



**Survol des enjeux et des priorités en matière d'immigration francophone en contexte
minoritaire**

Un mémoire du RDÉE Canada

Comité de rédaction :

Jean-Guy Bigeau, Président-Directeur général

Jean-François Parent, Gestionnaire de la recherche et de l'analyse des politiques
gouvernementales

Roukya Abdi-Aden, Gestionnaire concertation nationale en développement économique et
employabilité

Le 29 avril 2022

Présentation du RDÉE Canada

Reconnu pour son expertise dans les domaines de l'entrepreneuriat, le développement économique communautaire ainsi que l'employabilité, le Réseau de développement économique et d'employabilité du Canada (RDÉE Canada) est un organisme à but non lucratif qui œuvre depuis près de 25 ans pour favoriser le développement économique des communautés francophones et acadienne en situation minoritaire en appuyant les actions collectives de ses membres et en assurant un leadership national basé sur la collaboration et les partenariats.

Le RDÉE Canada oeuvre à travers le pays grâce à son Réseau National, composé de douze membres répartis dans chaque province et territoire à l'exception du Québec. Ce Réseau veille notamment à créer les conditions propices à une économie nationale solide et durable.

Ultimement, le développement économique, l'entrepreneuriat et la vitalité de l'immigration francophone sont des éléments clés et cruciaux pour une économie porteuse de projets, dans chaque province et territoire. C'est pourquoi nous souhaitons nous prononcer officiellement dans le cadre de ce mémoire sur l'importance que revêt l'immigration francophone en contexte minoritaire, et d'un investissement renforcé en la matière, pour assurer la survie, le développement, le renforcement et la prospérité de nos communautés.

Sommaire exécutif

Le RDÉE Canada salue la volonté du gouvernement du Canada de favoriser le dialogue sur la question de l'immigration francophone au pays dans le cadre des consultations menées par le Comité sénatorial permanent des langues officielles. Toutefois, force est de constater que les besoins sont pressants, et qu'un simple dialogue, ou une simple évaluation de la situation, ne suffira point. Il est temps de passer à l'action et de faire un virage à plus de 360 degrés.

Ce mémoire tente donc de démontrer concrètement que l'immigration francophone en contexte minoritaire revêt d'une importance capitale pour la croissance/relance économique, pour le développement et le renforcement de nos communautés. Les communautés de langue officielle en milieu minoritaire, particulièrement au niveau de la francophonie, rencontrent de sérieux défis d'attraction, de rétention et d'intégration des immigrants francophones. En effet, le poids démographique de ces communautés semble chanceler selon les toutes dernières données disponibles. La survie et la croissance des communautés francophones et acadienne hors Québec dépendent pour beaucoup des forces et ressources apportées par les immigrants de langue française. C'est pourquoi nous souhaitons par le fait même vous partager notre vision de la question, ainsi que les initiatives mises en place par le RDÉE Canada et ses membres pour s'attaquer à ces questions.

Le document propose ainsi une évaluation des enjeux, défis et priorités terrains liés à l'immigration francophone, et débouche sur une série de recommandations fortes qui, nous l'espérons, pourront considérablement améliorer la situation actuelle.

Introduction

Le présent mémoire du Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada) est déposé auprès du Comité permanent sur les langues officielles dans le cadre de la 44e législature, dans le cadre de la consultation publique portant sur les enjeux liés à l'immigration francophone au Canada et au Québec. Ce document est lui-même le fruit d'un processus structuré de consultations internes et de recherches.

Le RDÉE Canada salue la volonté du gouvernement du Canada de favoriser le dialogue sur la question de l'immigration francophone au pays dans le cadre des consultations menées par le Comité permanent des langues officielles. Toutefois, force est de constater que les besoins sont pressants, et qu'un simple dialogue, ou une simple évaluation de la situation, ne suffira point. Il est temps de passer à l'action.

Ce mémoire tente donc de démontrer concrètement que l'immigration francophone en contexte minoritaire revêt d'une importance capitale pour la croissance économique, pour le développement et le renforcement de nos communautés. Les communautés de langue officielle en milieu minoritaire, particulièrement au niveau de la francophonie, rencontrent de sérieux défis d'attraction, de rétention et d'engagement des immigrants francophones. En effet, le poids démographique de ces communautés semble chanceler selon les toutes dernières données disponibles. La survie et la croissance des communautés francophones et acadienne hors Québec dépendent pour beaucoup des forces et ressources apportées par les immigrants de langue française. C'est pourquoi nous souhaitons par le fait même vous partager notre vision de la question, ainsi que les initiatives mises en place par le RDÉE Canada et ses membres pour s'attaquer à ces questions.

Le document propose ainsi une évaluation des enjeux, défis et priorités terrains liés à l'immigration francophone, et débouche sur une série de recommandations fortes, qui, nous l'espérons, pourront considérablement améliorer la situation actuelle.

Le RDÉE Canada a concentré son analyse et ses recommandations autour de cinq objectifs précis :

1. Présenter l'expérience et l'expertise du Réseau en matière d'immigration francophone
2. Établir un portrait réel de la situation vécue en matière d'immigration francophone par nos organismes travaillant sur le terrain
3. Mesurer adéquatement les besoins, les manques à combler ainsi que les priorités de développement et de renforcement de capacités pour les organismes travaillant sur le dossier de l'immigration francophone en contexte minoritaire
4. Déterminer une série d'actions à entreprendre pouvant renforcer le développement économique des communautés et du coup, favoriser l'employabilité des immigrants francophones en contexte minoritaire
5. Offrir la collaboration continue du RDÉE Canada et de son réseau à titre de partenaire clé pour la question touchant l'immigration francophone en contexte minoritaire

En cohérence avec leurs missions respectives, la priorité accordée au développement de l'entrepreneuriat auprès des immigrants francophones, ainsi que d'un niveau d'employabilité renforcée et leur expertise développée en la matière, le RDÉE Canada et ses membres offrent au gouvernement du Canada toute leur collaboration et leur engagement pour la réalisation et la concrétisation des recommandations proposées. Le Réseau dans son ensemble souhaite agir plus étroitement à titre de partenaire des différents paliers pour le déploiement de stratégies précises et d'initiatives centrées sur la promotion, le recrutement et l'intégration économique des immigrants francophones au sein des communautés francophones et acadienne à travers le pays.

Contexte

Il va sans dire que l'immigration francophone est essentielle, voire cruciale, au plein épanouissement, au développement et au renforcement de la population francophone du pays. Divers facteurs contribuent à cet état des faits. Parmi les facteurs principaux recensés dans la littérature scientifique, nous comptons entre autres : les besoins actuels en matière de pénurie de main d'œuvre, la baisse généralisée du niveau de natalité, l'exode rural vers les communautés urbaines, le vieillissement généralisé de la population, l'assimilation linguistique grandissante, et bien plus encore. Ces derniers ne peuvent être contrés que par un accroissement renforcé de la population de langue française, nécessairement issu de l'immigration.

Différentes stratégies ont été adoptées par les pouvoirs publics à travers le temps afin de circonscrire la situation. Comme le souligne très bien le Commissaire aux langues officielles dans le document rendu public : *Étude d'analyse statistique de la cible de 4,4 % d'immigration d'expression française au sein des communautés francophones en situation minoritaire : près de 20 ans après son adoption, il est temps de faire mieux et d'en faire plus, « La cible de 4,4 % d'immigration d'expression française en milieu minoritaire a été adoptée en 2003 pour freiner la baisse du poids démographique de la population d'expression française en milieu minoritaire qui était de 4,4 % au recensement de 2001. »* Cette cible à l'époque avait été jugée réaliste et atteignable. Or, près de 20 ans plus tard, le poids démographique des francophones hors Québec, n'a cessé de diminuer tandis que la cible des 4,4%, repoussée jusqu'en 2023, n'a jamais dépassé les 2% (ce fut le cas exceptionnellement en 2019). Et ce à un moment où selon les toutes dernières données publiées par IRCC, près de 20 000 candidats francophones à l'immigration sont en attente d'une confirmation de leur possibilité d'entrée au pays. Nous faisons donc face à une situation délicate qui mérite une attention particulière.

Diverses organisations de représentation des intérêts des communautés francophones et acadienne, dont le RDÉE Canada, se sont positionnées tout récemment sur cet enjeu. Une révision de la cible en immigration francophone à même été proposée et hautement discutée dans le milieu communautaire ainsi que dans le milieu de l'employabilité. Il va sans dire que la lutte pour préserver notre présence au pays ne fait que commencer. Il sera nécessaire pour les organisations, les entreprises, les pouvoirs publics ainsi que les membres des ministères de travailler étroitement en commun afin de renverser la vapeur.

Plusieurs cas de figure illustrent, au pays, il y va du maintien de plusieurs services essentiels afin d'assurer une qualité de vie adéquate à la minorité linguistique francophone.

La plupart des services publics existants sont directement liés aux nombres de personnes recensées pouvant en bénéficier directement. Or, l'apport de l'immigration dans les communautés francophones et acadienne reste bien en deçà des besoins actuels.

Enjeux économiques et sociaux

Parler d'intégration, c'est parler ni plus ni moins d'un processus multidimensionnel composé d'interactions constantes entre les immigrants eux-même, les acteurs de pouvoir représenté par l'État et la société d'accueil. Ces interactions produisent souvent des résultats imprévus, ou encore sont dues aux aléas de diverses forces géopolitiques, économiques et socio-culturelles transformant profondément le parcours des individus concernés et de la société elle-même. Les communautés francophone et acadienne en contexte minoritaire (CFSM) au pays n'échappent pas à cette règle fondamentale. Et force est de constater que dans les dernières décennies, ainsi que dans les dernières années, plusieurs changements ont eu lieu.

Le premier enjeu dont nous souhaitons discuter part de facteurs externes ; il s'agit des questions reliées à la main-d'œuvre, à l'emploi et au devenir économique des immigrants francophones. Selon les nouvelles orientations de la politique d'immigration du gouvernement du Canada mises en place au tournant des années 2013-2014, lorsqu'on parle d'immigration, on parle davantage d'une immigration de nature dite « économique ». C'est-à-dire, une immigration visant à répondre à des besoins économiques comme l'accès à la main d'œuvre nécessaire pour faire croître les entreprises canadiennes et l'attraction d'investisseurs étrangers pour stimuler la création ou maintenir des emplois pour les canadiens et canadiennes. Or, ce que nous constatons depuis les dernières années, c'est un manque d'arrimage entre les besoins réels de la main d'œuvre au pays, et les difficultés d'accès particuliers des immigrants francophones aux emplois ou encore aux opportunités de développement professionnel. Une inéquité mesurable est présente entre les ressortissants de l'immigration anglophone et ceux provenant de l'immigration francophone. Une étude spécifiquement portant sur les besoins actuels et futurs sur la main d'oeuvre auprès des CFSM a été commandée par l'équipe du RDÉE Canada avec ses partenaires l'Association des collèges et universités de la Francophonie Canadienne (ACUFC) ainsi que la Fédération des Communautés francophones et acadienne (FCFA), et sera disponible sous peu. Ce rapport de recherche risque fortement d'intéresser les membres du comité.

Le second enjeu dont nous souhaitons discuter part de facteurs internes ; il s'agit des questions structurelles liées au parcours d'immigration au pays. L'approche unique en matière de recrutement d'immigrants francophones via les programmes d'immigration existants ou encore de financement des services d'établissement ne fonctionnent aucunement pour les CFSM. Il y a une nécessité de mettre en place un nouveau processus de recrutement d'immigrants francophones associé au renforcement et à la bonification des services d'établissement et ce afin d'obtenir un parcours d'immigration unique et propre aux francophones; allant du recrutement à la pleine intégration et rétention des immigrants d'expression française.. Différents constats nous ont amené à cette conclusion : Que ce soit les récents rapports de retards dans le processus d'accueil des immigrants francophones par rapport à leurs confrères anglophones, ou encore à l'incapacité de nombreux candidats des pays source d'immigration francophone de se hisser dans les top lors des extractions du système d'Entrée express, aux arriérés dans le traitement des demandes des candidats

francophones, aux refus massifs d'étudiants étrangers dans les institutions d'enseignement supérieur en contexte minoritaire francophone, IRCC à beaucoup d'éléments à expliquer au grand public. Des changements d'approches sont plus que nécessaires.

Priorités

Le RDÉE Canada est, par essence, soucieux du progrès économique de la francophonie canadienne, sous tous ses aspects. Ceci inclut bien évidemment la population immigrante au pays, ainsi que les francophones nouvellement arrivés. Nous ne pouvons comprendre les dynamiques en cours sans jeter notre regard sur quelques éléments démographiques précis. Ainsi, voici quelques constats démographiques à tenir en compte dans le cadre de ce mémoire :

Prévisions d'ici 2035 :

- 25 % de la population canadienne aura plus de 65 ans
- À l'heure actuelle, 2,7 millions de Canadiennes et de Canadiens parlent le français et habitent ailleurs qu'au Québec
- 5 millions de Canadiennes et Canadiens, dont la moitié des entrepreneurs canadiens d'aujourd'hui, auront pris leur retraite
- On prévoit que le taux de fertilité au Canada pourrait descendre à 1,5 enfant par femme (il est déjà bas en 2017 à 1,58 enfant par femme alors que le seuil de renouvellement des générations est au minimum de 2,05 enfants par femme)
- Presque 100 % de la croissance de la population canadienne sera donc due à l'immigration

Selon ces constats, les priorités d'action deviennent claires :

- Il est crucial de veiller à l'augmentation et à la stabilisation de la cible en immigration francophone tel que proposé par la FCFA du Canada;
- Il est crucial de veiller au renforcement économique et soutenir l'entrepreneuriat chez les immigrants francophones;
- Il est crucial d'apporter une attention particulière à la régionalisation de l'immigration, et ce afin de lutter contre les asymétries au niveau de la répartition géographique des immigrants francophones en contexte minoritaire;
- Il est crucial d'aligner pleinement les politiques, programmes et services en matière de lutte contre la pénurie de main d'oeuvre avec les politiques, programmes et services destinés aux immigrant francophones;
- Il est crucial de renforcer les services, incitatifs financiers et initiatives en place non seulement envers les immigrants francophones, mais également les employeurs, qui peuvent jouer un rôle proactif dans l'intégration socioéconomique des immigrants
- Il est crucial d'avoir une vision à long terme pour le renforcement démographique de nos communautés.

Exemples d'initiatives terrains

Le RDÉE Canada travaille sur plusieurs axes d'interventions, dont en particulier :

1. Planification, préparation et mobilisation des décideurs et des employeurs
2. Promotion et recrutement de travailleurs et d'entrepreneurs immigrants
3. Intégration économique des immigrants

Selon ces axes d'interventions, différentes initiatives ont été mises en place dans les dernières années par l'équipe du RDÉE Canada et ses membres afin de favoriser et soutenir l'immigration francophone au pays. En voici quelques exemples.

1. Tournées de liaisons :

Les Tournées de liaisons sont des événements récurrents organisés par le RDÉE Canada en collaboration avec IRCC, afin de faire connaître les bassins de talents francophones dans différents pays et de promouvoir le recrutement à l'international.

Ces événements ont plusieurs objectifs, dont :

- A) Faire connaître les programmes d'IRCC qui appuient l'immigration francophone ;
- B) Faire connaître ce qui existe sur le terrain comme bassins potentiels en matière de candidatures
- C) Mieux connaître les communautés ciblées afin de mieux en faire la promotion ;
- D) Optimiser le réseautage entre les acteurs(trices) du secteur de l'immigration francophone ;
- E) Augmenter la participation aux événements phares du Réseau à l'international.

En 2020 et 2022, la tournée de liaison a été virtuelle et comprenait deux axes: 1) des rencontres communautaires et 2) une foire B2B pour les employeurs. Lors des deux foires B2B, IRCC et de nombreuses missions à l'étranger ont la chance de présenter aux employeurs le potentiel de recrutement de talents francophones/bilingues.

Dans le cadre des tournées de liaison 2021 et 2022, RDÉE Canada a mis sur pied la plateforme virtuelle Connection internationale (<https://connectioninternationale.ca/>). Cette dernière réunit les informations et ressources pour les employeurs qui souhaitent procéder au recrutement international et bénéficier de la main-d'œuvre d'immigrants francophones qualifiés comme force vive pour faire tourner leur entreprise.

2. Salons d'emploi virtuels (SVE) :

RDÉE Canada organise deux à trois salons d'emploi virtuels par année <https://www.emploisauCanada.com/> (financé par IRCC). Un premier salon virtuel de l'emploi (SVE) général a eu lieu en octobre 2021 et a été organisé en collaboration avec tous les organismes provinciaux et territoriaux membres de RDÉE Canada. Plus de 5517 personnes se sont inscrites pour participer au SVE. Une grande majorité des personnes inscrites étaient des candidats en prospection (à l'extérieur du Canada et non résidents permanents).

La première Édition du Salon de l'emploi en petite enfance et enseignement : Destination Canada Éducation, organisée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté

Canada (IRCC) et le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada) a eu lieu le 25 et le 26 février 2022.

Finalement, le troisième SVE a été réalisé en collaboration avec le Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba (CDEM) et la Société Économique de l'Ontario (SÉO), la Société de développement économique de la Colombie-Britannique (SDECB). Ce SVE a porté sur les secteurs du tourisme, des loisirs, de l'hôtellerie, de la restauration, de la santé, de la cybersécurité, de l'audiovisuel et de la construction.

3. Top Chrono 48h -compétition entrepreneuriale

48 H Top Chrono – compétition entrepreneuriale francophone qui vise à stimuler l'entrepreneuriat innovant à fort potentiel de croissance auprès des communautés immigrantes francophones dans tout le Canada. <https://espaceentrepreneurs.com/>

Top Chrono réunit une trentaine d'entrepreneurs immigrants francophones et bilingues ayant différents profils pour partager des idées, former des équipes, concevoir des prototypes et lancer des startups. Les participants seront guidés par des mentors pour les soutenir à structurer leurs idées, à choisir un modèle d'affaires et à mieux présenter leur projet d'entreprise en vue d'attirer l'intérêt d'investisseurs et de partenaires potentiels.

RDÉE Canada en partenariat avec ses membres appuie le réseautage entre les entrepreneurs immigrants francophones.

4. Connexions employeurs :

CVP-Connexions Employeurs est une communauté virtuelle de pratique initiée par le RDÉE Canada. Elle a pour mission principale d'offrir aux fournisseurs de services francophones, impliqués dans l'engagement et la mobilisation des employeurs canadiens, un espace national et exclusif pour apprendre, partager, collaborer et échanger. La CVP-Connexions Employeurs apporte donc une expertise axée sur le volet engagement et mobilisation des employeurs.

5. Le Groupe de travail sur les enjeux économiques (GTÉE) en Immigration économique :

Les groupes de travail sur les enjeux économiques du RDÉE Canada ont été mis sur pied pour coordonner des initiatives nationales qui touchent plusieurs membres du Réseau de développement économique francophone, provinciaux et territoriaux, et atteindre des résultats mesurables sur des projets d'une durée flexible.

Les groupes de travail sur les enjeux économiques (GTÉE) ont pour mandat de favoriser et d'accroître la concertation et la collaboration entre les membres du Réseau national de développement économique francophone.

Les GTÉE sont composés de représentants des RDÉE provinciaux et territoriaux, directement interpellés par l'enjeu en question avec la volonté de collaborer à la mise en oeuvre du/des projet(s) porté(s) par le GTÉE et en y investissant les ressources humaines et/ou financières. Chaque GTÉE identifie les ressources externes pertinentes à la réalisation du/des projet(s) à se joindre au groupe de travail pour une durée déterminée.

Le groupe de travail en immigration économique travaille selon 3 axes mobilisateurs :

- Promotion et recrutement : organisation et promotion des Salons virtuels de l'emploi.
- Engagement des employeurs et des décideurs : pour établir des partenariats afin d'embaucher des immigrants francophones / bilingues.
- Renforcement des capacités et des services offerts par les membres du Réseau : développement et partage de bonnes pratiques et d'outils.

Malgré toutes ces initiatives mises en place, bien du travail reste encore à opérer.

Recommandations

Au terme de l'analyse et des constats émis plus haut, nous recommandons officiellement les pistes d'actions suivantes :

Recommandation 1 : Nous recommandons que le gouvernement réévalue l'atteinte de la cible en immigration francophone à la hausse, et qu'il travaille de concert avec les organisations représentatives des intérêts économiques et sociaux des communautés francophones et acadienne afin de remédier à la situation. Cela implique entre autres , une hausse graduelle de la cible francophone, l'adoption d'une politique nationale en immigration francophone qui permettra de déployer des stratégies innovantes et d'introduire un programme d'immigration propre à la francophonie qui tiendra compte des spécificités des besoins des CSFM en matière de promotion/recrutement, d'établissement et d'intégration, etc.

Recommandation 2 : Nous recommandons que le gouvernement renforce le parcours d'immigration des immigrants francophones, en tenant compte des spécificités démographiques, culturelles et en matière d'intégration sur le marché du travail.

Recommandation 3 : Nous recommandons que le gouvernement se dote d'une stratégie formelle liée aux manques de main d'œuvre dans les communautés francophones et acadienne au pays, et que l'immigration francophone renforcée en soit une composante clé.

Recommandation 4 : Nous recommandons que le gouvernement facilite et renforce le volet entrepreneurial des immigrants francophones voulant démarrer ou reprendre une entreprise au sein des communautés francophones et acadienne, en offrant des incitatifs supplémentaires permettant le renforcement économique des nouveaux arrivants.

Recommandation 5 : Nous recommandons que le nouveau Plan d'action pour les langues officielles, qui sortira dès 2023, puisse renforcer les composantes en matière de

développement économique ainsi que les composantes liées à l'immigration francophone renforcée. Le nouveau plan devrait entre autres comprendre des mesures et des incitatifs financiers afin de soutenir le renforcement des capacités des communautés à accueillir, retenir et développer leur potentiel francophone.

Recommandation 6 : Nous recommandons que le gouvernement instruisse officiellement Statistique Canada de collecter des données linguistiques liées à la question des langues officielles dans ses variables portant sur les entreprises, la main-d'œuvre ainsi que toutes les variables reliées à l'économie. Cette amalgamation des données permettra d'avoir un meilleur portrait du développement économique des communautés francophones, et enrichira les futures recherches menées dans le domaine.

Recommandation 7 : Nous recommandons que le gouvernement revoie dans le cadre de la mise à jour économique de l'automne, ou encore dans le budget 2023-2024, un montant à la hausse en ce qui concerne le financement alloué afin de soutenir les initiatives visant à renforcer la promotion, le recrutement et l'intégration économique d'immigrants d'expression française. Une partie de ce financement doit veiller à la mise à jour du cadre national en immigration économique francophone.

Conclusion

Le présent mémoire du RDÉE Canada a été déposé dans le but de faire évoluer la situation présente et de pouvoir influencer de façon positive la situation vécue par nos communautés francophones et acadienne. Nous espérons que le processus de consultation actuellement mené pourra faire avancer l'état des choses, et pouvoir offrir un meilleur avenir aux personnes immigrant au pays.

Les recommandations formulées par le RDÉE Canada et ses membres visent à accroître l'efficacité, l'efficience et la cohérence des processus actuels. Ces recommandations ne sont pas le fruit du hasard ; elles sont nées d'observations sur le terrain, partant des gens qui travaillent au quotidien avec la population concernée, et ont été enrichies par une riche analyse de la littérature scientifique. Les besoins sont nombreux, et la situation évolue très rapidement. Pour faire face aux défis d'aujourd'hui et de demain, il faudra renforcer les structures actuelles. D'abord, l'ajout de ressources additionnelles octroyées au réseau lui permettraient d'agir plus efficacement et systématiquement en tant qu'agent de sensibilisation, de mobilisation et de développement en matière d'immigration francophone en contexte minoritaire. Ensuite, il y a lieu de s'interroger sur les processus actuellement en cours à IRCC. Une redéfinition des approches, des cibles et du parcours de l'immigrant francophone doit être mise en place. Ce n'est qu'en prenant tous les éléments en considération dans l'équation, tant les besoins terrains que les approches structurelles, que nous pourrons avancer réellement.

Le RDÉE Canada est à la disposition du comité ainsi que du gouvernement dans son ensemble afin de clarifier certaines recommandations, incluant les modalités de mise en œuvre. Le RDÉE Canada réitère sa volonté de partager son expertise à travers le Canada et d'agir plus étroitement à titre de partenaire du gouvernement du Canada en ce qui touche aux enjeux liés à l'intégration et à l'accueil des immigrants francophones en contexte

minoritaire. D'un océan à l'autre, nous pouvons transformer nos communautés afin d'offrir un avenir plus prospère à toutes et à tous.

Références

Beaudin, M. & Forgues, É. (2006). « La migration des jeunes francophones en milieu rural : considérations socio-économiques et démolinguistiques ». *Francophonies d'Amérique*, (22), 185–207.

Blay, J. (2021). Évolution de l'identité francophone au Manitoba (1738-2017). *Cahiers franco-canadiens de l'Ouest*, 33(1-2), 37–93. <https://doi.org/10.7202/1083766ar>

Commissariat aux langues officielles du Canada. (2021). Étude d'analyse statistique de la cible de 4,4 % d'immigration d'expression française au sein des communautés francophones en situation minoritaire : Près de 20 ans après son adoption, il est temps de faire mieux et d'en faire plus. Ottawa. Canada : <https://www.clo-ocol.gc.ca/fr/publications/autres/2021/etude-analyse-immigration-expression-francaise-communautés-francophones-minoritaire>

Dweme Mbukuny Pitta, Yollande Konzo (2022). Les Professionnelles et Les Professionnels Formés a L'étranger et Leur Insertion au Travail dans le Contexte Francophone Minoritaire en Ontario : Le Cas des Enseignantes et des Enseignants Originaires de L'Afrique subsaharienne. Thèse, Université de Toronto.

Diversis, Cadre national en immigration économique francophone, RDÉE Canada, mars 2014, document électronique, 24 pages.

Études Économiques Conseil, RECHERCHE/ANALYSE DU PARCOURS D'INTÉGRATION ÉCONOMIQUE DES IMMIGRANTS FRANCOPHONES À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC, RDÉE Canada, février 2019, document électronique, 89 pages.

Friedlander, Sylvie, Rapport sur l'emploi, Les secteurs les plus créateurs d'emploi au Canada (hors Qc) - Bilan de l'année 2021, RDÉE Canada, 2022, document électronique.

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Modèle logique du Programme d'établissement d'IRCC, document électronique, 1 page.

L'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) (mars 2017). L'immigration francophone en Ontario, Ottawa. Ontario.

Liboy, & Patouma, J. (2021). L'école francophone en milieu minoritaire est-elle apte à intégrer les élèves immigrants et réfugiés récemment arrivés au pays? *Canadian Ethnic Studies*, 53(2), 23–.

Marianne Jacquet et Gwenaëlle André, « Relations école-familles immigrantes à l'école franco-albertaine : perspectives des travailleurs en établissement en école », *Recherches en éducation* [En ligne], 44 | 2021, mis en ligne le 01 mars 2021.

Melancon, Kikulwe, D., & Akinpelu, E. M. (2022). De l'ajustement à la participation : Les nouveaux arrivants en contexte francophone minoritaire en Saskatchewan. *Canadian Ethnic Studies*, 54(1), 81–104.

RDÉE Canada, immigration économique, avril 2022, <https://rdee.ca/enjeux/immigration-economique/>.

RDÉE Canada, Investir, entreprendre, réussir : Survol des avantages économiques des communautés francophones et acadienne, janvier 2020, 20 pages : https://rdee.ca/wp-content/uploads/1578_RDÉE_RapportEcono.pdf

RDÉE Canada, Perception des employeurs des réseaux francophones à l'égard du recrutement et de l'intégration des nouveaux arrivants, 31 mars 2015, 168 pages, https://rdee.ca/wp-content/uploads/etude_employeurs_immigrants-rdee-1.pdf.

Sall, L. & Bolland, B. (2021). L'Acadie du Nouveau-Brunswick et les immigrants francophones. Un modèle d'intégration économique par les marges. *Revue européenne des migrations internationales*, 37-1, 67-90. <https://doi.org/10.4000/remi.18139>

Sall, L., Veronis, L., Huot, S., Piquemal, N. & Zellama, F. (2021). Immigration et francophonies minoritaires canadiennes : les apories de la cohésion sociale. *Francophonies d'Amérique*, (51), 87–115. <https://doi.org/10.7202/1076518ar>

Statistique Canada. (2013a). Immigration et diversité ethnoculturelle au Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011, no 99-010 au catalogue de Statistique Canada. Statistique Canada, Houle, R., Pereira, D. et Corbeil, J.-P. (juin 2014). Portrait statistique de la population immigrante de langue française à l'extérieur du Québec (1991 à 2011). Ottawa, Ontario.

Statistique Canada. (2014a). Projections démographiques pour le Canada (2013 à 2063), les provinces et les territoires (2013 à 2038), no 91-520 au catalogue de Statistique Canada. STATISTIQUE CANADA, Corbeil, J.-P. et Houle, R. (janvier 2017). Projections linguistiques pour le Canada 2011-2036. Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration. Ottawa, Ontario.

Statistique Canada, Morency, J.-D., Caron-Malenfant, É. et Macisaac, S. (janvier 2017). Immigration et diversité : projections de la population du Canada et de ses régions, 2011 à 2036. Ottawa, Ontario.

Vachon, Pascal, 20 000 FRANCOPHONES EN ATTENTE D'UNE RÉPONSE D'IMMIGRATION CANADA, ONFR+, 26 avril 2022, article de presse : <https://onfr.tfo.org/immigration-francophone-hors-quebec-attente-immigrants/>.

Vachon, Pascal, OTTAWA APPELÉ À TRIPLER SON IMMIGRATION FRANCOPHONE DÈS 2024, ONFR+, 4 avril 2022, article de presse : <https://onfr.tfo.org/cible-immigration-francophone-hors-quebec-2024-2036/>

Vachon, Pascal, IMMIGRATION CANADA JUGERAIT « ILLÉGITIME » D'ÉTUDIER EN FRANÇAIS HORS QUÉBEC, ONFR+, 3 février 2022, article de presse : <https://onfr.tfo.org/immigration-canada-postsecondaire-francais-hors-quebec/>

Vachon, Pascal, OTTAWA PROMET D'ATTEINDRE SA CIBLE EN IMMIGRATION FRANCOPHONE D'ICI 2023, ONFR+, 7 avril 2022, article de presse : <https://onfr.tfo.org/fraser-ottawa-cible-immigration-francophone-2023/>

Vachon, Pascal, 2021, UNE ANNÉE PÉNIBLE POUR L'IMMIGRATION FRANCOPHONE EN ONTARIO, ONFR+, 15 mars 2022, article de presse : <https://onfr.tfo.org/immigration-francophone-ontario-canada-hors-quebec/>.

Wagner Junior Deguerre (2021). La discrimination et la stigmatisation des personnes francophones immigrantes et racisées dans leur recherche d'emploi à Ottawa: les enjeux spécifiques du linguicisme. Mémoire, Université d'Ottawa, 103p.