Follow-Up Question
Standing Senate Committee on National Finance
March 10, 2020

Question: Senator Tannas - Number two, could you undertake to provide the community with the number of employees in your department within 50 kilometres of this room, and the number of employees in the rest of Canada?

Answer:

Table / Tableau 1: CIRNAC - Employee Population[1] by Regions / RCAANC – Effectif[1] par régions

Department / Ministère	NCR / RCN		Regions / Régions		Total
	Count / Nombre	Percentage / Pourcentage	Count / Nombre	Percentage / Pourcentage	
CIRNAC / RCAANC	1326	68.3%	615	31.7%	1941

Crown-Indigenous Relations and Northern Affairs Canada (CIRNAC) has its main base of operations in the National Capital Region. It also has a presence across the country in regional offices. For example, employees in the Vancouver office support the negotiation and implementation of comprehensive land claims and self-government agreements. A number of employees also work out of the various Indigenous Services Canada (ISC) regional offices, often as part of an internal shared services model.

Le ministère des Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada a sa principale base d'opérations dans la région de la capitale nationale. Il assure également une présence dans les bureaux régionaux dans tout le pays. Par exemple, les employés du bureau de Vancouver soutiennent la négociation et la mise en œuvre des accords sur le règlement des revendications territoriales globales et l'autonomie gouvernementale. Un certain nombre d'employés travaillent dans les divers bureaux régionaux de Services aux Autochtones Canada, souvent dans le cadre d'un modèle interne de services partagés.

Table / Tableau 2: ISC - Employee Population[1] by Regions / SAC – Effectif[1] par régions

Department / Ministère	NCR / RCN		Regions / Régions		Total
	Count / Nombre	Percentage / Pourcentage	Count / Nombre	Percentage / Pourcentage	
ISC / SAC	2251	34.6%	4255	65.4%	6506

The National Capital Region office of ISC plays an important role in defining the general policy direction of the department. The regional offices of ISC are the face of the department in dealings with Indigenous communities. Located in all continental provinces and in the Atlantic region, they maintain day-to-day relationships with a wide web of Indigenous organizations and governments at the local and regional levels. ISC offices are also responsible to ensure that programs are appropriately implemented.

Le bureau de SAC de la région de la capitale nationale joue un rôle important dans l'établissement de son orientation stratégique générale. Les bureaux régionaux de SAC représentent ce dernier dans ses

rapports avec les communautés autochtones. Situés dans toutes les provinces continentales et dans la région de l'Atlantique, ils interagissent quotidiennement avec un vaste réseau d'organisations et de gouvernements autochtones aux échelles locale et régionale. Les bureaux de SAC sont également chargés de veiller à la bonne exécution des programmes.

Source: PeopleSoft (MyGCHR) Human Resource Management System, as of January 31, 2020 / Système de gestion des ressources humaines PeopleSoft (MesRHGC), en date du 31 Janvier 2020

Note / Remarque :

1. A population consists of employees working for the organization at a given point in time. Includes all employee tenures (indeterminate, terms, casuals, seasonal employees, students and specials) as well as indeterminate employees on secondment-in or interchange-in. A population does not include employees who have been suspended or are on leave without pay.

   Une effectif se compose d'employés travaillant pour l'organisation à un moment donné. L'effectif comprend tous les durée d'emploi des employés (indéterminés, temporaires, occasionnels, employés saisonniers, étudiants et spéciaux) ainsi que les employés nommés pour une période indéterminée, en détachement ou en échange. Une effectif n'inclut pas les employés qui ont été suspendus ou en congé sans solde.