituent l'une des cinq priorités stratégiques de la GRC. L'objectif principal de cette priorité stratégique consiste à contribuer à la santé et à la sécurité des communautés autochtones.

9.4i Les unités de police autochtones spécialisées doivent être composées d'enquêteurs autochtones expérimentés et bien formés, qui constitueront les principales équipes d'enquêteurs et les principaux agents supervisant les enquêtes sur les cas concernant des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQA autochtones.

- La GRC est déterminée à continuer à améliorer les relations avec les communautés autochtones, à soutenir les survivants et les familles et à veiller à ce que les enquêtes soient rigoureuses, professionnelles, respectueuses des traumatismes et qu'elles aboutissent à la justice pour les victimes et leurs familles. La GRC a conçu deux cours à l'intention de ses employés visant à enseigner aux stagiaires de la GRC la manière d'utiliser une approche tenant compte des traumatismes lors des enquêtes, ainsi qu'à aider les employés à mieux comprendre les effets de la culture et de l'identité personnelle sur les actions, les perceptions, les interactions et les expériences. Le cours Adopter une approche adaptée aux traumatismes est offert à tous les membres opérationnels et à tous les employés de la GRC qui servent le public depuis février 2020, et

il est obligatoire, tandis que le cours sur la sensibilisation à la culture et l'humilité est offert à tous les employés de la GRC depuis janvier 2021.

- Le cours sur la traite des personnes du Collège canadien de police de la GRC a été actualisé pour comprendre des éléments de sensibilisation aux questions autochtones et de prévention de la traite des personnes.
- La GRC a apporté de nombreux changements à ses politiques, procédures et formations; elle a notamment fait ce qui suit :
 - établissement d'une unité nationale chargée d'apporter son expertise et de superviser les enquêtes sur les cas graves;
 - actualisation des politiques et procédures relatives aux enquêtes sur les personnes disparues et les morts subites pour améliorer la qualité, le contrôle et la communication avec les familles;
 - examen de plus de 30 000 dossiers d'agressions sexuelles dans tout le Canada, ce qui a permis d'améliorer considérablement la façon dont les enquêtes sur les agressions sexuelles sont menées.
- En outre, la GRC a contribué au travail du gouvernement du Canada en partenariat avec les gouvernements provinciaux et territoriaux, les communautés et les peuples autochtones, les organisations de femmes autochtones et d'autres, pour élaborer les éléments d'un plan d'action national efficace contre la violence à l'égard des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQI+ autochtones.
- La GRC a aussi créé un cours obligatoire intitulé Unis contre le racisme pour aider les employés à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour comprendre le racisme et ses racines. Cela aidera les employés de la GRC à devenir de meilleurs alliés et défenseurs, et à participer aux changements nécessaires dans la manière dont la GRC sert les Canadiens.
- Le Système d'analyse des liens de la violence associée aux crimes (SALVAC) aide les enquêteurs à identifier les crimes et les criminels en série. Il se concentre sur les liens entre les crimes commis par le même délinquant. Les services de police soumettent des données sur les crimes violents au SALVAC, et des spécialistes analysent et interprètent les données pour trouver des modèles et des liens.

9.5 Nous demandons à tous les services de police de normaliser les protocoles pour les politiques et les pratiques qui garantissent que tous les cas de disparition et de meurtre de femmes, de filles et de personnes 2ELGBTQIA font l'objet d'une enquête approfondie.

- Le Centre national pour les personnes disparues et les restes non identifiés (CNPDRN) de la GRC dirige actuellement une initiative nationale visant à élaborer une pratique exemplaire pour la discussion de soutien au retour des personnes disparues (DS RPD), laquelle sera proposée aux personnes disparues qui reviennent, afin de déterminer le contexte de leur disparition (avant, pendant et après). Les objectifs de la DS RPD sont les suivants : améliorer les interventions dans le cadre des enquêtes sur les personnes disparues; fournir aux personnes disparues les ressources et le soutien appropriés; recueillir de meilleures informations sur les personnes disparues en général; et réunir du renseignement local et national sur les incidents liés aux disparitions (par exemple, l'exploitation sexuelle, la traite de personnes, les homicides). Le NCMPUR a consulté des universitaires et des organisations autochtones, Missing People UK, d'autres organismes d'application de la loi, ainsi que les services de police contractuels et autochtones de la GRC, lors de l'élaboration de la formation à la DS RPD et des documents d'orientation connexes.

- Le CNPDRN dispose d'un coordonnateur spécialisé dans la sensibilisation en matière d'application de la loi, lequel se tient à la disposition de tout service de police pour examiner ses enquêtes sur les personnes disparues. L'objectif principal est de promouvoir le CNPDRN et de fournir des informations aux forces de l'ordre sur les services qu'offre le CNPDRN pour les enquêtes sur les personnes disparues et les restes non identifiés. Le coordonnateur spécialisé dans la sensibilisation a visité de nombreux services de police autochtones, des détachements de la GRC et des corps policiers autres que la GRC qui servent les communautés autochtones.

9.5ii L'amélioration de la communication entre la police et les familles des FFADA et des personnes 2ELGBTQQIA

- Améliorer la communication avec les victimes et les familles, ainsi que la transmission d'informations à celles-ci, grâce à des consultations et au lancement de guides à l'intention des familles de victimes d'homicide ou de personnes disparues, qui traitent de sujets allant des enquêtes policières à la libération conditionnelle. Ces guides sont sur le point d'être terminés et seront traduits en cinq langues autochtones (l'inuktitut, l'ojibwé, le michif, le cri et le micmac). Il est aussi envisagé de les traduire dans d'autres langues non autochtones.
- La GRC collabore avec les Unités de liaison pour l'information à l'intention des familles (ULIF) provinciales et territoriales pour fournir aux familles des femmes et filles autochtones disparues et assassinées des informations sur les cas de leurs proches relevant de la compétence de la GRC, d'une manière qui tienne compte des traumatismes et qui soit adaptée sur le plan culturel.

9.6 Nous demandons à tous les services de police de mettre en place une unité d'enquête spéciale et indépendante pour enquêter sur les incidents liés à l'absence d'enquête, les fautes policières et toutes les formes de pratiques discriminatoires et de mauvais traitements infligés aux Autochtones au sein de leur service de police. Cette unité d'enquête spéciale doit être transparente dans sa pratique et faire rapport au moins une fois par an aux communautés autochtones, aux dirigeants et aux personnes relevant de sa compétence.

- La GRC alloue des fonds aux divisions pour accroître la capacité d'enquêter sur les homicides non résolus et la capacité liée aux enquêtes en cours en matière d'homicides, en mettant particulièrement l'accent sur les cas concernant les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. Le Bureau national des normes et pratiques d'enquête (BNPE) soutient les divisions de la GRC dans leur important travail d'avancement des enquêtes.
- Le BNPE a élaboré un programme national d'accréditation des chefs d'équipe (PNACE). Certaines divisions gèrent elles-mêmes un PNACE, mais ce n'est pas le cas de la plupart d'entre elles. Le PNACE fournit un mécanisme permettant d'évaluer l'expérience et les qualifications des enquêteurs qui dirigeront les enquêtes sur les cas importants, notamment celles concernant des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées. Veiller à ce que les enquêtes soient menées par des enquêteurs possédant l'expérience nécessaire et familiarisés avec les pratiques exemplaires permet d'améliorer la qualité de l'enquête et le service fourni aux victimes et à leurs familles.
- Le BNPE promeut et explique l'utilisation de la gestion des cas graves pour les affaires majeures. S'assurer que les enquêteurs principaux possèdent les compétences et l'expérience requises est une mesure de responsabilisation importante qui favorisera aussi la qualité de l'enquête et le service aux victimes et à leurs familles.

- Le BNPE joue aussi un rôle de premier plan dans la promotion des nouvelles techniques d'enquête qui contribuent à faire avancer les enquêtes sur les cas graves, en particulier celles sur les restes humains non identifiés et sur les meurtres passés ou non résolus. Le BNPE a établi une politique nationale, des groupes de travail et des pratiques exemplaires pour l'utilisation de la généalogie génétique afin de trouver des suspects non identifiés auparavant. Cette technique a été utilisée avec succès par des unités de la GRC. Le travail du BNPE garantit que les enquêteurs de tout le pays connaissent le potentiel de cette technique en matière d'enquête, et encourage l'utilisation responsable de celle-ci compte tenu des répercussions sur la protection des renseignements personnels.

9.7 Nous demandons à tous les services de police de s'associer aux organisations de première ligne qui œuvrent à la prestation de services, à la sécurité et à la réduction des risques pour les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQIA autochtones en vue d'élargir et de renforcer la prestation de services de police.

- La Section nationale de la GRC contre la traite de personnes (SNTP) facilite les efforts de la GRC pour lutter contre la traite de personnes en sensibilisant les communautés, en améliorant les partenariats, en renforçant les enquêtes et en faisant progresser la politique opérationnelle.
- Cette section noue régulièrement le dialogue avec les survivants et les victimes de la traite de personnes, en tenant compte de leur point de vue et en adoptant des approches axées sur les victimes et adaptées aux traumatismes et à la culture de celles-ci. Elle a aussi soutenu l'inclusion équitable des survivants lors de diverses allocutions, en leur donnant l'occasion de devenir des leaders en matière d'expérience vécue et en valorisant leur contribution au mouvement de lutte contre la traite des personnes.
- La Section propose désormais un contenu informatif axé sur les traumatismes, produit et dirigé par les survivants et adapté à leur rythme pour aider les travailleurs de première ligne et les enquêteurs à détecter les cas de traite de personnes.
- En mars 2023, Inuit Tapiriit Kanatami (ITK) et la GRC ont organisé conjointement un forum d'échange de connaissances sur la lutte contre la traite des personnes qui réunissait des organisations inuites, des représentants territoriaux, la GRC et des organisations de lutte contre la traite des personnes afin d'accroître les connaissances et de renforcer les partenariats liés aux circonstances de la traite des Inuits pour élaborer et mettre en œuvre des initiatives de prévention. Au cours de l'événement, les participants des différents secteurs ont pu établir des liens, discuter et nouer des relations, encourageant ainsi la coopération future en matière de prévention.
- Depuis 2012, sous l'égide des services de police spécialisés de la GRC, le Collège canadien de police (CCP) de l'École des sciences policières (ESP) a continué de progresser dans la prestation du cours d'enquêteur sur la traite des personnes, ainsi que dans l'examen et l'adaptation du contenu du cours aux nouvelles informations, tendances et recommandations au fur et à mesure qu'elles sont connues. Le CCP a conçu un nouveau cours national axé sur la formation des enquêteurs en matière d'enquêtes sur les infractions sexuelles, dont la première séance est prévue en décembre 2024. Le cours comprendra des modules sur la gestion des victimes, les interventions tenant compte des traumatismes, les approches centrées sur les victimes et les considérations relatives aux populations vulnérables et aux obstacles culturels. Une conférence spéciale mettra en lumière la façon dont la GRC du Nouveau-Brunswick (Division J) forme ses membres quant à l'adoption de pratiques tenant compte des traumatismes lorsqu'ils communiquent avec des survivants autochtones, ainsi que les initiatives visant à garantir des interventions adaptées à la culture. En

outre, la traite des personnes fait toujours partie du cours. La sensibilisation aux questions autochtones a été intégrée au cours existant, depuis 2019, année où une analyse de la perspective ACS+ a été menée sur le contenu du cours du CCP. En novembre 2021, le même cours a de nouveau été mis à jour en y ajoutant du contenu concernant la traite des femmes et des filles autochtones pour donner suite aux recommandations formulées dans le rapport sur les FFADA. Le CCP poursuit son engagement en matière d'intégration d'une perspective autochtone dans tous les cours sur le leadership, en organisant de nombreux événements annuels dans le cadre de la réconciliation en cours, et en incorporant des approches globales pour lutter contre la violence interpersonnelle et les mauvais traitements dans le programme d'études.

9.9 Nous demandons à tous les niveaux de gouvernement et à tous les services de police de mettre en place un groupe de travail national, composé d'une équipe d'enquêteurs indépendants, spécialisés et très qualifiés pour examiner et, si nécessaire, enquêter à nouveau sur chaque cas non résolu de disparition et de meurtre de femmes, de filles et de personnes 2ELGBTQQIA autochtones dans l'ensemble du Canada. En outre, ce groupe de travail doit communiquer aux familles et aux survivants toutes les informations et conclusions non confidentielles.

- La GRC alloue des fonds aux divisions de la GRC pour accroître la capacité d'enquête sur les homicides non résolus et les homicides pour lesquels les enquêtes sont en cours en mettant particulièrement l'accent sur les cas concernant des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées. Le BNPE fournit l'expertise et la supervision pour les enquêtes sur les cas graves, et il apporte son soutien aux divisions de la GRC qui travaillent à l'avancement de ces enquêtes. Le BNPE constitue un centre national d'excellence en matière d'enquêtes et de gestion des cas graves. Dans le modèle actuel, le BNPE finance des postes en Saskatchewan et en Alberta pour vérifier les enquêtes FFADA et travailler sur celles-ci en tant que membres intégrés de leurs groupes provinciaux respectifs des crimes graves. Toutes les divisions de la GRC sont responsables de l'examen et de la supervision de toutes les enquêtes, y compris celles concernant les FFADA.
- Le Bureau national des normes d'enquête sur les infractions sexuelles (BNNEIS, anciennement connu sous le nom d'Équipe d'examen des cas d'agression sexuelle) a été créé en 2017 pour entreprendre un examen approfondi des enquêtes sur les agressions sexuelles et pour se pencher sur tous les aspects de la façon dont la GRC traite les cas d'agression sexuelle. Ce groupe vise principalement à renforcer la formation et la sensibilisation de la police, la responsabilité des enquêtes, le soutien aux victimes, ainsi que l'information du public et la communication avec celui-ci. À cette fin, le BNNEIS examine tous les aspects de la façon dont la GRC traite les cas d'agression sexuelle; elle recense les pratiques exemplaires; elle formule des recommandations pour améliorer les enquêtes; elle élabore et met en œuvre une formation sur les agressions sexuelles, ainsi qu'une formation tenant compte des traumatismes pour les employés à tous les niveaux. De plus, le BNNEIS supervise le programme du Comité d'examen des enquêtes sur les agressions sexuelles (CEEAS), lequel permet aux défenseurs externes des victimes de superviser les enquêtes sur les agressions sexuelles. Le BNNEIS a élaboré ce cadre pour aider les divisions de la GRC à établir leur CEEAS respectif.